

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.2 DELLA GALLURA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 153 DEL 13/3/2025

Proposta n.178 del 13.03.2025

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AZIENDALE

OGGETTO: Conferimento incarichi di funzione Comparto - Ruolo sanitario

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Direttore Generale	Dott. Marcello Acciaro	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Asl n. 2 Gallura

SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO

- che con DGR n. 46/24 del 25.11.2021 della Regione Autonoma della Sardegna è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura con decorrenza 01/01/2022;

- che con DGR n. 51/38 del 30/12/2021 si è provveduto alla nomina del Dott. Marcello Acciario, quale Direttore Generale della Asl n. 2 della Gallura;

- che, in esecuzione della sopracitata DGR n. 51/38 del 30/12/2021 è stato stipulato tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Marcello Acciario il contratto di prestazione d'opera intellettuale per la durata di 5 anni a decorrere dall' 01 gennaio 2022;

RICHIAMATA la deliberazione n. 1 del 07/01/2022 del Direttore Generale dell'ASL n. 2 della Gallura, con la quale si è provveduto a prendere formalmente atto della deliberazione di Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/38 del 30/12/2021;

RICHIAMATE le deliberazioni nn. 154 e 155 del 20/06/2022 del Direttore Generale dell'ASL n. 2 della Gallura, con le quali sono stati individuati rispettivamente il Direttore Amministrativo, Dott. Michele Baffigo e il Direttore Sanitario Dott. Raffaele De Fazio;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 94 del 24/02/2023 con la quale si è adottato l'Atto Aziendale della ASL Gallura;

VISTO il Regolamento per la graduazione e il conferimento degli incarichi di Funzione – Personale dell'Area Comparto, approvato con Delibera n. 855 del 28.12.2023, che disciplina, tra le altre cose, i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli Incarichi di Funzione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

PREMESSO che la ripartizione tra i fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 stabilita con le O.O.S.S. rappresentative del Comparto e la RSU Aziendale in data 15.10.2024 definiscono in € 897.642,74 la quota da riservare, nell'ambito del fondo incarichi, progressioni e indennità professionali, ai sensi dell'art. 102 CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

VISTO che in data 13.02.2025 è stata inviata l'informativa alle O.O.S.S. rappresentative del Comparto e alla RSU Aziendale con la mappatura degli incarichi di funzione organizzativa e professionale - Personale dell'Area del Comparto;

PREMESSO che, con deliberazione del Direttore Generale n. 91 del 22/02/2025, è stata approvata e pubblicata la mappatura degli Incarichi di Funzione del Ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo e del Ruolo Sanitario nella quale sono specificati, per ciascun incarico, la denominazione, la tipologia, la Direzione/Dipartimento di appartenenza e l'appartenenza gerarchica/Struttura;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 92 del 22/02/2025, sono stati pubblicati n. 2 avvisi per l'assegnazione degli incarichi di funzione organizzativa e professionale – Personale dell'Area Comparto e in particolare:

- avviso interno, per il conferimento di incarico di Funzione Organizzativa e di incarico di Funzione Professionale - Area dei Professionisti della Salute e Dei Funzionari e Area degli Assistenti - Ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo;
- avviso interno per il conferimento di incarico di Funzione Organizzativa e di incarico di Funzione Professionale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Sanitario;

- i bandi di selezione interna sono stati pubblicati sul sito web dell'azienda e i termini di presentazione delle domande previsti dal regolamento aziendale in 15 giorni sono scaduti l'11.03.2025;

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 139 del 11/03/2025 sono state nominate le commissioni esaminatrici incaricate dell'ammissione alla selezione dei candidati, della valutazione dei titoli e del relativo colloquio, così come previsto dall'art. 7 del citato regolamento aziendale e dall'avviso di selezione;

DATO ATTO che in data 12 marzo 2025 le Commissioni di valutazione si sono riunite e, preliminarmente allo svolgimento dei colloqui, hanno definito i criteri per la valutazione dei titoli e del colloquio, stabilito le domande da sottoporre ai candidati e verificato la sussistenza dei requisiti di accesso in capo agli stessi;

PRESO ATTO che nella stessa data si sono svolti i colloqui relativi ai seguenti incarichi, come da convocazione contenuta nell'avviso di selezione:

