

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.2 DELLA GALLURA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 65 DEL 11 / 02 / 2025

Proposta n. 80 del 04/02/2025

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

OGGETTO: Dipendente Matricola 240212 - Collaboratore Amministrativo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – trattenimento in servizio oltre il compimento del 67^a anno di età, ai sensi dell'art.1 c. 165 della Legge n.207 del 30 Dicembre 2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L' estensore	Tiziana Fiori	
Il Direttore Amministrativo	Dott. Michele Baffigo	Firma in calce

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Asl n. 2 Gallura

SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI NO

LA DIREZIONE AMMINISTRATIVA

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la DGR n. 46/24 del 25.11.2021, con la quale è stata costituita l’Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura a far data dal 01/01/2022;

RICHIAMATA la DGR n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale è stato approvato il Piano Preliminare regionale di riorganizzazione e di qualificazione dei servizi sanitari;

PRESO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con DGR n. 51/38 del 30/12/2021, ha attribuito l’incarico di Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura al Dott. Marcello Acciario e, in esecuzione della citata DGR, è stato stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e il medesimo apposito contratto di prestazione d’opera intellettuale per la durata di 5 anni a decorrere dal 01 gennaio 2022;

VISTA la Deliberazione n. 1 del 7.1.2022, del Direttore Generale dell’Asl n. 2 Gallura con cui si è preso formalmente atto della deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30.12.2021;

RICHIAMATE le Deliberazioni del Direttore Generale dell’Asl n. 2 Gallura, la n.154 e la n.155 del 20/06/2022, con le quali sono stati nominati rispettivamente, Direttore Amministrativo il Dott. Michele Baffigo e Direttore Sanitario il Dott. Raffaele De Fazio;

VISTA la Deliberazione ASL n°2 Gallura n°94 del 24/02/2023 di adozione definitiva dell’Atto Aziendale dell’ASL n. 2 Gallura;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il vigente CCNLL Comparto Sanità;

VISTA la Legge 30 dicembre 2024, n. 207 in materia di “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”;

RICHIAMATO, nello specifico, l’articolo 1, comma 165, della summenzionata Legge n.207/2024, di Bilancio per il 2025: *“Le pubbliche amministrazioni di cui di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di*

affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilit  dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facolt  assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, ivi compreso quello di cui all'articolo 3 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, con esclusione del personale delle magistrature, degli avvocati e procuratori dello Stato e del personale delle Forze armate, delle Forze di Polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai fini della salvaguardia della specificit  della funzione ai sensi dell'articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183. Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non puo' permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di et '.

VERIFICATO lo stato giuridico ed economico riferito alla Sig.ra Corronciu Giovanna, Matricola 240212 - Collaboratore Amministrativo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – dipendente a tempo pieno ed indeterminato, in servizio presso la S.C. Area Economico Finanziaria – Servizio Bilancio, dal quale risulta il diritto al collocamento a riposo per raggiunto limite di et , con data prevista 28/02/2025;

ACCERTATA la necessit  di trattenere in servizio la sopraccitata dipendente, previa disponibilit , per esigenze organizzative, operative e funzionali non diversamente assolvibili dato l'attuale contesto Aziendale, al fine di garantire la continuit  del Servizio di afferenza, soprattutto nel periodo di tutoraggio e affiancamento previsto per i neoassunti;

VERIFICATA la presenza delle condizioni legittimanti il ricorso all'istituto in richiamo, che puo' essere applicato non oltre il compimento del settantesimo anno di et  del dipendente e nel limite massimo del 10 per cento delle facolt  assunzionali disponibili a legislazione vigente;

TENUTO CONTO che il dettato normativo, fatti salvi i limiti di permanenza fino al compimento del 70° anno di et , non prevede un periodo di durata minima della prestazione che dovr  essere commisurata caso per caso in termini congruenti all'esigenza che si intende affrontare attraverso tale istituto e comunque in misura adeguata a preservare la continuit  gestionale ed evitare frammentazioni;

VISTA la nota PG/2025/1817 del 21/01/2025 con la quale la Sig.ra Corronciu chiede di essere trattenuta in servizio oltre il compimento del 67^ anno di et , esternando pertanto la propria disponibilit ;

RITENUTO, pertanto, opportuno, disporre la prosecuzione del rapporto di lavoro con la Sig.ra Corronciu Giovanna oltre il compimento del 67^ anno di et , sulla base di quanto previsto dall'articolo 1, comma 165, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";

DATO ATTO che dal presente provvedimento l'onere potenzialmente derivante fino al compimento del 70^ anno di et  della dipendente   quantificabile presumibilmente in € 40.959,78 all'anno, con un costo totale di €116.023,33 (importo complessivo presunto annualit  2025- 2026 – 2027);

DATO ATTO altresi, che l'onere a valere sul bilancio dell'esercizio in corso, 2025,   quantificabile presumibilmente in euro 34.103,77 (dal 01/03/2025 al 31/12/2025), come di seguito rappresentato:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUT.	ANNO	CONTI	IMPORTI
ASL 2 - RU	1	2025	A509040501 - Competenze fisse del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	€ 24.925,90
			A509040506 Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	€ 7.059,17
			A509040507 Irap del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	€ 2.118,70

Per quanto sopra esposto e che di seguito espressamente si richiama:

PROPONE

DI TRATTENERE in servizio oltre il compimento del 67[^] anno di età, la Sig.ra Corronciu Giovanna, Matricola 240212 - Collaboratore Amministrativo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – attualmente in servizio presso la S.C. Area Economico Finanziaria – Servizio Bilancio- altrimenti collocata a riposo a far data dal 28/02/2025;

DI PRENDERE ATTO che le esigenze organizzative, operative e funzionali del Servizio Bilancio, non diversamente assolvibili nell'attuale contesto Aziendale, legittimano il ricorso all'istituto per una durata congrua e adeguata alla necessità, nei limiti di permanenza fino al compimento del 70° anno di età;

DI PRENDERE ATTO della disponibilità dell'interessata al trattenimento in servizio;

DI DARE ATTO che dal presente provvedimento l'onere potenzialmente derivante fino al compimento del 70[^] anno di età della dipendente è quantificabile presumibilmente in € 40.959,78 all'anno, con un costo totale di €116.023,33 (importo complessivo presunto annualità 2025- 2026 – 2027);

DI DARE ATTO altresì, che l'onere a valere sul bilancio dell'esercizio in corso, 2025, è quantificabile presumibilmente in euro 34.103,77 (dal 01/03/2025 al 31/12/2025), come di seguito rappresentato:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO AUT.	ANNO	CONTI	IMPORTI
ASL 2 - RU	1	2025	A509040501 - Competenze fisse del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	€ 24.925,90
			A509040506 Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	€ 7.059,17
			A509040507 Irap del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	€ 2.118,70

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla dipendente, alla S.C. Affari Generali e Legali e Capitale Umano per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-Sanitaria n. 2 della Gallura e alla SC Amministrazione del Personale di ARES Sardegna per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Michele Baffigo

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Asl n. 2 Gallura		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Asl n. 2 Gallura	
Dr. Raffaele De Fazio		Dott. Michele Baffigo	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Marcello Acciaro

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n°2 della Gallura dal 11 / 02 / 2025 al 26 / 02 / 2025

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
