

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della Premialità anno 2022 - di cui all'articolo 81 del CCNL 21-05-2018

La determinazione dei residui contrattuali, di cui agli articoli 80 e 81 del CCNL 21-05-2018, per il personale del COMPARTO, costituiscono la base per l'avvio della contrattazione integrativa.

Considerato che attualmente non è stato ancora certificato il Fondo Premialità e Fasce definitivo anno 2022, si rimanda ad una nuova relazione tecnico finanziaria la determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della premialità 2022.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili

Parte non pertinente

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Modalità di calcolo:

- Come base di partenza si utilizza l'importo del Fondo "Premialità e Fasce anno 2022" articolo 81 del CCNL 21-05-2018 pari a 3.319.672,89 € (Delibera Fondi Provvisori Asl Gallura numero 478 del 16/12/2022)
- A detto importo dovranno essere sottratti gli importi erogati, di competenza anno 2022, del Fondo Premialità e Fasce anno 2022;
- La differenza determinerà "l'Ammontare delle Risorse Disponibili per la Premialità 2022";
- All'importo disponibile al punto precedente si aggiungono, ai sensi del comma 7 articolo 81 del CCNL 21-05-2018, le quote di competenza Asl Gallura delle risorse residue relative all'anno 2021 del Fondo Condizione di Lavoro ed Incarichi articolo 80 dell'ex ATS, per un ammontare di 432.390 €, come da Delibera ATS Gestione Liquidatoria n. 349 del 18/07/2023;

Considerato che attualmente non è stato ancora certificato il "Fondo definitivo Premialità e Fasce anno 2022", si rimanda ad una nuova relazione tecnico finanziaria la determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della premialità 2022, come precedentemente illustrata.

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Le somme relative ai fondi verranno iscritte nel bilancio allorquando verrà certificato dall'organo competente il Fondo definitivo.