

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 2 DELLA GALLURA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 106 DEL 15 / 02 / 2024

Proposta n. 122 del 15/02/2024

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. AREA AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO
Ing. Paolo Tauro

OGGETTO: Parziale rettifica della graduatoria pubblicata con Delibera del Direttore Generale n. 87 del 12/02/2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Sara Marina Mazzoleni	
Il Direttore ad interim Struttura AAGLLCU	Ing. Paolo Tauro	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura

SI

NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L. R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE AD INTERIM S.C. AREA AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO

Ing. Paolo Tauro

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO

- che con DGR n. 46/24 del 25.11.2021 della Regione Autonoma della Sardegna è stata costituita l’Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura con decorrenza 01/01/2022;
- che con DGR n. 51/38 del 30/12/2021 si è provveduto alla nomina del Dott. Marcello Acciari, quale Direttore Generale della Asl n. 2 della Gallura;
- che, in esecuzione della sopracitata DGR n. 51/38 del 30/12/2021 è stato stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Marcello Acciari il contratto di prestazione d’opera intellettuale per la durata di 5 anni a decorrere dall’ 01 gennaio 2022;

RICHIAMATA la deliberazione n. 1 del 07/01/2022 del Direttore Generale dell’ASL n. 2 della Gallura, con la quale si è provveduto a prendere formalmente atto della deliberazione di Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30/12/2021;

RICHIAMATE le deliberazioni nn. 154 e 155 del 20/06/2022 del Direttore Generale dell’ASL n. 2 della Gallura, con le quali sono stati individuati rispettivamente il Direttore Amministrativo, Dott. Michele Baffigo e il Direttore Sanitario Dott. Raffaele De Fazio;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA la deliberazione n. 94 del 24/02/2023 con la quale si è adottato l’Atto Aziendale della ASL Gallura;

SU istruttoria della S.C. Affari Generali, Legali e Capitale Umano;

PREMESSO CHE:

- l’art. 23 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili e che le progressioni economiche - sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- l’art. 4 del CCNL 7 aprile 1999 e ss.mm.ii rimanda alla contrattazione collettiva integrativa il completamento e l’integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all’art. 35;
- con Delibera del Direttore Generale n. 507 del 30/12/2022, avente ad oggetto: “Recepimento Accordo Regolamento Progressioni Economiche Orizzontali personale del comparto tra l’ASL 2 Gallura, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell’Area del Comparto, relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022”, è stato recepito l’accordo di cui sopra stipulato in data 29/12/2022;
- questa Azienda ha trasmesso al Collegio Sindacale Asl Gallura il sopra citato accordo, con allegate la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria, ai sensi dell’art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 in data 29/12/2022;

DATO ATTO CHE

- con Delibera del Direttore Generale n. 764 del 05/12/2023, trasmessa al Collegio Sindacale in data 07/12/2023 sono stati definiti i Fondi Contrattuali definitivi per l’anno 2022;
- con comunicazione del 13/12/2023 è stata trasmessa al Collegio Sindacale la nota della Regione Sardegna n. 32185 del 13/12/2023, che risponde alla richiesta del Collegio Sindacale medesimo di attestazione della copertura finanziaria dei fondi in argomento;

- in data 31/01/2024 il Collegio Sindacale ha certificato l'accordo Peo 2022 subordinando la liquidazione degli incentivi alla certificazione da parte di Ares Sardegna dei residui relativi ai Fondi contrattuali e al conseguente trasferimento delle risorse sul bilancio della Asl Gallura;
- in data 12/02/2024 Ares Sardegna tramite comunicazione n. prot. PG/2024/4001 ha certificato i dati di spesa e i residui relativi ai Fondi Contrattuali anno 2022.

CONSIDERATO CHE il sopracitato Accordo prevede che:

- il Fondo a disposizione per la valorizzazione delle Progressioni Economiche Orizzontali 2022 è stimabile in € 410.000,00;
- la selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance relative alla media del biennio 2020/2021, e che nelle situazioni di parità di punteggio valgono gli ulteriori seguenti criteri:
 1. il dipendente che da più tempo non prende fasce;
 2. il dipendente con maggiore anzianità cronologica (più anziano);
 3. il dipendente con maggiore anzianità di servizio;
- la progressione è riconosciuta al 50% dei dipendenti collocati nella graduatoria di cui trattasi.

