


JOB DESCRIPTION		
		DIPARTIMENTO DONNE E MINORI INCARICO PROFESSIONALE
DENOMINAZIONE	CONSULTORIO	
INCARICO	Funzione Professionale	
RUOLO	SANITARIO	
PROFILO PROFESSIONALE	OSTETRICA / INFERMIERE / PSICOLOGO	
POSIZIONE	LIVELLO 3	
MISSION	Partecipa attivamente alla realizzazione della mission aziendale, svolgendo un ruolo responsabile nell'allocazione delle risorse, umane e materiali, assicurando una distribuzione equa e accurata all'interno delle Strutture.	
AREA DI RESPONSABILITA'	AZIENDALE	
PRINCIPALI ATTIVITA'	Il titolare dell'incarico professionale è responsabile: <ul style="list-style-type: none"> dell'implementazione dei processi di assistenza ostetrica e di promozione e tutela della salute nell'area consultoriale; contribuisce all'implementazione dei percorsi ostetrici in relazione ai bisogni espressi dalla popolazione agli obiettivi aziendali ed all'organizzazione del lavoro; In relazione alla programmazione e monitoraggio delle prestazioni, contribuisce allo sviluppo organizzativo all'integrazione ospedale territorio ed al governo dei percorsi e processi di assistenza ostetrica; contribuisce attivamente allo sviluppo della rete territoriale, collabora con il responsabile di area dipartimentale e con i coordinatori afferenti al dipartimento Donne e Minori, al fine di promuovere l'integrazione tra ospedale e territorio, creando sinergie e rette tra le diverse professioni sanitarie e sociali. 	
RELAZIONI ORGANIZZATIVE	Direttore e IFO del Dipartimento di afferenza, Direttore unità organizzativa di appartenenza, S.S. Farmacia Ospedaliera e Territoriale, IFO di tutte le altre unità organizzative aziendali, stakeholder esterni	
RELAZIONI GERARCHICHE	IFO DI MACROAREA E IFO DI STRUTTURA DI RIFERIMENTO	
ESPERIENZA RICHIESTA	3 anni di esperienza nel profilo professionale	
REQUISITI DI ACCESSO	a) valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico; b) assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;	

	<p>c) master di primo livello in management o per le funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza, rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270;</p> <p>d) esperienza almeno triennale nel profilo di appartenenza.</p>
ULTERIORI CONOSCENZE /COMPETENZE	
VERIFICA DELLE COMPETENZE	<p>Alla scadenza dell'incarico conferito, il titolare è valutato in relazione alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dal responsabile sovraordinato. La valutazione dell'incarico di funzione è allineata alla metodologia di valutazione in uso per tutto il personale, in relazione alle funzioni, responsabilità e obiettivi strategici che l'Azienda intende perseguire con tali incarichi. La valutazione finale al termine dell'incarico avviene con apposita scheda di Valutazione riepilogativa della performance individuale e dei comportamenti riferiti al periodo oggetto di valutazione.</p>
DURATA INCARICO	5 anni