N.	S.COMPLESS E/ S.SEMPLICE DIPARTIMENTALI/ SERVIZI	DENOMINAZIONE	RUOLO	AREA	PROFILO	TIPOLOGIA INCARICHI EX CCNL 2019-2021	INDENNITA'
1	DHT (DPS)	COORDINAMENTO PRESIDI	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 1 12.500,00 €
3	DHT (DPS)	COORDINAMENTO TERRITORIO (DDHT - DPS)	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 1 12.500,00 €
4	DE	COORDINAMENTO DIPARTIMENTALE (DE)	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 1 12.500,00 €

9	DHT (DPT)	COORDINAMENTO AZIENDALE - DPT	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Tsrm/Tslb	Funzione Organizzativa	Livello 1 12.500,00 €
10	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE E ONE HEALTH	COORDINAMENTO DIPARTIMENTALE (ONE HEALTH)	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Tpall	Funzione Organizzativa	Livello 1 12.500,00 €
11	DHT (SC DPT)	RIABILITAZIONE AZIENDALE	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	VARI (Figure Professionali Dell'area Riabilitativa)	Funzione Organizzativa	Livello 1 12.500,00 €
13	DHT	Distretto - Casa di comunità -Medicina Penitenziaria - Tempio Pausania - Alta Gallura	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €
14	DHT	Distretto - Casa di comunità Olbia - COT	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €
15	DHT	Casa di comunità Berchidda-Buddusò-San Teodoro - BASSA GALLURA	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €
16	DHT	Casa di comunità La Maddalena -Arzachena - Santa Teresa - RIVIERA GALLURA	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €
19	DE	MEDICINA D'URGENZA	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €
20	DE	CARDIOLOGIA -UTIC - EMODINAMICA ED EMERGENZA CARDIOLOGICA	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €
22	DE	RIANIMAZIONE	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €
23	DE	BLOCCO OPERATORIO -NURSE ANESTESIA	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €

24	DE	PRONTO SOCCORSO OLBIA	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €
25	DE	PRONTO SOCCORSO- BLOCCO OPERATORIO TEMPIO PAUSANIA	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €
26	DHT	COORDINAMENTO P.O. TEMPIO	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €
42	DIP. ONE HEALTH	ONE HEALTH - PROMOZIONE E PREVENZIONE SALUTE	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere /Assistente Sanitario	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €
43	DIP. ONE HEALTH	PREVENZIONE ALIMENTARE E ANIMALE (SIAN - SIAPZ -SIAOA-SANITA' ANIMALE)	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	TPALL	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €
44	DIP. ONE HEALTH	PREVENZIONE AMBIENTI DI VITA E DI LAVORO (SISP - SPRESAL)	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	TPALL	Funzione Organizzativa	Livello 2 6.500,00 €
46	DHT (DPS)	ICA - Infezioni correlate all'assistenza	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Professionale	Livello 2 6.500,00 €
47	DHT (DPS)	Coordinamento COT	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere	Funzione Professionale	Livello 2 6.500,00 €
48	DIP. ONE HEALTH	Screening	Sanitario	Collaboratore amministrativo - professionale	Infermiere/ Assistente Sanitario	Funzione Professionale	Livello 2 6.500,00 €

DATO ATTO che per ragioni organizzative, le selezioni relative agli incarichi n. 10, 42, 43, 44 e 48, inizialmente previste per il giorno 14/03/2025 sono stati anticipate al giorno 12/03/2025 alle ore 17:00;

DATO ATTO altresì che tutti i candidati sono stati tempestivamente informati della variazione mediante comunicazione PEC e che il Servizio Capitale ha provveduto a contattare telefonicamente, acquisendone l'espresso consenso;

RILEVATO che dai verbali dei lavori resi dalla commissione esaminatrice agli atti risultano essere stati ammessi alle selezioni, in quanto in possesso di tutti i requisiti generali e specifici previsti dal bando, tutti i candidati ad eccezione della domanda pervenuta prot. n. 8057 dell'11/03/2025 in quanto carente dell'anzianità di servizio prescritta quale requisito d'accesso;

ATTESO che, come previsto dall'art. 7 del regolamento aziendale:

