

JOB DESCRIPTION			
 ASL Gallura Azienda socio-sanitaria locale		DIPARTIMENTO PREVENZIONE ONE HEALTH	INCARICO ORGANIZZATIVO DI STRUTTURA
DENOMINAZIONE	ONE HEALTH - PROMOZIONE E PREVENZIONE SALUTE		
INCARICO	Funzione Organizzativa		
RUOLO	SANITARIO		
PROFILO PROFESSIONALE	TPALL / INFERMIERE / ASSISTENTE SANITARIO		
POSIZIONE	LIVELLO 2		
MISSION	<p>Concorre al perseguimento della mission aziendale garantendo l’appropriatezza, la qualità, l’efficacia e l’efficienza delle attività erogate nell’ambito della S.C./SSD struttura di competenza. Garantisce gli standard assistenziali dichiarati dalla S.C. Area della Professioni Tecniche Sanitarie, della Prevenzione e della Riabilitazione, attraverso la gestione delle risorse assegnate, coerentemente ai principi di efficacia ed efficienza organizzativa dei processi assistenziali di natura infermieristica, tecnico sanitaria, della prevenzione nell’ambito delle strutture di appartenenza.</p> <p>Costituisce il riferimento e il supporto per la Direzione della Struttura di appartenenza e, in collaborazione con gli IFO sovraordinati, partecipa all’attuazione del processo di evoluzione professionale e di acquisizione di autonomia, in coerenza con gli indirizzi e gli obiettivi definiti a livello Aziendale.</p>		
AREA DI RESPONSABILITA’	UNITA’ OPERATIVA		
PRINCIPALI ATTIVITA’	<p>TECNICO-PROFESSIONALI: ☐</p> <ul style="list-style-type: none">• Collabora alla realizzazione a livello locale delle azioni di cui al vigente Piano Regionale di Prevenzione attraverso la programmazione e attuazione di interventi finalizzati alla prevenzione delle MCNT e alla promozione di stili di vita sani.• Collabora alla pianificazione delle attività dei programmi di screening oncologici, alla diffusione delle informazioni sui benefici per la salute della popolazione derivante dall’adesione agli stessi.• Garantisce la corretta e puntuale applicazione dei protocolli/procedure e delle buone prassi <p>ORGANIZZATIVO GESTIONALI: ☐</p> <ul style="list-style-type: none">• Collabora alla pianificazione, in base agli indirizzi operativi del servizio, dell’attività del centro vaccinale, alla sorveglianza e profilassi delle malattie infettive e all’attività del centro screening, nonché alla relativa gestione dei flussi informativi.• Coordina e gestisce, nell’ambito delle direttive del direttore del Dipartimento e nel rispetto dei criteri aziendali definiti dalla SC Area		

	<p>Tecnica Sanitaria, della Prevenzione e della Riabilitazione, il personale del comparto attraverso i coordinatori professionali sanitari delle unità operative del Dipartimento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Garantisce in sinergia con i livelli di coordinamento dell'area della prevenzione, la corretta erogazione delle attività/prestazioni nei diversi setting operativi. • Concorre alla valutazione dei processi, attrezzature, tecnologie e dispositivi medici in termini di sicurezza e gestione del rischio, nell'ambito dell'area di competenza. <p>FORMAZIONE CONTINUA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collabora con gli IFO sovraordinati alla predisposizione dei profili di competenze degli operatori afferenti all'area di competenza ivi compresa la creazione di Dossier Formativi individuali e di gruppo utili alla certificazione delle Clinical Competence previste dall'accreditamento istituzionale. • E' responsabile della valutazione e reporting della formazione obbligatoria aziendale (APO) del personale afferente alla Struttura di competenza. Partecipa congiuntamente al Direttore della Struttura, all'identificazione dei Corsi di Formazione da inserire nel Piano Formativo Annuale <p>È inclusa nell'ambito dell'incarico ogni altra funzione, non precedentemente specificata o introdotta successivamente, che sia correlata in modo analogo all'incarico in questione.</p>
RELAZIONI ORGANIZZATIVE	Direttore di Dipartimento di afferenza, Responsabile Unità Organizzativa di riferimento, IFO sovraordinato, IFO di tutte le altre U.O. aziendali e stakeholder esterni
RELAZIONI GERARCHICHE	IFO sovraordinato e Responsabile U.O. di appartenenza
ESPERIENZA RICHIESTA	3 anni di esperienza nel profilo professionale
REQUISITI DI ACCESSO	<p>a) valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico;</p> <p>b) assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;</p> <p>c) master di primo livello in management o per le funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza, rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270;</p> <p>d) esperienza almeno triennale nel profilo di appartenenza.</p>
ULTERIORI CONOSCENZE	

/COMPETENZE	
VERIFICA DELLE COMPETENZE	<p>Alla scadenza dell'incarico conferito, il titolare è valutato in relazione alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dal responsabile sovraordinato. La valutazione dell'incarico di funzione è allineata alla metodologia di valutazione in uso per tutto il personale, in relazione alle funzioni, responsabilità e obiettivi strategici che l'Azienda intende perseguire con tali incarichi. La valutazione finale al termine dell'incarico avviene con apposita scheda di Valutazione riepilogativa della performance individuale e dei comportamenti riferiti al periodo oggetto di valutazione.</p>
DURATA INCARICO	5 anni