

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 2 DELLA GALLURA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 660 DEL 26 / 07 / 2024

Proposta n.del 705 del 26/07/2024

STRUTTURA PROPONENTE: S.C.AREA AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO
Dott. Roberto Piras

OGGETTO: Approvazione graduatoria definitiva per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità anno 2023 al personale del comparto, ai sensi dell'art.19 del CCNL 2/11/2022 e dell'accordo decentrato con le OO.SS. del personale del comparto sottoscritto il 21/12/2023.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Salvatore Pintori	
Il Direttore della SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano	Dott. Roberto Piras	Firma in calce

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura

SI ☒

NO ☐ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE DELLA SC AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/24 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura a far data del 01/01/2022;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale è stato approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e di qualificazione dei servizi sanitari;

PRESO ATTO che la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30.12.2021, ha attribuito l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura al Dottor Marcello Giuseppe Acciario ed, in esecuzione della citata DGR, è stato stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna ed il medesimo, apposito contratto di prestazione d'opera intellettuale per la durata di anni 5, a decorrere dal 1 gennaio 2022;

VISTA la Deliberazione n. 1 del 7.1.2022, del Direttore Generale dell'Asl n. 2 Gallura con cui si è preso formalmente atto della deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30.12.2021;

RICHIAMATE le Deliberazioni del Direttore Generale dell'Asl n. 2 Gallura, la n.154 e la n.155 del 20/06/2022, con le quali sono stati nominati rispettivamente, Direttore Amministrativo il Dott. Michele Baffigo e Direttore Sanitario il Dott. Raffaele De Fazio;

VISTA la Deliberazione ASL n°2 Gallura n°94 del 24/02/2023 di adozione definitiva dell'Atto Aziendale dell'Asl n. 2 Gallura;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 2 della Gallura n. 578 del 08/07/2024, di conferimento al Dott. Roberto Piras. dell'incarico di direzione della S.C. Affari Generali, Legali e Capitale Umano afferente al Dipartimento Area Amministrativa;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n.33 e ss. ii. mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO CHE in data 21/12/2023 è stato sottoscritto, tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale del Comparto Sanità, l'accordo decentrato disciplinante l'istituto dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2023;

RICHIAMATI

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

- il CCNL comparto Sanità del 2/11/2022, con particolare riferimento all'art. 19;

EVIDENZIATO CHE

- tra gli istituti disciplinati in sede di accordo decentrato con le OO.SS del Comparto, è stata prevista all'art. 2 l'applicazione dei "differenziali economici di professionalità" (di seguito DEP) di cui all'art. 19 del CCNL 2/11/2022, nei limiti della somma resa disponibile in sede di contrattazione (€ 300.000,00), gravante sul fondo art. 102 del CCNL 2/11/2022, prevedendo i DEP all'interno delle aree a partire dall'1/1/2023, come previsto dalle norme contrattuali in materia, ad un numero limitato di dipendenti individuati secondo principi selettivi di natura meritocratica;
- come previsto dall'art. 19 comma 4 lettera b), per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità bisogna tener conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli;
- ciascun lavoratore, a seconda dell'area di appartenenza, potrà conseguire nello sviluppo della propria carriera professionale, i seguenti differenziali economici di professionalità, determinati ai sensi del combinato disposto dall'art. 19 comma 3 e dalla Tabella "E" del CCNL 2/11/2022:

VALORI ANNUI DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI E NUMERO MASSIMO DI DEP ATTRIBUIBILI		
AREA	Valore annuo lordo	N° DEP acquisibili
Area dei PROF.della SALUTE e dei FUNZIONARI	€ 1.200,00	7
Area degli ASSISTENTI	€ 1.000,00	6
Area degli OPERATORI	€ 800,00	6
Area del PERSONALE DI SUPPORTO	€ 700,00	6

DATO ATTO in particolare che, con particolare riferimento all'art. 19 del CCNL 2/11/2022 e agli artt. 2 e 3 dell'accordo decentrato in parola, sono stati concordati i seguenti criteri per il riconoscimento dei DEP:

requisiti previsti per accedere alla selezione

- essere dipendente a tempo indeterminato al 1/1/2023 presso l'Asl Gallura;
- aver maturato almeno tre anni di anzianità nella medesima area di inquadramento;
- non aver ricevuto una progressione economica (ex fascia) nei 3 anni precedenti all'1/1/2023;
- non aver ricevuto l'irrogazione di una sanzione disciplinare che abbia comportato la sanzione della sospensione dal servizio, nel biennio 2021/2022 (art.19 comma 4 lett. a) CCNL 02/11/2022);

elementi per la formazione delle graduatorie

La procedura di selezione prevede l'assegnazione fino ad un massimo di complessivi 100 punti così suddivisi:

- fino a un massimo di 40 punti in base all'esperienza professionale maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso Aziende od Enti del Comparto nonché presso altre Amministrazioni di Comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;
- fino a un massimo di 60 punti in base alla valutazione individuale, calcolata come media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico decrescente a partire dall'anno 2022 e fino all'anno 2018, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

attribuzione dei punteggi

- esperienza professionale (fino ad un massimo di 40 punti) con l'assegnazione di 1 punto per ogni anno di esperienza professionale maturata nel profilo professionale;
- valutazione individuale (fino ad un massimo di 60 punti), calcolata come media aritmetica, espressa in centesimi (sono stati utilizzati n. 3 decimali), delle valutazioni conseguite negli ultimi 3 anni, ovvero le ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico decrescente a partire dall'anno 2022 e fino all'anno 2018;

riserva 10% dei posti

Come previsto dall'art.19, comma 4, lett.b), secondo capoverso, viene assicurata, nella misura del 10% dei posti disponibili (max. 24 unità di personale), priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità":

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria e/o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria e/o

nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due professioni economiche;

parità di punteggio

In caso di parità di punteggio prevale, nell'ordine sottostante, il candidato che abbia conseguito:

- un minor numero di progressioni economiche;
- il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità";

EVIDENZIATO CHE in applicazione dei criteri selettivi previsti dal CCNL 2/11/2022 e dall'accordo decentrato, l'SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano:

- ha predisposto i punteggi individuali assegnati a ciascun dipendente avente diritto per la redazione del relativo elenco riepilogativo provvisorio;
- in data 5/6/2024 ha provveduto a fornire a tutto il personale interessato (inviando un messaggio all'indirizzo di posta elettronica aziendale individuale, pubblicando l'avviso sul sito intranet aziendale ed utilizzando la pagina ufficiale dell'Azienda sulla piattaforma social Facebook) l'elenco riepilogativo provvisorio relativo ai DEP anno 2023 con l'indicazione del solo numero di matricola del dipendente in ordine crescente riportante:
 - a) il punteggio risultante dai conteggi dell'anzianità professionale maturata nella ex fascia di appartenenza;
 - b) il punteggio risultante dalla media delle valutazioni conseguite negli ultimi 3 anni, ovvero delle ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico decrescente a partire dall'anno 2022 e fino all'anno 2018;
 - c) il punteggio complessivamente conseguito;
- con un nuovo messaggio del 10/6/2024, ha ribadito, inviando un messaggio all'indirizzo di posta elettronica aziendale individuale, l'importanza di verificare la correttezza dei dati riportati nella graduatoria e la necessità di segnalare la sussistenza di eventuali condizioni pregiudizievoli per l'assegnazione dei DEP 2023;
- ha preso in carico le varie istanze inoltrate dal personale interessato circa le potenziali anomalie riscontrate, nel lasso di tempo previsto, procedendo alle opportune verifiche e dando contestualmente riscontro agli istanti;

VISTO l'elenco degli aventi diritto predisposto dall'SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano secondo quanto sopra precisato, pari ad un contingente di personale potenzialmente avente diritto ai DEP pari a n. 478 unità di personale;

DATO ATTO CHE la SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano, in considerazione della somma resa disponibile (€ 300.000,00) dalla contrattazione aziendale sul fondo contrattuale art. 102 del CCNL 02/11/2022, ha individuato, mediante i criteri selettivi stabiliti dal combinato disposto dall'art. 19 del CCNL del comparto sanità 2/11/2022 e dall'accordo decentrato, il personale destinatario dei DEP, pari a n. 239 unità di personale;

RITENUTO pertanto, di approvare la graduatoria definitiva per l'assegnazione dei DEP anno 2023 del personale del comparto sanità, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e di procedere al riconoscimento giuridico delle progressioni con decorrenza 1/1/2023, effettuando la liquidazione di quanto dovuto (arretrati inclusi), con la mensilità di luglio 2024;

SU PROPOSTA del Direttore dell'SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano;

VISTI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

PROPONE

1. **DI APPROVARE** la graduatoria definitiva per l'assegnazione dei DEP anno 2023 al personale del comparto sanità, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed i procedere al riconoscimento giuridico delle progressioni con decorrenza 1/1/2023, effettuando la liquidazione di quanto dovuto (arretrati inclusi), con la mensilità di luglio 2024;
2. **DI DARE ATTO** che la graduatoria di cui al punto 1) è pubblicata sul sito intranet aziendale;
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Direttore della SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano;
4. **DI TRASMETTERE** la presente alla SC Affari Generali, Legale e Capitale Umano per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Asl Gallura.

IL DIRETTORE SC AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO

Dott. Roberto Piras

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
IL DIRETTORE SANITARIO ASL N. 2 GALLURA		IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ASL N.2 GALLURA	
DR. RAFFAELE DE FAZIO		DOTT. MICHELE BAFFIGO	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Marcello Acciaro

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1. Graduatoria assegnazione DEP 2023 _ Area dei PROF. della SALUTE e dei FUNZIONARI
2. Graduatoria assegnazione DEP 2023 _ Area degli ASSISTENTI
3. Graduatoria assegnazione DEP 2023 _ Area degli OPERATORI
4. Graduatoria assegnazione DEP 2023 _ Area del PERSONALE DI SUPPORTO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n°2 della Gallura dal 26 / 07 / 2024 al 10 / 08 / 2024

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
