

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 2 DELLA GALLURA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 996 DEL 15 / 11 / 2024

1060
Proposta n. del 15 / 11 / 2024

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

OGGETTO: costituzione definitiva fondi contrattuali anno 2023, provvisoria costituzione anno 2024 e aggiornamento fondi definitivi anno 2022 - Dirigenza Area Sanità

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dr. Carmelo Gelsomino	
Il Direttore Amministrativo	Dr. Michele Baffigo	Firma in calce

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura

SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐ NO ☒

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/24 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura a far data del 01/01/2022;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale è stato approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e di qualificazione dei servizi sanitari;

PRESO ATTO che la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30.12.2021, ha attribuito l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura al Dottor Marcello Giuseppe Acciaro e, in esecuzione della citata DGR, è stato stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna ed il medesimo, apposito contratto di prestazione d'opera intellettuale per la durata di anni 5, a decorrere dal 1 gennaio 2022;

VISTA la Deliberazione n. 1 del 7.1.2022, del Direttore Generale dell'Asl n. 2 Gallura con cui si è preso formalmente atto della deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30.12.2021;

RICHIAMATE le Deliberazioni del Direttore Generale dell'Asl n. 2 Gallura, la n.154 e la n.155 del 20/06/2022, con le quali sono stati nominati rispettivamente, Direttore Amministrativo il Dott. Michele Baffigo e Direttore Sanitario il Dott. Raffaele De Fazio;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n.33 e ss. ii. mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 764 del 5 dicembre 2023 è stata approvata la costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2022 del personale della Dirigenza Area Sanità, di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019, come indicato nella tabella sottostante:

Fondi della Dirigenza Area Sanità	Fondo definitivo 2022
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 7.765.533,03
ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 604.206,44
ART. 96 - Fondo retribuzione condizioni di lavoro	€ 1.932.316,08
TOTALE RISORSE	€ 10.302.055,55

- con deliberazione n. 764 del 5 dicembre 2023 è stata approvata la costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali anno 2023 del personale della Dirigenza Area Sanità, di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019, come indicato nella tabella sottostante:

Fondi della Dirigenza Area Sanità	Fondo provvisorio 2023
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 7.866.805,36
ART 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	€ 623.542,05
ART. 96 - Fondo retribuzione condizioni di lavoro	€ 1.951.001,53
TOTALE RISORSE	€ 10.441.348,94

VISTI

- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 25/2012 e le note applicative dove viene precisato, tra l'altro, che: *"la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti e non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa"*;
- il D. Lgs. n. 75/2017, il quale all'articolo 23 comma 2 prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. [...]";*
- l'articolo 1 comma 435 della Legge 205/2017 che recita: *"Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria"*;
- l'articolo 1 comma 435 bis della Legge 205/2017 che recita: *"Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60"*;
- il D. L. n. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 12/2019, il quale all'art. 11 comma 1 prevede che: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- l'art. 1 c. 526 della L. 145/2018 che recita: *"Per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di euro 25.000.000, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Per gli anni successivi al 2019, tale importo è maggiorato del tasso di inflazione programmato dal Governo"*;
- l'art. 11 c. 1 del D. L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria", secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs n. 75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i

fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018;

- il Parere del MEF-RGS Prot. 179877/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: *“Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/18 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/18 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018”*;
- il CCNL 19/12/2019 triennio economico 2016/2018 e il CCNL 23/01/2024 triennio economico 2019/2021;

PRECISATO CHE, ai fini della costituzione definitiva dei fondi anno 2023, della costituzione provvisoria dei fondi anno 2024 e dell'aggiornamento dei fondi definitivi anno 2022, si è tenuto conto:

- della Delibera di Giunta Regionale n. 29/10 del 29/10/2022, riguardante la ripartizione dei fondi contrattuali del personale dell'ATS Sardegna in liquidazione tra le nuove otto ASL e l'ARES;
- della nota ARES n. 39545 del 30/05/2023 dove, facendo seguito alla nota RAS n. 13885 del 25/05/2023, veniva trasmesso a tutte le costituenti Aziende Sanitarie il quadro illustrativo per la definizione dei fondi contrattuali anno 2022 e provvisori anno 2023, in base alle DGR n. 51/25 del 30/12/2021, n. 14/22 del 29/04/2022 e n. 29/10 del 22/09/2022;
- della Delibera di Giunta Regionale n. 37/19 del 02/11/2023, riguardante gli accordi sindacali per l'attribuzione al personale della dirigenza medica e del comparto delle aziende del Servizio sanitario regionale dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293, della legge n. 234 del 30.12.2021 e contestuale assegnazione del finanziamento alle Aziende sanitarie per l'anno 2022;
- della Delibera di Giunta Regionale n. 46/42 del 22/12/2023, riguardante l'accordo sottoscritto con le OO.SS. regionali della dirigenza sanitaria, in data 13 dicembre 2023, in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria, di cui all'articolo 1, commi 435 e 435-bis, della legge n. 205/2017;
- della Determina ARES n. 1395 del 28/05/2024, riguardante l'approvazione in via definitiva degli scorpori avvenuti nel corso del 2023 verso le nuove Aziende, in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020;

RILEVATO CHE per l'anno 2023 non è possibile applicare il c.d. “Decreto Calabria” in quanto il numero di personale dipendente in servizio nell'anno 2023 (espresso in FTE) è inferiore al numero di personale dipendente della stessa area indicato nella nota ARES n. 39545 del 30 maggio 2023, come da tabella sottostante:

Numero unità nota prot. ARES 39545 del 30/05/2023	Numero unità al 31/12/2023 in FTE	Applicazione Decreto Calabria
427,87	366,83	NO

RITENUTO pertanto di procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2023, alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2024 e all'aggiornamento fondi definitivi anno 2022 del personale della Dirigenza Area Sanità, come analiticamente descritto e dettagliato nelle tabelle sottostanti:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI				
Risorse Fisse vanti carattere di certezza e stabilità				
		2022	2023	2024
Art. 94 CCNL 19/12/2019	Delibera Giunta Regionale n. 29/10 del 29/10/2022	7.765.533,03 €	7.765.533,03 €	7.765.533,03 €
Art. 72 c. 2 lett. a) CCNL 23/01/2024	la parte stabile del Fondo è incrementata a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a € 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	466.875,30 €	466.875,30 €	466.875,30 €
Art. 75 c. 1 secondo alinea CCNL 23/01/2024	le risorse di cui all'art. 1 c. 435 bis della L. 205/2017 sono interamente destinate al fondo per la retribuzione degli incarichi	- €	- €	- €
TOTALE RISORSE FISSE		8.232.408,33 €	8.232.408,33 €	8.232.408,33 €

Risorse Variabili				
scorpori avvenuti da ARES verso Asl Gallura, in applicazione della L.R. 24/20	anno 2022: nota Ares n. 39545 del 30/05/2023; anno 2023 e 2024: determina ARES n. 1395 del 28/05/2024	- €	158.751,56 €	14.431,96 €
art. 11 c. 1 D.L. n. 35/2019 - cosiddetto Decreto Calabria	le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018	- €	- €	- €
TOTALE RISORSE VARIABILI		- €	158.751,56 €	14.431,96 €
TOTALE FONDI		8.232.408,33 €	8.391.159,89 €	8.246.840,29 €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO				
Risorse Fisse vanti carattere di certezza e stabilità				
		2022	2023	2024
Art. 96 CCNL 19/12/2019	Delibera Giunta Regionale n. 29/10 del 29/10/2022	1.932.316,08 €	1.932.316,08 €	1.932.316,08 €
Art. 73 c. 2 lett. a) CCNL 23/01/2024	la parte stabile del Fondo è incrementata a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a € 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018	57.474,01 €	57.474,01 €	57.474,01 €
Art. 75 c. 1 primo alinea CCNL 23/01/2024	le risorse di cui all'art. 1 c. 435 della L. 205/2017 sono interamente destinate al fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	65.754,00 €	79.996,10 €	79.996,10 €
TOTALE RISORSE FISSE		2.055.544,09 €	2.069.786,19 €	2.069.786,19 €
Risorse Variabili				
scorpori avvenuti da ARES verso Asl Gallura, in applicazione della L.R. 24/20	anno 2022: nota Ares n. 39545 del 30/05/2023; anno 2023 e 2024: determina ARES n. 1395 del 28/05/2024	- €	25.555,19 €	2.323,20 €
art. 11 c. 1 D.L. n. 35/2019 - cosiddetto Decreto Calabria	le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018	- €	- €	- €
art. 75 c. 2 CCNL 23/01/2024	a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, destinate al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lett. a)	19.121,71 €	- €	- €
art. 75 c. 4 CCNL 23/01/2024	le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a € 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione condizioni lavoro	38.816,84 €	38.816,84 €	38.816,84 €
TOTALE RISORSE VARIABILI		57.938,55 €	64.372,03 €	41.140,04 €
TOTALE FONDI		2.113.482,64 €	2.134.158,22 €	2.110.926,23 €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO				
Risorse Fisse vanti carattere di certezza e stabilità				
		2022	2023	2024
Art. 96 CCNL 19/12/2019	Delibera Giunta Regionale n. 29/10 del 29/10/2022	604.206,44 €	604.206,44 €	604.206,44 €
Art. 74 c. 2 lett. a) CCNL 23/01/2024	la parte stabile del Fondo è incrementata a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018	42.074,37 €	42.074,37 €	42.074,37 €
TOTALE RISORSE FISSE		646.280,81 €	646.280,81 €	646.280,81 €
Risorse Variabili				
scorpori avvenuti da ARES verso Asl Gallura, in applicazione della L.R. 24/20	anno 2022: nota Ares n. 39545 del 30/05/2023; anno 2023 e 2024: determina ARES n. 1395 del 28/05/2024	- €	25.684,82 €	2.334,98 €
art. 11 c. 1 D.L. n. 35/2019 - cosiddetto Decreto Calabria	le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018	- €	- €	- €
art. 75 c. 4 CCNL 23/01/2024	Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a € 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	38.816,84 €	38.816,84 €	38.816,84 €
TOTALE RISORSE VARIABILI		38.816,84 €	64.501,66 €	41.151,82 €
TOTALE FONDI		685.097,65 €	710.782,47 €	687.432,63 €

PRECISATO CHE, dopo l'adozione, copia del presente provvedimento, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, verrà trasmessa alla Regione Autonoma della Sardegna, ad ARES e al Collegio Sindacale per gli adempimenti conseguenti;

VISTO il parere del Direttore Sanitario, reso per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

