

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativi agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Pre accordo sottoscritto il : <b>19 Dicembre 2022</b>		
Periodo temporale di vigenza	Anno : <b>2022</b>		
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte)</b>		
	<b>Delegazione Trattante Asl Gallura :</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore Generale</li> <li>• Direttore Amministrativo</li> <li>• Direttore Sanitario</li> </ul>		
	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – FSI USAE – FIALS – NURSING UP – NURSIND - RSU		
	<b>Organizzazioni sindacali FIRMATARIE :</b> FIALS – CISL FP – FSI USAE – NURSIND – FP CGIL – UIL FPL		
Soggetti destinatari	<b>Personale del COMPARTO</b>		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Pre accordo decentrato relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022 siglato tra l'Asl Gallura, la RSU e le organizzazioni sindacali del Comparto		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla <b>contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009:	Deliberazione del Direttore Generale n. 156 del 30/06/2022 "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) ai sensi dell'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113" (PIAO)
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	Deliberazione del Direttore Generale n. 101 del 22/04/2022 Adozione "Piano per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza", della Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 Gallura
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?	Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 15/2009?	La relazione della Performance è stata trasmessa all'OIV - Deliberazione del Direttore Generale n. 156 del 30/06/2022.
Eventuali osservazioni :			

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<p align="center"><b>ASL GALLURA</b>  <b>DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE ALLA</b>  <b>PROGRESSIONE DI FASCIA ANNO 2022</b></p>
---

Fondo Premialità e Fasce dell'Asl Gallura anno 2021, come da Riparto Fondi contrattuali ex ATS Sardegna anno 2021 (Delibera della Giunta Regionale numero 29/10 del 02/09/2022 – allegato 1 e Delibera Asl Gallura 478 del 16/12/2022)	<b>3.319.672,89 €</b>
Importi Erogati per il personale Asl Gallura per fasce di competenza anno 2021 sul Fondo Premialità e Fasce ATS al 31/12/2022	<b>1.647.418,74 €</b>
Residuo Fondo Premialità e Fasce Asl Gallura anno 2021 – al 31/12/2022	<b>1.672.754,15 €</b>

Importo del Fondo Premialità e Fasce da destinare alla Premialità 2022 Asl Gallura – Importo medio dell'ex Fondo della Produttività ATS anno 2017 - € 500,00 (quota relativa al solo fondo ex art. 81) : (1.083 dipendenti per € 500,00)	<b>541.500,00 €</b>
Residuo Fondo per Premialità e Fasce Asl Gallura anno 2022	<b>1.130.754,15 €</b>

*Di cui si dispone, in contrattazione decentrata, di destinare alla Progressione di Fasce anno 2022, un importo pari a:	<b>410.000,00 €</b>
---	---------------------

\*Importo stanziato all'interno del residuo disponibile

**A. Effetti abrogativi impliciti:**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**B. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:**

Parte non pertinente al presente accordo.

**C. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche :**

Il presente pre accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto:

1. Le risorse economiche utilizzate dal presente accordo consentono di riconoscere una progressione economica orizzontale ad una quota limitata di dipendenti (nella misura massima del 50% degli aventi titolo ad accedere alla procedura selettiva e naturalmente all'interno dell'importo stabilito in contrattazione);
2. I dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto sia del merito individuale (nel biennio 2020/2021) che dell'anzianità di fascia in caso di parità di punteggio;

**D. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

Il riconoscimento della progressione economica ha la finalità di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono dagli altri per il grado di professionalità ed esperienza acquisito. L'azienda ritiene che ciò costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate e, come tale, vada inteso secondo una logica di valorizzazione della risorsa esistente.

**E. Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna.

Il Direttore Generale  
Asl Gallura  
Dott. Marcello Acciaro

Il Direttore Amministrativo  
Asl Gallura  
Dott. Michele Baffigo