

PROGETTO ▶	Emergenza Covid- Adozione Progetto di pianificazione e gestione degli Hub Vaccinali per la campagna di vaccinazione massiva della popolazione. Macro 90
RESPONSABILE DEL PROGETTO ▶	Dott. Maria Giuseppa Campus
STRUTTURA DI RIFERIMENTO ▶	SC IGIENE E SANITÀ PUBBLICA

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Pianificazione vaccinazione anti Covid-19, Hub Vaccinale PVT ASL Gallura (Ex German Car, Hub Tempio Pausania e PVM temporanei presso Enti Locali individuati).

La vaccinazione anti Covid-19 per l'anno 2022 è obiettivo prioritario del Commissario straordinario nazionale, della Regione Sardegna e delle Aziende Sanitarie Locali chiamate ad operare sul territorio adottando tutte le misure per il contenimento di forme gravi e letali di Covid-19, la riduzione della circolazione virale e l'alleggerimento della pressione nella gestione dei casi positivi nelle strutture sanitarie ospedaliere. La rilevanza strategica dei piani prevede la prosecuzione della vaccinazione di massa e, in particolare, l'aumento costante dei target delle terze dosi e della vaccinazione pediatrica nella fascia 5-11 anni. E' previsto ancora un numero massimale di dosi fino almeno a tutto il mese di marzo e non è al momento prevedibile l'evoluzione successiva.

Nel breve periodo restano fissati comunque i seguenti obiettivi:

- prosecuzione massimale della campagna vaccinale 5-11 anni;
- somministrazione di terze dosi, di dosi Booster e addizionali, in linea coi target raccomandati
- la possibilità di quarta dose per categorie prioritarie (ciclo dose addizionale precedente, soggetti vulnerabili, operatori sanitari a rischio contagio);
- ipotetica vaccinazione della fascia 2-4 anni in base alla evoluzione epidemiologica;
- Vaccinazione mediante PVM nei Comuni del territorio afferente alla ASL Gallura per garantire la prestazione sanitaria ad una quota di cittadini impossibilitati a recarsi ad Olbia per la vaccinazione in Hub.

Sarà privilegiata la somministrazione massimale presso l'HUB di Olbia e di Tempio Pausania ma, successivamente, una volta raggiunto un adeguato volume di vaccinazioni in HUB, e in base alle risorse disponibili, l'attività potrà anche essere spostata in periferia mediante PVM così da raggiungere i cittadini ancora in attesa della vaccinazione. Potranno essere aggiunte giornate straordinarie con eventi dedicati a categorie (es. giornate festive dedicate ai 5-11 su prenotazione o "open"). L'orario di lavoro presso l'HUB, con le risorse umane attuali verrà garantito dal lunedì al venerdì dalle 8 alle 19; è prevista la vaccinazione della fascia pediatrica (5-11 anni) anche almeno 1 sabato ogni 21 giorni con orario di servizio dalle 8 alle 14.

La programmazione di cui sopra sarà garantita in orario di servizio e anche con il ricorso all'istituto contrattuale delle Prestazioni Aggiuntive del Comparto e della Dirigenza

Medici: Il numero di medici in servizio dedicati all'Hub vaccinale di Olbia è insufficiente; nei mesi precedenti sono cessati 5 dei 10 contratti in essere con l'Agenzia per il Lavoro ed è stata eseguita una sola nuova assunzione. I medici in servizio dedicati all'HUB vaccinale di Olbia e dei PVM del Territorio, sono in tutto 6 (assunti tramite APL -Manpower) di cui n° 4 medici in pensione e 2 sono medici neolaureati. Anche nell'HUB di Tempio Pausania l'attività è affidata prevalentemente ai medici volontari in pensione e, ad altri che espletano le funzioni prevalentemente in prestazioni aggiuntive. Il volume considerevole delle attività di vaccinazione registrato dal 1 gennaio c.a. richiede il ricorso al plus orario in prestazione aggiuntiva. L'attività dei medici e del personale degli HUB ha permesso di garantire la vaccinazione mediante il PVM (punto di vaccinazione mobile) nei Comuni del Distretto di Olbia e di Tempio Pausania e di La Maddalena e per la vaccinazione di massa (1°, 2° e 3° dose).

Infermieri : il numero degli Infermieri presenti non consente di garantire l'apertura degli HUB e dei PVM per 10/12 ore al giorno, sabato e i festivi compresi. Il personale ha già maturato in questi mesi un numero considerevole di plus orario. Per garantire la prosecuzione della attività vaccinale e rispettare gli standard previsti dalla struttura, è necessario prevedere fino al mese di marzo 2022 un numero di ore ulteriore da remunerare in regime di prestazione aggiuntiva per un massimo di N° 300.

Il ricorso alle prestazioni aggiuntive, nel rispetto del principio della rotazione tra i professionisti, avrà un tetto massimo pari a **270** ore per la Dirigenza Medica e **300** per il personale Infermieristico.

BENEFICI E RISULTATI ATTESI

In Italia, a seguito dell'approvazione da parte dell'AIFA del primo vaccino anti SARS-CoV-2/COVID 19, con D.M. del 2 gennaio 2021 è stato adottato il Piano Strategico per la vaccinazione di massa della popolazione. Il documento individua le categorie prioritarie a partire dagli operatori sanitari e gli over 80.

Il 13 marzo 2021 il Generale Paolo Figliuolo diffonde il *Piano Del Commissario Straordinario* per l'esecuzione della campagna vaccinale massiva e individua le linee operative per completare gli obiettivi posti. Nel corso del 2021 i target di riferimento delle categorie da sottoporre a vaccinazione anti Covid 19 sono di volta in volta ampliati sino a ricomprendere i minori dai 5 anni in su e la terza dose per tutta la popolazione.

L'Azienda sanitaria, al fine di conseguire le finalità strategiche stabilite a livello nazionale e regionale, ha adottato un Piano Vaccinazione anti COVID 19 con Delibera n° 86 del 17/02/2021 a cui è seguita la Deliberazione n° 277 del 16/04/2021. In considerazione degli obiettivi nazionali e aziendali per il perseguimento e il raggiungimento della vaccinazione massiva con successivo atto, la Deliberazione N° 410 del 27/05/2021, sono stabilite le quote di finanziamento stanziato a valere sulle singole aree sanitarie.

In considerazione di quanto suesposto e degli obiettivi vaccinali di massa gravanti sulla Azienda Gallura, si rende necessario prorogare la predetta attività per il raggiungimento degli obiettivi nazionali e regionali ed aziendali.

PIANO FINANZIARIO
FONTE DI FINANZIAMENTO ▶

Fondi Covid 19 – Macro 90

IMPORTO DEL FINANZIAMENTO ▶

€ 43.311,00

**TIPOLOGIA DI SPESA
ASL GALLURA**

Riferimenti Contabili - Estremi Autorizzazione di Spesa di cui alla determina sopracitata			
Conto Co.Ge	Descrizione Conto Co.Ge.	% oneri e irap	Importo
A510010301	Compensi alla Dirigenza sanitaria per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali		21.600,00
A510010304	Irap su compensi alla Dirigenza sanitaria per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali	8,50%	1.836,00
A510010303	Compensi al personale del Comparto per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali		15.000,00
A509010904	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - Comparto - altro	24%	3.600,00
A510010306	Irap su compensi personale del Comparto per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali	8,50%	1.275,00

Totale € 43.311,00

Dott.ssa

Referente Amm.

Margherita Canu

IL REFERENTE del Piano Finanziario
 Dott.ssa Maria Giuseppa Campus