

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 741 DEL 22/11/2023**

Proposta n. 826 del 20/11/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: SC AREA DATA MANAGEMENT**

**OGGETTO:** Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2023 ai sensi dell'art.7 comma 1 del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Il Responsabile della sc Area Data Management	Dott.ssa Pinuccia Mazzone	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Asl n. 2 Gallura

SI [ ]                      NO [ x ]      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]                      NO [ x ]

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATA** la DGR n. 46/24 del 25.11.2021 della Regione Autonoma della Sardegna, con la quale è stata costituita l’Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura con decorrenza 01/01/2022;

**PRESO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/38 del 30/12/2021, ha attribuito l’incarico di Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura al Dott. Marcello Acciaro e, in esecuzione della citata DGR, è stato stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e il medesimo apposito contratto di prestazione d’opera intellettuale per la durata di 5 anni a decorrere dal 01 gennaio 2022.

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 1 del 07/01/2022 del Direttore Generale dell’ASL n. 2 della Gallura, con la quale si è provveduto a prendere formalmente atto della deliberazione di Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30/12/2021.

**RICHIAMATE** le deliberazioni n. 154 e 155 del 20/06/2022 del Direttore Generale dell’ASL n. 2 della Gallura, con le quali sono stati individuati rispettivamente il Direttore Amministrativo, Dott. Michele Baffigo e il Direttore Sanitario Dott. Raffaele De Fazio.

**VISTA** la deliberazione n. 94 del 24/02/2023 con la quale si è adottato l’Atto Aziendale della Asl Gallura.

### **VISTE:**

- la deliberazione del direttore Generale n. 207 del 12/04/2023 con la quale è stato avviato il processo di implementazione dell’Atto Aziendale, con l’attivazione delle Strutture Complesse relative allo Staff di Direzione Strategica e del Dipartimento Amministrativo, che conferisce alla Dott.ssa Pinuccia Mazzone l’incarico di Direttore f.f. della S.C. Area Data Management;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto legislativo n.33 del 14 marzo 2013 “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, (G.U. n.80 del 05/04/2013) in materia di trattamento dei dati personali;

**PREMESSO** che il decreto legislativo n°150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi; che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

**CONSIDERATO** che ogni amministrazione pubblica è tenuta ad adottare un regolamento al fine di misurare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti in conformità alle disposizioni dell'art. 7 del D. Lgs n.150/2009 e s.m.i.;

**PRECISATO** che per le finalità di cui sopra, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, e a tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**PRESO ATTO** che con delibera del Direttore Generale n°8 del 14 febbraio 2022, al fine di assicurare la continuità della gestione del Ciclo della Performance per l'anno 2022, tenuto conto della fase di riforma del SSR, è stato recepito il "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance" approvato dall'ATS Sardegna con deliberazione n°506 del 30.06.2021 con la finalità di misurare, valorizzare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

**TENUTO CONTO** di dover procedere all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance recepito con deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 14/02/2022, al fine di adeguarlo alle modifiche introdotte dal CCNL COMPARTO AREA SANITA' triennio 2019-2021 del 2 novembre 2022;

**RITENUTO** pertanto, sulla base degli indirizzi emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP), di dover procedere ad aggiornare il Sistema di misurazione e valutazione delle performance, integrandolo con le innovazioni introdotte dal CCNL COMPARTO AREA SANITA' triennio 2019-2021 del 2 novembre 2022 che ha operato una revisione del sistema di classificazione del personale articolato in cinque aree, che corrispondono a cinque differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali: a) Area del personale di supporto, b) Area degli operatori, c) Area degli assistenti, d) Area dei professionisti della salute e dei funzionari, e) Area del personale di elevata qualificazione;

**CONSIDERATO** che l'Organismo Indipendente di Valutazione a seguito di attenta analisi, nella riunione del 19 ottobre 2023, ha verificato e validato le integrazioni apportate al "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e con verbale n°12 del 19 ottobre 2023 ha espresso parere positivo ai sensi dell'art.7 comma 1 del decreto 150/2009 e s.m.i. .

**VALUTATO** che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance con nota prot.1498 del 23/10/2023 è stato trasmesso alla SC Affari Generali e Capitale Umano per gli adempimenti di competenza in relazione alla doverosa informativa alle OO.SS e alla R.S.U. del personale del comparto e alle OO.SS della Dirigenza Area Sanità e Dirigenza Funzioni Locali Area PTA, e con

nota prot.28151 del 30/10/2023 è stato trasmesso a tutte le OO.SS e alla R.S.U. del personale del comparto;

**RITENUTO** opportuno dover procedere, per le ragioni sopra esposte, e ai sensi di quanto previsto dall'art.7 comma 1 del Decreto Lgs 150/2009 e s.m.i., all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla presente deliberazione;

**VALUTATO** che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è conforme non solo alle disposizioni contenute nel decreto 150/2009 e s.m.i., ma anche alle finalità e ai principi che questa azienda intende adottare ai fini della valorizzazione e crescita delle competenze professionali, oltreché a garantire la qualità dei servizi e delle prestazioni e la trasparenza dei risultati in un'ottica di accountability verso i portatori di interessi;

**ATTESO** di dover procedere all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

#### **VISTI**

Il D. Lgs 150/2009

D. Lgs 74/2017

Le linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica

CCNL COMPARTO AREA SANITA' triennio 2019-2021

**RILEVATA** la necessità, per le ragioni sopra esposte, di dover procedere all'adozione del documento di cui trattasi al fine di dare avvio ad un percorso di orientamento ai risultati in grado di fornire informazioni precise e quantificabili sugli aspetti rilevanti della propria attività con l'obiettivo di migliorare l'erogazione dei servizi e l'organizzazione;

Per le motivazioni sopra riportate

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO ASL n. 2 Gallura</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO Asl n. 2 Gallura</b>	
Dr. Raffaele De Fazio		Dott. Michele Baffigo	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

## **DELIBERA**

Per le motivazioni sopra riportate, che qui si richiamano integralmente:

- Di aggiornare il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” validato, ai sensi dell’art.7 comma 1 del decreto 150/2009 e s.m.i., dall’Organismo Indipendente di valutazione della Performance, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- Di trasmettere copia del presente atto a tutte le macrostrutture aziendali e a tutte le UU.OO complesse e Semplici dipartimentali dell’azienda, che a loro volta, dovranno garantire la massima divulgazione, nelle forme e modalità più opportune del “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” nelle strutture di appartenenza;
- Di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- Di trasmettere copia del presente atto all’ Organismo Indipendente di Valutazione;
- Di dare atto che il presente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance verrà pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet aziendale, nella sezione Performance;
- Di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell’ASL Gallura;
- Di demandare alla S.C. AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO per gli adempimenti di competenza e per la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio on-line dell’ASL Gallura;

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Marcello Acciaro**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Allegato 1 Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance  
Allegato 2 scheda di budget  
Allegato 3 scheda progetto  
Allegato 4 scheda processo organizzativo  
Allegato 5 schede di valutazione di performance individuale suddivise per categoria

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 Gallura dal 22 / 11 / 2023 al 07 / 12 / 2023

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

---