

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 2 DELLA GALLURA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 523 DEL 26 / 06 / 2024

Proposta n. 510 del 12/06/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. AREA DATA MANAGEMENT
Dott.ssa Pinuccia Mazzone**

OGGETTO: Adozione della Relazione sulla Performance anno 2023 ai sensi dell'art.10 comma 1 lett.b) del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Jennifer Dettori	
Il Direttore f.f. Struttura Proponente	Dott.ssa Pinuccia Mazzone	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE S.C. AREA DATA MANAGEMENT – PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/24 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura a far data del 01/01/2022;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale è stato approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e di qualificazione dei servizi sanitari;

PRESO ATTO che la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30.12.2021, ha attribuito l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura al Dottor Marcello Giuseppe Acciaro ed, in esecuzione della citata DGR, è stato stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna ed il medesimo, apposito contratto di prestazione d'opera intellettuale per la durata di anni 5, a decorrere dal 1 gennaio 2022;

VISTA la Deliberazione n. 1 del 7.1.2022, del Direttore Generale dell'Asl n. 2 Gallura con cui si è preso formalmente atto della deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30.12.2021;

RICHIAMATE le Deliberazioni del Direttore Generale dell'Asl n. 2 Gallura, la n.154 e la n.155 del 20/06/2022, con le quali sono stati nominati rispettivamente, Direttore Amministrativo il Dott. Michele Baffigo e Direttore Sanitario il Dott. Raffaele De Fazio;

VISTA la Deliberazione ASL n°2 Gallura n°94 del 24/02/2023 di adozione definitiva dell'Atto Aziendale dell'Asl n. 2 Gallura;

VISTA la deliberazione ASL n°2 ASL Gallura n°207 del 12/04/2023 “Implementazione progressiva dell'assetto organizzativo previsto dall'atto aziendale: organizzazione provvisoria dello Staff della Direzione Generale e del dipartimento di Area amministrativa nelle more dell'adozione dei regolamenti per l'organizzazione ed il funzionamento dei dipartimenti aziendali e dei regolamenti di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali per l'Area contrattuale della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area PTA” con la quale viene attribuito in via provvisoria alla Dott.ssa Pinuccia Mazzone l'incarico di direzione della SC Area Data Management-Programmazione e Controllo, nelle more dell'approvazione del nuovo funzionigramma e della graduazione degli incarichi;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n.33 e ss. ii. mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

PREMESSO che a norma dell'art. 10 comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adottare la Relazione annuale sulla Performance che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

CONSIDERATO che l'azienda ha intrapreso un percorso di innovazione degli strumenti di programmazione e di controllo strategico finalizzato alla definizione di un sistema di obiettivi e di indicatori da attribuire alle strutture, in un'ottica di implementazione del sistema di valutazione dell'azienda, del personale, dei processi e di verifica dei risultati collegati ad un sistema di indicatori di attività e di costi;

TENUTO CONTO che con la delibera del Direttore Generale n. 178 del 31/03/2023 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 quale documento programmatico triennale, che in coerenza con il Ciclo della Programmazione Economico Finanziaria e di Bilancio, individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e, definisce gli indicatori necessari al fine di assicurare la misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'azienda e la performance individuale di tutto il personale dipendente; che si rende necessario relazionare sui risultati degli obiettivi individuati nel PIAO nella *Sezione 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione*;

ATTESO che nella *Sezione 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione* del PIAO, la Performance è intesa come “il contributo che le varie componenti organizzative (individui, gruppi di individui, unità organizzative, ente nel suo complesso) apportano attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'azienda sanitaria e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni della collettività”;

VALUTATO che gli scopi prioritari della misurazione e valutazione della performance sono finalizzati principalmente ad evidenziare l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi dell'azienda nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza, e a chiarire che cosa ci si attende dalla singola persona in termini di risultati e comportamenti;

CONSIDERATO che nei moderni sistemi sanitari è variato in senso proattivo il ruolo dei cittadini utenti i quali esercitano consapevolmente ed efficacemente i diritti relativi al rispetto del tempo, alla libera scelta, all'accesso alle cure, al reclamo e al risarcimento;
che questa nuova condizione fa crescere la domanda di trasparenza, di accountability e di autonoma verifica della qualità;

PRESO ATTO che il documento sulla Relazione annuale sulla Performance è stato redatto secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica (Linee guida n. 3/2018), con riferimento al ciclo della performance avviato dell'anno precedente; che l'OIV misura e valuta la performance organizzativa complessiva garantendo in tal modo la correttezza, dal punto di vista metodologico, del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione, nonché la ragionevolezza della relativa tempistica;

PRECISATO che la Relazione annuale sulla performance è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare gli obiettivi e le risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente, migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance e di accountability verso tutti gli stakeholder, interni ed esterni, dei risultati ottenuti nel periodo considerato, gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati.

PRESO ATTO che la SC Area Data Management ha provveduto a elaborare la Relazione sulla Performance la quale evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2023, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

PRECISATO che la Relazione sulla Performance –Anno 2023 è stata trasmessa con mail del 11/06/2024 all'Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione a norma di quanto previsto dall'art.14 comma 4, lett. c) del decreto 150/2009 e s.m.i. *“l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione”*;

RILEVATA la necessità, per le ragioni sopra esposte, di dover procedere all'adozione del documento di cui trattasi al fine di dare avvio ad un percorso di orientamento ai risultati in grado di fornire informazioni precise e quantificabili sugli aspetti rilevanti della propria attività con l'obiettivo di migliorare l'erogazione dei servizi e l'organizzazione;

VISTO il testo del D. LGS. 74/2017 che riforma l'art.10 comma 1 lett. b) del D. LGS 150/2009 in riferimento all'adozione e alla validazione entro il 30 giugno della Relazione sulla Performance.

VISTI Il D. Lgs n. 150/2009, D. LGS. 74/2017 e il D. Lgs n. 165/2001 e le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica

PROPONE

- **DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance 2023 che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione al fine della validazione della Relazione sulla Performance ai sensi di quanto disposto dall'art. 14 comma 4, lettera c) del D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i;
- **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'ASL Gallura;
- **DI DARE ATTO** che la presente Relazione sulla Performance 2023 verrà pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, sotto la voce Performance.
- **DI DEMANDARE** alla S.C. AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line dell'ASL Gallura;

IL DIRETTORE S.C AREA DATA MANAGEMENT

Dott.ssa Pinuccia Mazzone

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
IL DIRETTORE SANITARIO ASL N. 2 GALLURA		IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ASL N.2 GALLURA	
DR. RAFFAELE DE FAZIO		DOTT. MICHELE BAFFIGO	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Marcello Acciaro

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Relazione sulla Performance - ANNO 2023

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n°2 della Gallura dal 26 / 06 / 2024 al 11 / 07 / 2024

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato