

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 2 DELLA GALLURA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 888 DEL 17 / 10 / 2024

Proposta n. 883 del 24/09/2024

STRUTTURA PROPONENTE: S.C.AREA AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO
Dott. Piras Roberto

OGGETTO: Approvazione del regolamento aziendale per la disciplina del lavoro a distanza per il personale del comparto e delle aree dirigenziali.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Sara Marina Mazzoleni	
Il Direttore della Struttura AAGLLCU	Dott. Roberto Piras	In calce

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura

SI

NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE DELLA S.C. AREA AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO

- che con DGR n. 46/24 del 25.11.2021 della Regione Autonoma della Sardegna è stata costituita l’Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura con decorrenza 01/01/2022;

- che con DGR n. 51/38 del 30/12/2021 si è provveduto alla nomina del Dott. Marcello Acciari, quale Direttore Generale della Asl n. 2 della Gallura;

- che, in esecuzione della sopracitata DGR n. 51/38 del 30/12/2021 è stato stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Marcello Acciari il contratto di prestazione d’opera intellettuale per la durata di 5 anni a decorrere dall’01 gennaio 2022;

RICHIAMATA la deliberazione n. 1 del 07/01/2022 del Direttore Generale dell’ASL n. 2 della Gallura, con la quale si è provveduto a prendere formalmente atto della deliberazione di Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30/12/2021;

RICHIAMATE le deliberazioni nn. 154 e 155 del 20/06/2022 del Direttore Generale dell’ASL n. 2 della Gallura, con le quali sono stati individuati rispettivamente il Direttore Amministrativo, Dott. Michele Baffigo e il Direttore Sanitario Dott. Raffaele De Fazio;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 94 del 24/02/2023 con la quale si è adottato l’Atto Aziendale della ASL Gallura;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 578 del 08/07/2024 con cui è stato conferito al Dott. Piras Roberto l’incarico di Direttore della S.C. Affari Generali, Legali e Capitale Umano afferente al Dipartimento Area Amministrativa;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO CHE l’Amministrazione intende promuovere la prestazione lavorativa a distanza in modalità di lavoro agile e telelavoro, quale misura idonea a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, attraverso un’organizzazione del lavoro non più necessariamente incentrata sulla presenza fisica ma su risultati obiettivamente misurabili e sulla performance;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo del 7 marzo 2005, n.82, recante "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il Decreto legislativo 11.04.2006 n. 198 recante "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6. Della l. 28.11.2005, n. 246;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, recante "attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto legislativo 15.06.2015, n. 80 recante "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'art. 1, commi 8 e 9 della L. 10.12.2014, N. 183";

VISTA la legge del 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni e, in particolare l'articolo 14 che contiene disposizioni in materia di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche;

VISTA la Risoluzione del Parlamento Europeo del 13.09.2016 sulla "Creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all'equilibrio tra vita privata e vita professionale;

VISTA la legge del 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato" e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, il Capo II, che disciplina il lavoro agile;

VISTA la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1 giugno 2017, n. 3, recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2, dell'articolo 14, della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";

VISTA la legge 30.12.2018 n. 145, che ha integrato l'art. 18 della l. 81/2017, nonché il D.Lgs 30.06.2022, n. 105 di attuazione della Direttiva UE 2019/1158 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20.06.2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza;

VISTO il decreto legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge del 6 agosto 2021, n.113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" e, in particolare, l'articolo 6, comma 2, lettera b), che stabilisce che il Piano Integrato di attività e organizzazione delle amministrazioni pubbliche (PIAO) deve prevedere, tra l'altro, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il lavoro agile;

VISTO il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 del Dipartimento della Funzione Pubblica "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

VISTA la Legge n. 142 del 21 settembre 2022, di conversione del D.L. n. 115 del 9 agosto 2022, recante "Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali";

VISTA la legge 16 giugno 1998, n. 191 che introduce forme di lavoro a distanza "Telelavoro" nelle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 70, in attuazione dell'art. 4, comma 3, della legge 16 giugno 1998, n. 191, recante Regolamento sulla disciplina del telelavoro nelle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'Accordo Quadro sul telelavoro del 23 marzo 2000;

