

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.2 DELLA GALLURA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 87 DEL 12/02/2024**

Proposta n. 100 del .....12/02.../2024

**STRUTTURA PROPONENTE: AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO**

**OGGETTO: Approvazione graduatoria definitiva della selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto con decorrenza dal 01/01/2022.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dott.ssa Sara Marina Mazzoleni	
Il Direttore ad Interim della SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano	Ing. Paolo Tauro	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Asl n. 2 Gallura

SI [ ]                      NO [x]      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]                      NO [x]

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

### **DATO ATTO**

- che con DGR n. 46/24 del 25.11.2021 della Regione Autonoma della Sardegna è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura con decorrenza 01/01/2022;

- che con DGR n. 51/38 del 30/12/2021 si è provveduto alla nomina del Dott. Marcello Acciario, quale Direttore Generale della Asl n. 2 della Gallura;

- che, in esecuzione della sopracitata DGR n. 51/38 del 30/12/2021 è stato stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Marcello Acciario il contratto di prestazione d'opera intellettuale per la durata di 5 anni a decorrere dall' 01 gennaio 2022;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 1 del 07/01/2022 del Direttore Generale dell'ASL n. 2 della Gallura, con la quale si è provveduto a prendere formalmente atto della deliberazione di Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30/12/2021;

**RICHIAMATE** le deliberazioni nn. 154 e 155 del 20/06/2022 del Direttore Generale dell'ASL n. 2 della Gallura, con le quali sono stati individuati rispettivamente il Direttore Amministrativo, Dott. Michele Baffigo e il Direttore Sanitario Dott. Raffaele De Fazio;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTA** la deliberazione n. 94 del 24/02/2023 con la quale si è adottato l'Atto Aziendale della ASL Gallura;

**SU** istruttoria della S.C. Affari Generali, Legali e Capitale Umano;

### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 23 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili e che le progressioni economiche - sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

l'art. 4 del CCNL 7 aprile 1999 e ss.mm.ii rimanda alla contrattazione collettiva integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 35;

- con Delibera del Direttore Generale n. 507 del 30/12/2022, avente ad oggetto: “Recepimento Accordo Regolamento Progressioni Economiche Orizzontali personale del comparto tra l'ASL 2 Gallura, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo ai passaggi di fascia

economica con decorrenza 01.01.2022", è stato recepito l'accordo di cui sopra stipulato in data 29/12/2022;

- questa Azienda ha trasmesso al Collegio Sindacale Asl Gallura il sopra citato accordo, con allegate la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 in data 29/12/2022;

#### **DATO ATTO CHE**

- con Delibera del Direttore Generale n. 764 del 05/12/2023, trasmessa al Collegio Sindacale in data 07/12/2023 sono stati definiti i Fondi Contrattuali definitivi per l'anno 2022;

- con comunicazione del 13/12/2023 è stata trasmessa al Collegio Sindacale la nota della Regione Sardegna n. 32185 del 13/12/2023, che risponde alla richiesta del Collegio Sindacale medesimo di attestazione della copertura finanziaria dei fondi in argomento;

- in data 31/01/2024 il Collegio Sindacale ha certificato l'accordo Peo 2022 subordinando la liquidazione degli incentivi alla certificazione da parte di Ares Sardegna dei residui relativi ai Fondi contrattuali e al conseguente trasferimento delle risorse sul bilancio della Asl Gallura;

- in data 12/02/2024 Ares Sardegna tramite comunicazione n. prot. PG/2024/4001 ha certificato i dati di spesa e i residui relativi ai Fondi Contrattuali anno 2022 e trasferito le relative risorse sul bilancio della Asl Gallura.

**CONSIDERATO CHE** il sopracitato Accordo prevede che:

- il Fondo a disposizione per la valorizzazione delle Progressioni Economiche Orizzontali 2022 è stimabile in € 410.000,00;

- la selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance relative alla media del biennio 2020/2021, e che nelle situazioni di parità di punteggio valgono gli ulteriori seguenti criteri:

1. il dipendente che da più tempo non prende fasce;
2. il dipendente con maggiore anzianità cronologica (più anziano);
3. il dipendente con maggiore anzianità di servizio;

- la progressione è riconosciuta al 50% dei dipendenti collocati nella graduatoria di cui trattasi.

**RILEVATO** che con Delibera del Direttore Generale n. 816 del 20/12/2023, sulla base dei suddetti criteri, questa Azienda ha provveduto a stilare e ad approvare la graduatoria provvisoria della selezione per le progressioni economiche orizzontali ritenendo che i dipendenti idonei fossero 520 e che quindi la progressione dovesse essere riconosciuta alla metà degli idonei ossia fino al 260° posto compreso;

**PRESO ATTO** che con avviso pubblicato nell'intranet aziendale venivano illustrate le modalità di presentazione di eventuali ricorsi e/o reclami da parte dei dipendenti al Servizio AA GG e Capitale Umano ufficio dell'Asl Gallura;

**CONSIDERATO** che il suddetto Servizio esaminava i reclami pervenuti e verificava la fondatezza del ricorso del dipendente Dott. Luca Pollaccia, per mero errore materiale, escluso dalla graduatoria provvisoria;

**RILEVATO** che il Dott. Luca Pollaccia nel biennio di riferimento ha riportato una media delle valutazioni pari a 28,31 e ciò lo colloca alla 210° posizione in graduatoria;

**CONSIDERATO** altresì che l'inserimento in graduatoria del Dott. Luca Pollaccia porta il numero degli idonei a 521;

**RILEVATO** quindi che essendo il numero degli idonei dispari la quota dei beneficiari viene determinata mediante arrotondamento all'unità per eccesso in 261 in quanto, verificata la capienza del fondo, questa Azienda intende riconoscere la progressione economica orizzontale alla più ampia platea individuabile nei limiti dell'Accordo integrativo aziendale al fine di valorizzare il merito dei propri dipendenti e ritenendo che tale sistema incentivante basato sulla performance possa proiettarsi positivamente anche nel buon andamento della pubblica amministrazione;

**Per le motivazioni sopra riportate**

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO ASL n. 2 Gallura</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO Asl n. 2 Gallura</b>	
Dr. Raffaele De Fazio		Dott. Michele Baffigo	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

#### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** la graduatoria definitiva del personale avente diritto alla progressione economica orizzontale anno 2022, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO** che, come stabilito nell'accordo firmato in data 29/12/2022, la progressione di fascia verrà riconosciuta a decorrere dal 01/01/2022 ai dipendenti collocati utilmente nella citata graduatoria nella misura del cinquanta per cento (50%) degli idonei mediante arrotondamento all'unità per eccesso, ovvero fino al 261° posto compreso;

**DI DARE ATTO** altresì che le progressioni di fascia di cui alla presente delibera sono finanziate dal relativo fondo contrattuale ex art. 81 CCNL del Comparto 2016/2018 certificato dal Collegio Sindacale;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Affari Generali, Legali e Capitale Umano per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria ASL n.2 della Gallura.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Marcello Acciaro

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Graduatoria definitiva della selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto con decorrenza dal 01/01/2022;

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

nessuno

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 Gallura dal 12 / 02 / 2024 al 27 / 02 / 2024

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

---