

**ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (GIA' RIPARTIZIONE RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA') PER L' ANNO 2022, SIGLATO TRA LA ASL GALLURA, LE RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO.**

Il giorno 7 del mese di Settembre dell'anno 2023, nella sede legale della Asl Gallura, sita a Olbia in via Bazzoni Sircana n. 2/2A, si è riunita la delegazione trattante della Asl n.2 della Gallura per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2022, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il "Fondo premialità e condizioni di lavoro" ex art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019/21.

In via preliminare, vengono richiamati:

- I criteri e principi già oggetto di contrattazione nella precedente annualità 2021;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Asl Gallura per gli anni 2022/2024 approvato con deliberazione n. 156 del 30 giugno 2022 e corredato dalla sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione" con la specifica sottosezione relativa alla "performance";
- la Delibera del Direttore Generale Asl Gallura n. 478 del 16/12/2022 di presa d'atto e recepimento dei "Fondi Provvisori dell'area del Comparto anno 2022 - approvati con deliberazione regionale numero 29/10 del 22 settembre 2022"

**PRINCIPI GENERALI**

La retribuzione di produttività è correlata:

- alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della Performance, di cui al Regolamento approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm. ii.. recepiti, con riguardo al presente accordo, dall'Asl Gallura con apposito atto deliberativo.

Il sistema premiante si applica a tutti i dipendenti dell'Asl Gallura con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Presupposto per l'erogazione della produttività è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

VIL  
g  
FACS  
RSU  
Pd

ASL F.P.

12/21

RSU

1

Per il comparto la valutazione è legata:

- al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali (compresi gli obiettivi di struttura);
- alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento "Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ATS Sardegna ai sensi dell'art. 7 Decreto Lgs. 150/2009 s.m.i.", approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm.ii., e alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV).

Il citato regolamento, per la finalità del presente accordo, trova integrale applicazione.

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti. Pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dipendenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

#### RIPARTIZIONE DEL FONDO CONTRATTUALE

L'ammontare delle risorse disponibili nell'anno 2022 per la remunerazione della premialità, quantificate sulla base della disponibilità presente sul fondo aziendale "premierità e fasce" di cui all'articolo 81 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, viene confermato nella suddivisione preliminare in due quote:

- 95% quota premio di produttività (ora premierità) generale.
- 5% quota premio per prestazione individuale a disposizione della Direzione Aziendale.

A tale quota è da ricondurre l'importo da corrispondere ai componenti dell'UPD, ricorrendone i presupposti fissati dalla regolamentazione aziendale.

I criteri generali per l'attribuzione della quota premio da destinare alla succitata lettera a), tengono conto dei seguenti parametri:

- posizione strategica della singola struttura;
- situazione preesistente per quanto attiene alla quantificazione delle risorse specifiche;
- previsione di carichi di lavoro eccezionali o di carenze di organico non sostituibili per il periodo interessato;
- rilievo degli obiettivi assegnati, difficoltà obiettiva del raggiungimento;
- ampliamento e miglioramento dei servizi per l'utenza;
- variazione del volume di attività proposto rispetto all'anno precedente;
- entità dei carichi di lavoro in rapporto alla dotazione organica;
- carenza d'organico a seguito di cessazioni dal servizio o di assenze per maternità per le quali non è possibile nel corso dell'anno preso in esame procedere alla copertura del posto resosi vacante o alla sostituzione del dipendente assente dal servizio;
- numero dei dipendenti in servizio.





**La Delegazione Trattante Asl Gallura**

RSU *Alh Ch* *Luigi*  
*Luigi*  
*Luigi*

**La Delegazione di parte sindacale**

FPCGIL *Luigi*

CISL FP *Luigi* *Luigi* *Luigi*

UIL FPL *Luigi*

FIALS *Luigi* *Luigi* *Luigi*

NURSIND *Alh Ch*

NURSING UP

RSU *Luigi* *Luigi*  
*Luigi* *Luigi*