PROPONE

DI PROCEDERE alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2023, alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2024 e all'aggiornamento fondi definitivi anno 2022 del personale della Dirigenza Area Sanità, come analiticamente descritto e dettagliato nelle tabelle sottostanti:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI				
Risorse Fisse vanti carattere di certezza e stabilità				
		2022	2023	2024
Art. 94 CCNL 19/12/2019	Delibera Giunta Regionale n. 29/10 del 29/10/2022	7.765.533,03 €	7.765.533,03 €	7.765.533,03 €
Art. 72 c. 2 lett. a) CCNL 23/01/2024	la parte stabile del Fondo è incrementata a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a € 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	466.875,30 €	466.875,30 €	466.875,30 €
Art. 75 c. 1 secondo alinea CCNL 23/01/2024	le risorse di cui all'art. 1 c. 435 bis della L. 205/2017 sono interamente destinate al fondo per la retribuzione degli incarichi	- €	- €	- €
TOTALE RISORSE FISSE		8.232.408,33 €	8.232.408,33 €	8.232.408,33 €
Risorse Variabili				
scorpori avvenuti da ARES verso Asl Gallura, in applicazione della L.R. 24/20	anno 2022: nota Ares n. 39545 del 30/05/2023; anno 2023 e 2024: determina ARES n. 1395 del 28/05/2024	- €	158.751,56 €	14.431,96 €
art. 11 c. 1 D.L. n. 35/2019 - cosiddetto Decreto Calabria	le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018	- €	- €	- €
TOTALE RISORSE VARIABILI		- €	158.751,56 €	14.431,96 €
TOTALE FONDI		8.232.408,33 €	8.391.159,89 €	8.246.840,29 €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO				
Risorse Fisse vanti carattere di certezza e stabilità				
		2022	2023	2024
Art. 96 CCNL 19/12/2019	Delibera Giunta Regionale n. 29/10 del 29/10/2022	1.932.316,08 €	1.932.316,08 €	1.932.316,08 €
Art. 73 c. 2 lett. a) CCNL 23/01/2024	la parte stabile del Fondo è incrementata a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a € 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018	57.474,01 €	57.474,01 €	57.474,01 €
Art. 75 c. 1 primo alinea CCNL 23/01/2024	le risorse di cui all'art. 1 c. 435 della L. 205/2017 sono interamente destinate al fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	65.754,00 €	79.996,10 €	79.996,10 €
TOTALE RISORSE FISSE		2.055.544,09 €	2.069.786,19 €	2.069.786,19 €
Risorse Variabili				
scorpori avvenuti da ARES verso Asl Gallura, in applicazione della L.R. 24/20	anno 2022: nota Ares n. 39545 del 30/05/2023; anno 2023 e 2024: determina ARES n. 1395 del 28/05/2024	- €	25.555,19 €	2.323,20 €
art. 11 c. 1 D.L. n. 35/2019 - cosiddetto Decreto Calabria	le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018	- €	- €	- €

art. 75 c. 2 CCNL 23/01/2024	a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo, le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge n. 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 526 della legge n. 197/2022, destinate al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, comma 3, lett. a)	19.121,71 €	- €	- €
art. 75 c. 4 CCNL 23/01/2024	le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a € 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione condizioni lavoro	38.816,84 €	38.816,84 €	38.816,84 €
TOTALE RISORSE VARIABILI		57.938,55 €	64.372,03 €	41.140,04 €
TOTALE FONDI		2.113.482,64 €	2.134.158,22 €	2.110.926,23 €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO				
Risorse Fisse vanti carattere di certezza e stabilità				
		2022	2023	2024
Art. 96 CCNL 19/12/2019	Delibera Giunta Regionale n. 29/10 del 29/10/2022	604.206,44 €	604.206,44 €	604.206,44 €
Art. 74 c. 2 lett. a) CCNL 23/01/2024	la parte stabile del Fondo è incrementata a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018	42.074,37 €	42.074,37 €	42.074,37 €
TOTALE RISORSE FISSE		646.280,81 €	646.280,81 €	646.280,81 €
Risorse Variabili				
scorpori avvenuti da ARES verso Asl Gallura, in applicazione della L.R. 24/20	anno 2022: nota Ares n. 39545 del 30/05/2023; anno 2023 e 2024: determina ARES n. 1395 del 28/05/2024	- €	25.684,82 €	2.334,98 €
art. 11 c. 1 D.L. n. 35/2019 - cosiddetto Decreto Calabria	le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018	- €	- €	- €
art. 75 c. 4 CCNL 23/01/2024	Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a € 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	38.816,84 €	38.816,84 €	38.816,84 €
TOTALE RISORSE VARIABILI		38.816,84 €	64.501,66 €	41.151,82 €
TOTALE FONDI		685.097,65 €	710.782,47 €	687.432,63 €

DI TRASMETTERE, dopo l'adozione, copia del presente provvedimento, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, alla Regione Autonoma della Sardegna, ad ARES e al Collegio Sindacale per gli adempimenti conseguenti;

DI TRASMETTERE la presente alla SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Asl Gallura.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Michele Baffigo

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
IL DIRETTORE SANITARIO ASL N. 2 GALLURA		IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ASL N.2 GALLURA	
DR. RAFFAELE DE FAZIO		DOTT. MICHELE BAFFIGO	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Marcello Acciaro

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n°2 della Gallura dal 15 / 11 / 2024 al 30 / 11 / 2024

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
