



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa - differenziali economici di professionalità (DEP) anno 2023

Di seguito si riassumono sinteticamente i passaggi seguiti:

Con deliberazione del Direttore Generale Asl Gallura n. 764 del 05/12/2023, trasmessa al Collegio Sindacale della Asl Gallura in data 07/12/2023, sono stati recepiti i fondi definitivi anno 2022 e provvisori 2023 area del personale del Comparto Sanità;

L'Accordo relativo all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità, allegato alla presente e per il quale l'Azienda si riserva di dare applicazione all'intesa solo all'esito del parere favorevole da parte del medesimo Collegio Sindacale, tiene conto del vigente ordinamento contrattuale e normativo:

- ✓ CCNL Comparto Sanità stipulato il 2 novembre 2022 – art. 19 “Progressione economica all'interno delle aree”,
- ✓ art 23 comma 2 del D.lgs. 150/2009
“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione” –
Pertanto come indicato dal MEF nelle tabelle della contrattazione integrativa del Conto Annuale di ogni Azienda Sanitaria (tabella SIC13) le PEO (progressioni economiche orizzontali) dovranno essere riferite ad un numero di dipendenti “non superiori al 50% degli aventi diritto”.

In data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al triennio 2019-2022 dell'Area del Comparto Sanità il quale ha previsto variazioni nella costituzione dei fondi contrattuali secondo le disposizioni di cui agli artt. 101, 102 e 103 a partire dall'anno 2023.

Esaminate le risorse disponibili nel “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” di cui all'articolo 102 del CCNL 02/11/2022, nell'Accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 21/12/2023 tra l'Asl Gallura, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, è stato definito l'importo da destinare alle progressioni economiche (DEP) all'interno delle aree anno 2023 pari a € 300.000,00.

Modulo II Definizione delle poste di destinazione dei fondi

SEZIONE 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'accordi integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione vengono evidenziate le poste che hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione in quanto servono a remunerare:

- ✓ Gli assegni ad personam;
- ✓ I differenziali retribuiti del personale che ha già conseguito la progressione economica negli anni precedenti
- ✓ le indennità di qualificazione professionale e l'indennità professionale specifica;
- ✓ il fondo, inoltre, finanzia anche le indennità correlate agli incarichi di cui al Titolo III – capo III del CCNL 02/11/2022.

Nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale e dalle disposizioni di legge applicabili in materia, l'Azienda ha verificato la consistenza del fondo facendo un'analisi delle voci di spesa e delle quote vincolate in proiezione d'anno come da prospetto seguente:

Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali della Asl Gallura provvisorio anno 2023 art. 102 CCNL 02/11/2022 - Importo da destinare per la progressione nei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del CCNL 02/11/2022	€ 300.000,00
--	--------------

Il fondo provvisorio 2023 evidenzia un residuo che consente per l'anno 2023 di prevedere nuove progressioni economiche, destinando a tale scopo la somma pari a € 300.000,00.

La procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree avviene nel rispetto dei criteri di selettività in quanto prevede che il differenziale economico di professionalità superiore sia attribuito sulla base di criteri che tengono conto del merito individuale e delle prestazioni rese dai dipendenti e attribuito a una quota limitata di dipendenti.

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

Parte non pertinente – Il CCNL 2 novembre 2022 prevede una costituzione del Fondi Contrattuali sensibilmente diversa, pertanto non è possibile il confronto diretto tra i Fondi 2022 e 2023

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio Asl Gallura, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio Asl Gallura, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Michele Baffigo

Il Direttore Generale
Dott. Marcello Acciaro