VISTO il Decreto Legge 18 ottobre 2012, n. 179 convertito in legge 17 dicembre 2012, n.221, e in particolare l'articolo 9, commi 7 e 9, recante obblighi di pubblicazione sul sito internet in materia di telelavoro in capo alle Amministrazioni pubbliche e di responsabilità in caso di inadempimento;

VISTO la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri 1° giugno 2017, n. 3 recante gli indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 del citato art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, e linee guida relative all'organizzazione del lavoro, finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Sanità triennio 2019-2021 del 02.11.2022 art. 6 "Confronto" OO.SS. nel quale al comma 3 lettera i) sono previste come oggetto di confronto rispettivamente "i criteri generali di individuazione delle attività che possono essere effettuate in Lavoro Agile e da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi";

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area Sanità triennio 2019 – 2021 del 23.01.2024 art. 6 comma 3 lett i) il quale prevede il confronto con le OO.SS. per "i criteri generali di individuazione delle attività che possono essere effettuate in lavoro agile e lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi";

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area funzioni locali – Dirigenza PTA triennio 2019-2021 del 16.07.2024 art. 46 comma 1 lett f) il quale prevede il confronto con le OO.SS. per "i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile, i criteri generali per l'individuazione dei processi e delle attività di lavoro, con riferimento al lavoro agile, nonché i criteri di priorità per l'accesso allo stesso";

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - 2019/2021 del 02.11.2022, Comparto Sanità, Titolo VI "Lavoro a distanza", capo I "Lavoro agile";

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area Sanità triennio 2019 – 2021 del 23.01.2024 Titolo IX Lavoro a distanza, capo I "Lavoro agile" e capo II "Altre forme di lavoro a distanza";

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area funzioni locali – Dirigenza PTA triennio 2019-2021 del 16.07.2024, Titolo III, Capo I "Disposizioni sul lavoro agile";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale dell'ASL Gallura n. 36 del 24.01.2024 avente ad oggetto "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 ai sensi dell'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";

CONSIDERATO che, alla luce del quadro legislativo e contrattuale su richiamato, è necessario adottare apposito regolamento disciplinante il lavoro agile e il lavoro da remoto nonché il complesso dei diritti, doveri del datore di lavoro e del dipendente, in relazione agli obiettivi generali e di performance organizzativa che l'Amministrazione intende ottenere (tempi, modalità di accesso, indicazione destinatari, governance, utilizzo della tecnologia, criteri di monitoraggio e valutazione, ecc.);

ACQUISITE le valutazioni dell'RSPP Aziendale, del Direttore della SC Tecnologia e Transizione Digitale e del DPO Aziendale ciascuno per le parti di rispettiva competenza;

DATO ATTO che la bozza del regolamento è stata trasmessa l'01.08.2024 alle Organizzazioni Sindacali, attraverso la casella mail istituzionale e con posta certificata e non è stato richiesto il confronto;

DATO ATTO che si è ritenuto di poter accogliere le osservazioni pervenute in data 18.09.2024 da parte dell'O.S. Fedirets;

ACQUISITO il regolamento aziendale per la disciplina del lavoro a distanza per il personale del comparto e delle aree dirigenziali dell'ASL Gallura, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

RITENUTO di procedere all'adozione del richiamato regolamento aziendale;

PROPONE

DI APPROVARE il regolamento aziendale per la disciplina del lavoro a distanza per il personale del comparto e delle aree dirigenziali dell'ASL Gallura;

DI STABILIRE che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'ASL Gallura;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Servizio Affari Generali, Legali e Capitale Umano per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-Sanitaria locale n. 2 della Gallura.

S.C. AREA AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO

IL DIRETTORE

Dott. Roberto Piras

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
IL DIRETTORE SANITARIO ASL N. 2 GALLURA		IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ASL N.2 GALLURA	
DR. RAFFAELE DE FAZIO		DOTT. MICHELE BAFFIGO	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Marcello Acciaro

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Regolamento Aziendale per la disciplina del lavoro a distanza per il Personale del Comparto e delle Aree Dirigenziali

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n°2 della Gallura dal 17 / 10 / 2024 al 01 / 11 / 2024

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato