

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 2 DELLA GALLURA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 36 DEL 24 / 01 / 2024**

Proposta n.40 del 24/01/2024

STRUTTURA: S.C. AREA DATA MANAGEMENT –PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO  
Dott.ssa Pinuccia Mazzone

**OGGETTO:** Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 ai sensi dell'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Il Direttore f.f. Struttura Proponente	Dott.ssa Pinuccia Mazzone	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura

SI       NO       DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI       NO

## IL DIRETTORE S.C. AREA DATA MANAGEMENT – PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/24 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura a far data del 01/01/2022;

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale è stato approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e di qualificazione dei servizi sanitari;

**PRESO ATTO** che la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30.12.2021, ha attribuito l’incarico di Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura al Dottor Marcello Giuseppe Acciario ed, in esecuzione della citata DGR, è stato stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna ed il medesimo, apposito contratto di prestazione d’opera intellettuale per la durata di anni 5, a decorrere dal 1 gennaio 2022;

**VISTA** la Deliberazione n. 1 del 7.1.2022, del Direttore Generale dell’Asl n. 2 Gallura con cui si è preso formalmente atto della deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30.12.2021;

**RICHIAMATE** le Deliberazioni del Direttore Generale dell’Asl n. 2 Gallura, la n.154 e la n.155 del 20/06/2022, con le quali sono stati nominati rispettivamente, Direttore Amministrativo il Dott. Michele Baffigo e Direttore Sanitario il Dott. Raffaele De Fazio;

**VISTA** la Deliberazione ASL n°2 Gallura n°94 del 24/02/2023 di adozione definitiva dell’Atto Aziendale dell’Asl n. 2 Gallura;

**VISTA** la deliberazione ASL n°2 ASL Gallura n°207 del 12/04/2023 *“Implementazione progressiva dell’assetto organizzativo previsto dall’atto aziendale: organizzazione provvisoria dello Staff della Direzione Generale e del dipartimento di Area amministrativa nelle more dell’adozione dei regolamenti per l’organizzazione ed il funzionamento dei dipartimenti aziendali e dei regolamenti di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali per l’Area contrattuale della Dirigenza dell’Area Sanità e dell’Area PTA”* con la quale viene attribuito in via provvisoria alla Dott.ssa Pinuccia Mazzone l’incarico di direzione della SC Area Data Management-Programmazione e Controllo, nelle more dell’approvazione del nuovo funzionigramma e della graduazione degli incarichi;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14/03/2013 n.33 e ss. ii. mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**PREMESSO** che l’articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione della Pubblica Amministrazione (PIAO).

**PRESO ATTO** che il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) è un documento unico di programmazione e governance che andrà a sostituire tutti i piani di programmazione che finora le Pubbliche Amministrazioni erano tenute a predisporre, tra cui il piano della performance, del fabbisogno del personale, piano delle azioni positive, del lavoro agile (POLA) e dell'anticorruzione, con l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le pubbliche amministrazioni.

**TENUTO CONTO** che il decreto del Presidente della Repubblica n.132 del 30 giugno 2022 *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione* definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113; che il suddetto Decreto, individua le modalità redazionali indicate, secondo lo schema contenuto nell'allegato che forma parte integrante del decreto e che al fine di adeguare il Piano integrato di attività e organizzazione alle esigenze delle diverse pubbliche amministrazioni, definisce, altresì, le modalità semplificate per l'adozione dello stesso, da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

**CONSIDERATO** che ai sensi del suddetto decreto il Piano integrato di attività e organizzazione è suddiviso in quattro sezioni: *Sezione Scheda Anagrafica dell'Amministrazione, Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, Sezione Organizzazione e Capitale umano, Sezione Monitoraggio*, e le sezioni sono a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

**PRECISATO** che il Piano integrato di attività e organizzazione della Pubblica Amministrazione (PIAO) ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

**RITENUTO**, di dover procedere all'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), per il periodo 2024-2026 alla luce del quadro normativo vigente, anche in relazione al fatto di non incorrere in violazioni e/o ritardi che apparirebbero, peraltro, non coerenti con la disciplina vigente, con i principi di organizzazione pubblica, con la natura semplificatoria e di razionalizzazione, ossia i cardini della *ratio*

*legis* che attiene direttamente al PIAO.

**VALUTATO** che il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) offre un'occasione per sollevare lo sguardo rispetto ai singoli adempimenti richiesti all'azienda e ricostruire una visione complessiva delle scelte di programmazione e di gestione: in questo modo, si intende favorire una continuità logica e operativa tra la traiettoria della pianificazione strategica, la programmazione economico-finanziaria, gli interventi di traduzione della strategia a livello gestionale e operativo e le scelte sulla cosiddetta *people strategy*. In altre parole, tende ad abbattere – laddove presenti – i silos organizzativi e darsi uno strumento concreto per accordare tutte le componenti della programmazione;

**TENUTO CONTO** che il decisivo orientamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) verso l'orizzonte degli impatti finali (*outcome*) sottolinea la necessità di misurare se e in che modo le performance delle diverse organizzazioni siano in grado di fare la differenza sui bisogni di cittadini e imprese, superando la tendenza all'autoreferenzialità delle PA a favore di una logica di governance inter-istituzionale in cui ciascuna parte contribuisce a un pezzo del risultato finale, nella consapevolezza che – quando si parla di valore pubblico – nessun obiettivo può essere raggiunto in autonomia;

**CONSIDERATO** che il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) è conforme non solo alle disposizioni contenute nel Decreto Lgs 150/2009, così come modificato dal decreto legislativo n°74 del 25 maggio 2017, e all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ma è definito secondo gli indirizzi impartiti dal decreto del Presidente della Repubblica n.132 del 30 giugno 2022 *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione*; che lo stesso è conforme alle finalità e ai principi che l'Asl Gallura intende adottare ai fini di garantire la qualità dei servizi e delle prestazioni e la trasparenza dei risultati in un'ottica di accountability verso i portatori di interessi.

**TENUTO CONTO** che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) ha aggiornato l'allegato 2 Rischi Corruttivi e Trasparenza sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge n. 190 del 2012 formulati in una logica di integrazione con quelli specifici programmati in modo funzionale alle strategie di creazione di valore pubblico, come declinati nel PIAO ed in riferimento alle indicazioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022 e nell'aggiornamento 2023 di cui alla delibera n°605 del 19 dicembre 2023 dell'ANAC, specificatamente orientate a fornire supporto alle aziende al fine di presidiare l'area dei contratti pubblici con misure di prevenzione della corruzione e per la promozione della trasparenza al fine di costituire una risposta efficace e calibrata rispetto ai rischi corruttivi che possono rilevarsi in tale settore dell'agire pubblico.

**RITENUTO** di dover procedere all'approvazione dell'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 della Asl Gallura, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

**VISTO** il parere favorevole espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione per la parte di competenza nella riunione del 23.01.2023;

#### **PROPONE**

- **DI ADOTTARE** il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 della Asl Gallura, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che il presente Piano potrà essere oggetto di aggiornamenti in modo tale da garantire un adeguato e costante livello di funzionalità nell'anno 2024;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all' Organismo Indipendente di Valutazione;
- **DI DARE ATTO** che il presente Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito Internet aziendale, sezione Performance e nel portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- **DI DARE ATTO** che non vi sono oneri derivanti dal presente provvedimento;

- **DI TRASMETTERE** copia del presente alla S.C. Affari Generali e Legali e Capitale Umano per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-Sanitaria n. 2 della Gallura.

## IL DIRETTORE S.C AREA DATA MANAGEMENT

Dott.ssa Pinuccia Mazzone

**Per le motivazioni sopra riportate**

ACQUISITI I PARERI			
IL DIRETTORE SANITARIO ASL N. 2 GALLURA		IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ASL N.2 GALLURA	
DR. RAFFAELE DE FAZIO		DOTT. MICHELE BAFFIGO	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

## DELIBERA

**DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

## IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Marcello Acciaro

### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

- 1) Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026
- 2) Allegato 1 Obiettivi, indicatori e Target;
- 3) Allegato 2 Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza;
- 4) Allegato 3 Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026;
- 5) Allegato 4 Piano di Formazione.

### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n°2 della Gallura dal 24 / 01 / 2024 al 08 / 02 / 2024

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato