

A TUTTO IL PERSONALE DEL COMPARTO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO ALL'1/1/2023

Contratto Integrativo Aziendale 2023 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Lo scorso 21 dicembre 2023 la delegazione aziendale e la parte sindacale, OOSS rappresentative e RSU del Comparto, hanno sottoscritto l'ipotesi di **accordo decentrato** disciplinante l'istituto dei **differenziali economici di professionalità** (di seguito **DEP**), che subentra all'istituto delle progressioni economiche orizzontali (ex Fasce).

I DEP verranno assegnati **ad un numero limitato di dipendenti (50% dei partecipanti aventi diritto)**, utilizzando la somma massima resa disponibile (€ 300.000) sul fondo contrattuale art. 102 del CCNL 2/11/2022, come previsto dalle norme contrattuali sulla materia.

L'accordo decentrato, a cui si rimanda, detta le condizioni per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree coerentemente a quanto stabilito dall'art. 19 del CCNL 2/11/2022.

Ciascun lavoratore, a seconda dell'area di appartenenza, potrà conseguire il seguente DEP, determinato ai sensi del combinato disposto dall'art. 19 comma 3 e dalla Tabella "E" del CCNL 2/11/2022:

VALORI ANNUI DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	
AREA	Valore annuo lordo
Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI	1.200,00 €
Area degli ASSISTENTI	1.000,00 €
Area degli OPERATORI	800,00 €
Area del PERSONALE DI SUPPORTO	700,00 €

Modalità operative per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree (DEP).

A) GRADUATORIA

Non è prevista la presentazione di alcuna domanda per l'accesso alla graduatoria, che è garantito a tutti i dipendenti aventi i requisiti indicati nel prossimo punto B).

Ogni dipendente in servizio all'1/1/2023 a tempo indeterminato è stato estratto utilizzando l'applicativo funzionale a disposizione della SC AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO e, per i dati relativi all'esperienza professionale, è stato utilizzato il database INPS (tramite l'applicativo "nuova passweb").

Sulla base del punteggio complessivo attribuito ai potenziali aventi diritto, secondo i criteri previsti e specificati di seguito, verrà stilata una graduatoria.

B) PREREQUISITI PER ACCEDERE ALLA SELEZIONE

In coerenza con quanto stabilito dall'art. 19 del CCNL 2/11/2022, l'accordo decentrato ha fissato i seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato all'1/1/2023 presso l'Asl Gallura;
- essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi (art.19 comma 4 lett. a) CCNL 02/11/2022);
- possedere le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico decrescente a partire dal 2022 e fino al 2018. Ai fini della partecipazione sono utilizzabili anche le schede di valutazione individuali ricevute in altre Aziende SSN e/o altri comparti della PA. Qualora non si posseggano 3 valutazioni individuali la domanda di partecipazione è da intendersi improcedibile, in quanto il CCNL vigente, come sopra specificato, impone il possesso delle "ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico";
- non aver ricevuto l'irrogazione di una sanzione disciplinare superiore alla multa, nel biennio 2021/2022 (art.19 comma 4 lett. a) CCNL 02/11/2022).

C) ELEMENTI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Valutazione individuale (fino ad un massimo di 60 punti):

Verrà effettuata una media delle ultime 3 valutazioni ricevute in ordine cronologico decrescente a partire dall'anno 2022 e fino all'anno 2018. Il numero ottenuto verrà trasformato in sessantesimi utilizzando n. 2 decimali.

A titolo di esempio:

Matricola	Valutazioni					Media val.	Punteggio
	2022	2021	2020	2019	2018		
xxx	100,00	100,00	100,00			100,00	60,00
yyy	50,00	50,00		50,00		50,00	30,00
zzz		94,54	98,12		100,00	97,55	58,53

Esperienza professionale (fino ad un massimo di 40 punti):

Viene attribuito 1 punto per ogni anno di esperienza professionale maturata fino ad un massimo di 40 punti. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

A titolo di esempio:

Matricola	Esperienza professionale						Totale esp. prof.	Punteggio
	dal	al	dal	al	dal	al		
xxx	01/10/1993	31/10/1993	16/08/1994	15/11/1994	29/01/1995	31/12/2022	28,27	28,27
yyy	16/12/2015	15/06/2016	01/01/2017	31/12/2022			6,50	6,50
zzz	01/01/1980	31/12/2022					43,00	40,00

D) FORMAZIONE GRADUATORIA

Il riconoscimento del DEP avverrà a favore del dipendente con il punteggio complessivo più elevato e fino ad esaurimento delle risorse disponibili, tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree.

A titolo di esempio:

Profilo Professionale	Ruolo	Nm. Dip. aventi diritto	Assegnazioni 50%
AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	Sanitario	151	75
	Socio-Sanitario	15	8
	Tecnico	28	14
	Professionale	4	2
	Amministrativo	20	10
AREA DEGLI ASSISTENTI	Professionale	63	31
	Tecnico	49	25
	Amministrativo	18	9
AREA DEGLI OPERATORI	Socio-sanitario	26	13
	Tecnico	9	4
	Amministrativo	11	6
AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO	Tecnico	8	4
	Amministrativo	10	5
TOTALE		412	206

Ai sensi del combinato disposto dall'art 19 comma 4 lett. b) **viene assicurata, nella misura del 10% delle risorse disponibili, priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità"**:

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex-categoria e/o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex-categoria e/o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria generale, prevale il lavoratore che possiede i requisiti sotto riportati, ai sensi del combinato disposto dall'art. 19 comma 4 lett. f) e dall'accordo decentrato, nell'ordine di priorità di seguito stabilito:

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità";

Pubblicazione, comunicazione e verifica dei risultati

La SC AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO ha provveduto a predisporre i conteggi individuali assegnati a ciascuno potenziale avente diritto, come segue:

- a. il punteggio risultante dal conteggio della media delle ultime tre valutazioni conseguite;
- b. il punteggio risultante dai conteggi dell'anzianità professionale maturata nel profilo professionale rivestito all'1/1/2023;
- c. il punteggio **complessivamente** conseguito (a + b).

La pubblicazione con la sola indicazione del numero di matricola del dipendente (in ordine crescente) è allegata al presente messaggio.

Ogni dipendente **sarà tenuto a controllare la correttezza dei dati riportati**, effettuando tutte le verifiche del caso, ed a **comunicare eventuali anomalie riscontrate**.

Tali segnalazioni dovranno essere trasmesse, **entro e non oltre il termine perentorio del 14 giugno 2024, ESCLUSIVAMENTE** inviando una e-mail all'indirizzo: dep@aslgallura.it (non è garantita la presa in carico della segnalazione in caso di trasmissione ad un indirizzo mail diverso o con altro mezzo).

La SC AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO provvederà alla verifica di quanto indicato ed eventualmente, prima di darne riscontro, a richiedere ulteriore documentazione a supporto.

La SC AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO potrà effettuare attività di “soccorso istruttorio” e/o qualora ravvisi d’ufficio la necessità di modificare i punteggi provvisori attribuiti ai lavoratori, contattando telefonicamente il dipendente ed inviando apposita comunicazione all’indirizzo di posta elettronica aziendale entro il 10 giugno 2024.

Decorso il termine perentorio dell’11 giugno 2024 nessuna richiesta di revisione verrà processata e la SC AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO provvederà a stilare la **graduatoria definitiva**, che verrà approvata, entro il 27/6/2024, con deliberazione del Direttore Generale e successivamente pubblicata.

Tale graduatoria riporterà il numero di matricola aziendale di tutti i partecipanti ed il punteggio complessivo conseguito, con evidenza dei vincitori.

La presente comunicazione di invito a prendere visione dell’elaborato, inviata all’indirizzo di posta personale aziendale, assolve a tutti gli obblighi di informazione e di presa visione di ciascun lavoratore interessato dalla procedura.

A seguito dell’approvazione e pubblicazione della graduatoria definitiva, sarà possibile procedere con il riconoscimento giuridico della progressione economica all’interno dell’area di appartenenza con decorrenza 1/1/2023.

La SC AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO resta a completa disposizione per qualsiasi chiarimento scrivendo all’email dep@aslgallura.it

Il Direttore ad Interim
SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano
Ing. Paolo Tauro

Il Direttore Amministrativo
Dott. Michele Baffigo