- la commissione, nel rispetto dei principi di trasparenza, selettività e imparzialità e sulla base del profilo definito nell'avviso di selezione per ciascun incarico, valuta comparativamente i candidati, tenendo conto del percorso formativo e professionale come formalmente documentato nella domanda nonché delle caratteristiche del candidato, accertate mediante il colloquio;
- al termine dei lavori la commissione individua tra gli idonei, motivando adeguatamente la scelta, un numero massimo di tre candidati da proporre al Direttore Generale ai fini del conferimento dell'incarico;
- la commissione all'esito della valutazione espressa dopo il colloquio con gli aspiranti e l'esame del loro curriculum professionale, ha individuato tra gli idonei un numero massimo di tre candidati da proporre al Direttore Generale;

PRESO ATTO che, sentito il DPO Aziendale, i giudizi espressi dalla commissione non possono essere oggetto di pubblicazione per ragioni di riservatezza e quindi tali esiti vengono comunicati via PEC a tutti i candidati ammessi alla procedura;

DATO ATTO che:

- l'art. 7 del regolamento aziendale prevede che l'incarico è attribuito con delibera del Direttore Generale, previa acquisizione della dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità;
- tutti i candidati all'atto del colloquio hanno presentato la dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità prescritta;

EVIDENZIATO che in data 13.03.2025 il Direttore Generale ha ricevuto tutti i verbali della commissione esaminatrice e una tabella sintetica riportante le risultanze della selezione;

RITENUTO:

- di approvare i verbali dei lavori della commissione esaminatrice;
- di attribuire l'incarico ai candidati che hanno riportato i migliori giudizi, dando prevalenza, in caso di parità, ai giudizi relativi alle conoscenze tecnico-professionali e all'aspetto motivazionale rispetto al giudizio relativo ai titoli posseduti, in quanto tali elementi risultano maggiormente indicativi della capacità del candidato di rispondere in modo immediato ed efficace alle esigenze operative e organizzative della struttura, assicurando un più rapido e adeguato inserimento nello svolgimento delle funzioni connesse all'incarico;

EVIDENZIATO che ai sensi del citato regolamento aziendale:

- non si dà luogo a graduatoria di merito;
- il valore dell'indennità di funzione di ciascun incarico è quella individuata nella mappatura degli incarichi approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 91 del 22/02/2025 e nell'avviso di selezione allegato alla deliberazione del Direttore Generale n. 92 del 22/02/2025;
- la durata dell'incarico di funzione è temporanea ed è pari a 5 anni a decorrere dalla data di conferimento, con facoltà di rinnovo, previa valutazione positiva e in assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni;
- la revoca degli incarichi è disciplinata dal CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

VERIFICATO che la spesa derivante dall'attribuzione degli incarichi di funzione oggetto del presente provvedimento trova copertura nel fondo di cui all'art. 102 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 e rientra nelle somme definite in contrattazione integrativa aziendale per tale finalità;

RILEVATO che:

- nelle more dell'espletamento dei colloqui è pervenuta la nota RAS prot. n. 1782 del 12/03/2025 avente ad oggetto "indicazioni su conferimento incarichi";
- con la suddetta nota, in considerazione dell'avvenuta approvazione, in data 6 marzo 2025, della legge di riordino del SSR, l'Assessorato dell'igiene e sanità e dell'assistenza sociale ha invitato le Aziende Sanitarie regionali a conferire nuovi incarichi al personale dipendente in caso di indispensabilità e inderogabilità temporale dell'attribuzione degli stessi;

CONSIDERATO che le attività sanitarie oggetto degli incarichi in questione sono essenziali per garantire la continuità assistenziale, la qualità delle cure e il buon funzionamento delle strutture aziendali, e che la loro mancata assegnazione determinerebbe un grave pregiudizio all'efficacia e all'efficienza del sistema sanitario aziendale;

RILEVATO che l'Azienda si trova a fronteggiare una significativa criticità sotto il profilo della *governance*, anche in ragione della mancata attribuzione di incarichi di funzione, con conseguente sovraccarico delle strutture sanitarie e difficoltà nella gestione e nell'organizzazione del lavoro;

VALUTATO che l'assenza di figure di riferimento preposte alla gestione e al coordinamento delle attività sanitarie compromette la capacità dell'Azienda di rispondere in maniera efficace ed efficiente alle esigenze assistenziali della popolazione, determinando disfunzioni organizzative non più tollerabili;

CONSIDERATO altresì che l'attribuzione degli incarichi in oggetto risponde a un'esigenza concreta e non procrastinabile di organizzazione dei servizi, finalizzata a garantire una gestione più efficiente del personale, una migliore distribuzione dei carichi di lavoro e un adeguato supporto ai professionisti sanitari, nell'interesse ultimo della tutela della salute pubblica;

RITENUTO che il conferimento degli incarichi di funzione sanitaria risponde pienamente ai criteri di indispensabilità e inderogabilità stabiliti dalla nota regionale, in quanto necessario per preservare la piena operatività del sistema aziendale e assicurare la continuità assistenziale senza soluzioni di continuità;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO ASL n. 2 Gallura		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Asl n. 2 Gallura	
Dr. Raffaele De Fazio		Dott. Michele Baffigo	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒

CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** i verbali dei lavori della commissione esaminatrice incaricata dell'individuazione dei candidati idonei al conferimento degli incarichi di funzione del ruolo sanitario di cui al presente provvedimento;
2. **DI ATTRIBUIRE**, per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi della vigente normativa contrattuale e del regolamento di disciplina degli incarichi di funzione approvato con deliberazione n. 855 del 28.12.2023, con decorrenza dal 16.03.2025, gli incarichi di funzione del ruolo sanitario come di seguito specificato:

N.	Denominazione incarico	Incaricato
1	COORDINAMENTO PRESIDI	Costabile Serafino
3	COORDINAMENTO TERRITORIO (DDHT - DPS)	Mela Marika
4	COORDINAMENTO DIPARTIMENTALE (DE)	Prudente Simone
9	COORDINAMENTO AZIENDALE – DPT	Careddu Daniele
10	COORDINAMENTO DIPARTIMENTALE (ONE HEALTH)	Caione Emanuele
11	RIABILITAZIONE AZIENDALE	Deriu Giovanni
13	Distretto - Casa di comunità -Medicina Penitenziaria - Tempio Pausania - Alta Gallura	Spezzigu Anna Maria Filomena
14	Distretto - Casa di comunità Olbia – COT	Nieddu Giovanna

15	Casa di comunità Berchidda-Buddusò-San Teodoro - BASSA GALLURA	Calvia Delia
16	Casa di comunità La Maddalena -Arzachena -Santa Teresa - RIVIERA GALLURA	Carola Arianna Cristina
19	MEDICINA D'URGENZA	Marrone Ilaria
20	CARDIOLOGIA -UTIC -EMODINAMICA ED EMERGENZA CARDIOLOGICA	Chidolu Antonella
22	RIANIMAZIONE	Brotzu Anania
23	BLOCCO OPERATORIO -NURSE ANESTESIA	Puligheddu Giovanni
24	PRONTO SOCCORSO OLBIA	Murgioni Piero Angelo
25	PRONTO SOCCORSO-BLOCCO OPERATORIO TEMPIO PAUSANIA	Vilia Giuseppe
26	COORDINAMENTO P.O. TEMPIO	Mazzara Rosario
42	ONE HEALTH - PROMOZIONE E PREVENZIONE SALUTE	Addis Daniela
43	PREVENZIONE ALIMENTARE E ANIMALE (SIAN - SIAPZ -SIAOA-SANITA' ANIMALE)	Delogu Pietro
44	PREVENZIONE AMBIENTI DI VITA E DI LAVORO (SISP -SPRESAL)	Addis Andrea
46	ICA - Infezioni correlate all'assistenza	Manca Lucia
47	Coordinamento COT	Canu Lucia
48	Screening	Fadda Domenicangela

3. **DI STIPULARE** con i dipendenti incaricati apposito contratto disciplinante l'incarico di funzione e la relativa remunerazione economica, il cui onere trova copertura nella quota del fondo di cui all'art. 102 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 definita in contrattazione integrativa aziendale per tale finalità;

4. **DI PRECISARE** che la durata dell'incarico di funzione è pari a 5 anni a decorrere dal 16.03.2025, con facoltà di rinnovo, previa valutazione positiva e in assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni;
5. **DI DISPORRE** che dal 16.03.2025 sono soppressi i corrispondenti incarichi di funzione assegnati secondo le disposizioni dei precedenti CCNL;
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL n. 2 della Gallura;

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Marcello Acciario

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Tabella riportante gli esiti delle risultanze del procedimento di selezione.

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 Gallura dal 13 / 03 / 2025 al 28 / 03 / 2025

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
