

Il giorno 21 del mese di DICEMBRE dell'anno 2023, nella sede legale dell'Asl Gallura, in via Bazzoni Sircana 2/2° - Olbia, si è riunita la delegazione trattante dell'area del Comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL 2019/2021 del Comparto Sanità.

Il presente accordo disciplina le modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL 2019/2021 del Comparto Sanità per l'anno 2023.

Essendo di prima applicazione, ha carattere sperimentale ed è valevole per l'annualità 2023.

- I differenziali economici di professionalità si configurano come incrementi stabili del trattamento economico finalizzati a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di classificazione (art. 19, comma 1 del CCNL 2019/2021);
- I differenziali economici di professionalità sono volti a valorizzare il merito, la prestazione professionale, l'autonomia operativa e il raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e regionale.

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità i dipendenti che :

- Appartengono e stanno svolgendo servizio al 01.01.2023 nelle aree di inquadramento del comparto sanità (tabella F - CCNL 2019/2021);

NURSING
 Talk on operating
 Riser Talk on
 Underbeam CISE
 Lot 24 As Whole
 RSU CIG
 VIC FPL
 Morning
 Rh
 RSU
 Madeline Compende
 FPL
 1

Norwich
Nelson CFS
Wendover CFS
Parker Orem
RSU VII VIC FPL
Moon - PL
Hte fye RSU
VIC FPL
RSU
Maddie
Coopade
RSU VII
Moon - PL
Netto & 2
CS

Si stabilisce, inoltre, che nel caso in cui la graduatoria per area e ruolo sia formata da un solo dipendente, lo stesso potrà beneficiare del differenziale solamente nel caso in cui ottenga un punteggio finale, uguale o superiore, rispetto al punteggio minimo dei beneficiari nelle graduatorie della stessa area, o in caso di assenza di beneficiari in detta area, nelle altre graduatorie di diversa area.

Il punteggio è determinato sulla base dei seguenti criteri e relative tabelle :

A. Con riguardo alle valutazioni annuali individuali (totale complessivo) cronologicamente conseguite negli ultimi 3 anni o in assenza utilizzando le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, fino ad un massimo di 5 anni (ultima valutazione valutabile anno 2018) per una quota pari al 60% del punteggio totale.

La media ottenuta viene valorizzata come segue : 0,6 punti per ogni punto di valutazione individuale, ~~la media verrà moltiplicata per 0,5~~, fino ad un massimo di 60 punti.

B. Per una quota pari al 40% del punteggio totale in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata per almeno 36 mesi, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo 1 punto per ogni anno di servizio prestato fino ad un massimo di 40 punti.

Ai sensi dell'art.19, comma 4, lett.b) del CCNL Area Comparto sanità 2019/2021, la quota del 10 % delle risorse destinate ai DEP viene finalizzata all'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" secondo i criteri di priorità e secondo le seguenti modalità di cui all'art.19, comma 4, lett.e), CCNL Area Comparto:

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;

Mani per CSE

Massimo Rulli
Ubaldo Cusi
Rita Cusi

Pietro Orsi
RSU VII

Maddalena Casadei
RSU VII FPL

Opetzer Cusi

Uil FPL
Moni

RSU Moni

Successivamente dopo aver effettuato l'attribuzione con i criteri e le modalità sopracitate si procede, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al restante personale che non rientri nella casistica del punto precedente e, in caso di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati :

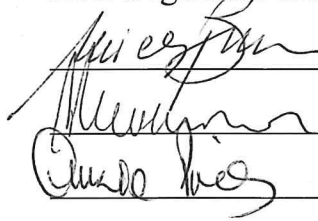
- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità".

Art. 4 – Norma finale

Le parti concordano che la presente ipotesi diventerà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale di cui all'art. 2.


Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione trattante Asl Gallura



La Delegazione di parte sindacale

Norsina	Belin CA	opetzer	CISL
UIC FPL	Massimo	UIC FPL	Modugno
CISL	Massimo	UIC FPL	Foto
CISL	Massimo	Polino	Orsi
RSU	Belin CA	Massimo	RL
RSU	Belin CA	Massimo	RL

 #PAGIL