


JOB DESCRIPTION		
 ASL Gallura Azienda socio-sanitaria locale		DIPARTIMENTO DHT
		INCARICO PROFESSIONALE
DENOMINAZIONE	COORDINAMENTO COT	
INCARICO	Funzione Professionale	
RUOLO	SANITARIO	
PROFILO PROFESSIONALE	PROFESSIONISTA SANITARIO - AREA INFERMIERISTICA ED OSTETRICA	
POSIZIONE	LIVELLO 2	
MISSION	Concorre al perseguimento della missione aziendale garantendo l'appropriatezza, la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle attività erogate nell'ambito dell'area professionale specialistica territoriale e dei Presidi ospedalieri. Costituisce per la S.C. Area Tecnica Sanitaria, della Prevenzione e della Riabilitazione il riferimento tecnico professionale per la propria area specialistica operando in autonomia professionale e gestionale, nei limiti degli obiettivi assegnati ed in coerenza con gli indirizzi e gli obiettivi definiti a livello Aziendale o in collaborazione con altre Professionalità dell'equipe clinico assistenziale.	
AREA DI RESPONSABILITA'	AZIENDALE	
PRINCIPALI ATTIVITA'	<p>TECNICO-PROFESSIONALI:</p> <ul style="list-style-type: none"> Partecipa alla predisposizione di percorsi assistenziali caratterizzati da una forte integrazione degli interventi (sia a livello interno che esterno, dipartimenti ospedalieri, dipartimenti di cure primarie territoriali, servizi socio-assistenziali, servizi ospedalieri/servizi territoriali) fondati su approcci multiprofessionali nella risposta ai problemi di salute che valorizzino le abilità di ogni persona (empowerment) e che agiscano sulla globalità dei bisogni, coinvolgendo la famiglia e la comunità. <p>FORMAZIONE CONTINUA:</p> <ul style="list-style-type: none"> Collabora con gli IFO sovraordinati alla predisposizione ed organizzazione con cadenza almeno mensile di eventi formativi/informativi rivolti ai professionisti care – giver coinvolti nei percorsi assistenziali. Collabora, congiuntamente agli IFO sovraordinati dell'area di riferimento, alla predisposizione di procedure /protocolli, nonché alla loro condivisione. <p>È inclusa nell'ambito dell'incarico ogni altra funzione, non precedentemente specificata o introdotta successivamente, che sia correlata in modo analogo.</p>	
RELAZIONI		

ORGANIZZATIVE	Direttore e IFO del Dipartimento di afferenza, Farmacia , Direttore unità organizzativa di appartenenza, IFO di tutte le altre unità organizzative aziendali, stakeholder esterni
RELAZIONI GERARCHICHE	IFO DI MACROAREA E IFO DI STRUTTURA DI RIFERIMENTO
ESPERIENZA RICHIESTA	3 anni di esperienza nel profilo professionale
REQUISITI DI ACCESSO	<p>a) valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico;</p> <p>b) assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;</p> <p>c) master di primo livello in management o per le funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza, rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270;</p> <p>d) esperienza almeno triennale nel profilo di appartenenza.</p>
ULTERIORI CONOSCENZE /COMPETENZE	
VERIFICA DELLE COMPETENZE	Alla scadenza dell'incarico conferito, il titolare è valutato in relazione alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dal responsabile sovraordinato. La valutazione dell'incarico di funzione è allineata alla metodologia di valutazione in uso per tutto il personale, in relazione alle funzioni, responsabilità e obiettivi strategici che l'Azienda intende perseguire con tali incarichi. La valutazione finale al termine dell'incarico avviene con apposita scheda di Valutazione riepilogativa della performance individuale e dei comportamenti riferiti al periodo oggetto di valutazione.
DURATA INCARICO	5 anni