RILEVATO che con Delibera del Direttore Generale n. 816 del 20/12/2023, sulla base dei suddetti criteri, questa Azienda ha provveduto a stilare e ad approvare la graduatoria provvisoria della selezione per le progressioni economiche orizzontali ritenendo che i dipendenti idonei fossero 520 e che quindi la progressione dovesse essere riconosciuta alla metà degli idonei ossia fino al 260° posto compreso;

PRESO ATTO che con avviso pubblicato nell'intranet aziendale venivano illustrate le modalità di presentazione di eventuali ricorsi e/o reclami da parte dei dipendenti al Servizio AA GG e Capitale Umano ufficio dell'Asl Gallura;

CONSIDERATO che il suddetto Servizio esaminava i reclami pervenuti e verificava la fondatezza del ricorso del dipendente Dott. Luca Pollaccia, per mero errore materiale, escluso dalla graduatoria provvisoria;

RILEVATO che con Delibera del Direttore Generale n. 87 del 12/02/2024 veniva approvata la graduatoria definitiva della selezione per le progressioni economiche orizzontali con inserimento in posizione utile del dott. Luca Pollaccia e con determinazione della quota dei beneficiari mediante arrotondamento all'unità per eccesso in 261;

CONSIDERATO altresì che da ulteriori verifiche emergeva l'erroneità della valutazione riferita all'anno 2021 del Dott. Massimo Sassu in quanto, a causa del trasferimento del dipendente in quell'anno presso un'altra struttura aziendale, risultavano agli atti due valutazioni contrariamente a quanto stabilito dal Regolamento aziendale applicabile *ratione temporis* adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ATS Sardegna n.221 del 07/04/2020 secondo il quale "*Nel caso in cui, in corso d'anno, il valutato venga trasferito presso un'altra struttura, la valutazione verrà effettuata dal Responsabile della struttura in cui presta l'attività lavorativa al 31.12 in accordo con il precedente Responsabile*";

RILEVATO quindi che prendendo in considerazione esclusivamente la valutazione del Dirigente responsabile del dipendente al 31/12/2021 la media delle valutazioni del biennio 2020/2021 del Dott. Massimo Sassu risulta essere pari a 97,67 anziché 95,41;

RITENUTO per tale motivo doveroso procedere in autotutela alla parziale rettifica della graduatoria pubblicata con Delibera del Direttore Generale n. 87 del 12/02/2024 assegnando al Dott. Massimo Sassu, in ragione della media delle valutazioni del biennio 2020/2021, la 232°posizione invece della 309°;

PROPONE

DI RETTIFICARE la graduatoria pubblicata con Delibera del Direttore Generale n. 87 del 12/02/2024 assegnando al Dott. Massimo Sassu, in ragione della media delle valutazioni del biennio 2020/2021, la 232°posizione invece della 309°;

DI APPROVARE la graduatoria rettificata relativa al personale avente diritto alla progressione economica orizzontale anno 2022, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che, come stabilito nell'accordo firmato in data 29/12/2022, la progressione di fascia verrà riconosciuta a decorrere dal 01/01/2022 ai dipendenti collocati utilmente nella citata graduatoria nella misura del cinquanta per cento (50%) degli idonei mediante arrotondamento all'unità per eccesso, ovvero fino al 261° posto compreso;

DI DARE ATTO altresì che le progressioni di fascia di cui alla presente delibera sono finanziate dal relativo fondo contrattuale ex art. 81 CCNL del Comparto 2016/2018 certificato dal Collegio Sindacale;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla S.C. Affari Generali, Legali e Capitale Umano per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria ASL n.2 della Gallura.

IL DIRETTORE AD INTERIM S.C. AREA AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO
Ing. Paolo Tauro

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
IL DIRETTORE SANITARIO ASL N. 2 GALLURA		IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ASL N.2 GALLURA	
DR. RAFFAELE DE FAZIO		DOTT. MICHELE BAFFIGO	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Marcello Acciaro

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Graduatoria definitiva rettificata della selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto con decorrenza dal 01/01/2022.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n°2 della Gallura dal 15 / 02 / 2024 al 01 / 03 / 2024

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato