

Olbia, 15 gennaio 2024

**Al Direttore Generale
dell'ASL n. 2 della Gallura**

RELAZIONE DEL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (RPCT) DELL'ASL N. 2 DELLA GALLURA DAL 01 GENNAIO AL 14 LUGLIO 2023.

L'ASL n. 2 della Gallura, istituita dal 01.01.2022, come da DGR N.46/24 del 25.11.2021 della Regione Autonoma della Sardegna (RAS), sta procedendo a definire e attuare il proprio assetto organizzativo: Con la Deliberazione del Direttore Generale n. 85 del 15.04.2022 è stato nominato il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) dell'ASL n. 2 della Gallura. Con la Deliberazione del Direttore Generale n. 87 del 15.04.2022, l'ASL n. 2 della Gallura ha recepito i regolamenti/linee guida/procedure adottati da ATS Sardegna, in quanto compatibili, al fine di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi, così come previsto dalla RAS e pubblicati sulla pagina Amministrazione Trasparente del sito aziendale. In data 22.04.2022 con Deliberazione del Direttore Generale n. 95 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ASL n. 2 della Gallura, che a seguito del decesso di un componente, con Deliberazione del Direttore Generale n. 357 del 28.10.2022 è stato integrato con un nuovo componente.

Durante l'anno 2023, la Direzione Aziendale ha provveduto ad iniziare le modifiche organizzative ed istituzionali richieste dall'approvazione dell'Atto Aziendale, procedendo per tappe intermedie, e il cui tempo di completa realizzazione non può, per oggettivi motivi, essere quantificato con certezza.

Tutto quanto in premessa per capire che anche con riferimento alla Materia della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, la oggettiva situazione nella quale si è trovata e per molti versi ancora si trova la ASL n. 2 della Gallura, ha dovuto fare i conti con un'organizzazione non ben definita e pertanto a conseguenti carenze organizzative e di organico non di poco conto, nonostante tutto si è adempiuto a quanto prescritto dalle norme e al raggiungimento degli obiettivi assegnati, principalmente come segue:

In data 15.01.2023 nei termini e nella forma previsti dall'ANAC, si è provveduto a stilare la relazione annuale relativamente all'anno 2022, unitamente ad una relazione descrittiva (non obbligatoria ma ritenuta dallo scrivente importante trattandosi di nuova azienda) indirizzata al Direttore Generale e ai componenti dell'OIV.

In data 19.01.2023 si è adempiuto nei termini agli “Obblighi di pubblicazione e trasmissione delle informazioni all’ANAC – anno 2022 – come previsto dall’art. 1, comma 32, L. 190/2012”.

In data 19.01.2023 si è inviata a tutti i Servizi una nota avente ad oggetto “Trasparenza – Monitoraggio Richiesta Accesso agli Atti – Comunicazioni dati trimestrali – obblighi di pubblicazione” reiterata in data 21.07.2023 e 04.10.2023.

con Deliberazione del Direttore Generale n. 403 del 18.11.2022 si è approvato il preliminare dell'Atto Aziendale, **con Deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 2 della Gallura n. 44 del 27.01.2023 si è approvato l’Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art.16, comma 2, della L.R. 11 settembre 2020, n. 2, dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 4/65 del 16/02/2023 e adottato in via definitiva con la Deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 2 della Gallura n. 94 del 24.02.2023.**

In data 16.02.2023 a seguito di criticità rilevate nella Pagina Amministrazione Trasparente del sito aziendale, con messaggio di posta elettronica, si sono invitati i servizi ad adempiere per quanto di competenza.

In data 31.03.2023 con Deliberazione del Direttore Generale n. 31.03.2023 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASL n. 2 della Gallura con all’interno la Sezione relativa ai Rischi Corruttivi e Trasparenza con i relativi allegati per il periodo 2023 2025.

In data 26.06.2023 è stata indetta, in collaborazione con ARES Sardegna, la giornata obbligatoria “della Privacy e Trasparenza”.

In data 22.06.2023 è stato stilato la parte di funzionigramma relativa alle competenze del RPCT.

In data 07.07.2023 si è riunito in presenza presso i locali della Direzione Generale in Olbia l’OIV dell’ASL n. 2 della Gallura sotto la presidenza della Dott.ssa Loredana Luzzi (verbale n.9/23). Il punto 2 del verbale in oggetto recita “Alle ore 13,00 l’OIV con il Dott. Leonardo Tilocca - RPCT – procede alla conclusione della verifica degli obblighi di pubblicazione di cui alla Delibera ANAC n. 23 del 17.05.2023 che si conclude con la scheda allegata al presente verbale. L’OIV raccomanda al RPCT la costante e continua vigilanza sui tempi e sui contenuti degli obblighi di trasparenza. In merito alla, procedura, ad oggi non è stato possibile accedere alla piattaforma predisposta da ANAC, l’OIV concorda di mettere agli atti l’attestazione effettuata in data odierna in attesa che si possa completare l’accesso alla citata piattaforma”.

In data 14.07.2023 il sottoscritto con nota PG/2023/18848 indirizzata al Direttore Generale, con le motivazioni nella stessa specificate, rassegnava le dimissioni dalla carica di RPCT dell'ASL n. 2 della Gallura.

In data 24.07.2023 con Deliberazione del Direttore Generale n. 432 (proposta n. 485 del 14.07.2023) veniva adottata la Bozza del Codice di Comportamento dei Dipendenti dell'ASL n. 2 della Gallura.

A far data dalle dimissioni il sottoscritto si è reso disponibile con la Direzione e col Dott. Stefano Flamini, per un puntuale e corretto passaggio di consegne, che sta regolarmente avvenendo.

La conclusione che a mio avviso si può trarre da questa relazione è la certezza di quanto mai si urgente definire adeguatamente ruoli e organici, che permettano di superare un'emergenza organizzativa molto pesante. Ciò può avvenire all'interno dell'Azienda solo con una puntuale regolamentazione dei rapporti prevedendo anche eventuali variazioni e/o integrazioni dell'Atto Aziendale, ma anche da una puntuale chiarificazione non teorica ma pratica, dei rapporti con l'ARES Sardegna su competenze e organici.

Si ritiene comunque che nonostante tutto, nell'ASL n. 2 della Gallura, nel periodo che va dalla nomina del sottoscritto ad oggi, non si è avuto sentore di problemi che possano far pensare a criticità riferentisi alla Corruzione e alla Trasparenza. Ma si ritiene che, non risolvendo alla radice e in maniera definitiva, le carenze quasi in maniera ossessiva segnalate, le quali portano a situazioni di sostanziale poca chiarezza, il rischio che si insinuino fattori corruttivi non può essere certamente escluso. A tal proposito si segnala la necessità (peraltro prevista nello Atto Aziendale) di costituire in tempi rapidissimi una struttura che supporti in maniera efficiente e pregnante l'impegnativo ruolo del RPCT, e che si creino canali di eccellente collaborazione con tutta l'azienda. Anche la stessa figura del RPCT ad avviso dello scrivente va meglio definita all'interno dello stesso Atto Aziendale, rimarcandone il ruolo fondamentale e primario per tutta l'Azienda.

Mi fa piacere concludere questa relazione con un stralcio del nostro PTPCT che reputo di una bellezza quasi disarmante:

“.....L'ASL n. 2 della Gallura, consapevole delle gravi conseguenze che i fenomeni corruttivi possono causare in termini di fiducia degli utenti-cittadini, intende impegnarsi proficuamente nel contrastare il fenomeno soprattutto con un'azione preventiva e, per questo motivo il piano, come tutti gli strumenti che focalizzano la propria attenzione sul funzionamento dell'organizzazione, rappresenta occasione di miglioramento per il recupero della reputazione e fiducia, a maggior ragione per questa Azienda che, in quanto nuova Azienda ancora in fase di strutturazione sia organizzativa che di personale, può diventare modello ed esempio per la “best practice” in materia di lotta alla corruzione e per la trasparenza.”

Dott. Leonardo Tilocca