

[Signature]

**ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALLA
DETERMINAZIONE
DEI CRITERI DI CUI ALLA DGR 4/54 DEL 15/02/2024
SIGLATO TRA L'ASL GALLURA E LE RSU E LE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI
FIRMATARIE DEL CCNL 2019-2021 DELL'AREA DEL
COMPARTO E DEL CCNL 2019-2021 DELL'AREA
SANITA'.**

[Signature]

Il giorno 6 del mese di marzo 2025, alle ore 14:30 presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2 Gallura, sita ad Olbia in Via Bazzoni Sircana, 2-2/A, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Delegazioni trattanti di parte sindacale del Comparto Sanità e la RSU Aziendale e dell'Area Sanità per discutere del seguente punto all'ordine del giorno:

- D.G.R. R.A.S. n. 4/54 del 15.02.2024 "modifica parziale della Delibera Giunta Regionale R.A.S. n. 38/47 del 17.11.2023. Ripartizione tra le Aziende Socio-Sanitarie Locali dell'importo di euro 5.000.000,00 finalizzato all'istituzione del fondo per l'operatività dei presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico, con elevata carenza assistenziale. L.R. R.A.S. 23 ottobre 2023, n. 9, art. 50, comma 1".

Premessa:

- VISTA la D.G.R. R.A.S. n. 38/47 del 17.11.2023 "Ripartizione tra le Aziende socio-sanitarie locali dell'importo di euro 5.000.000 finalizzato all'istituzione del fondo per l'operatività dei presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico, con elevata carenza assistenziale. L.R. 23 ottobre 2023, n. 9, art. 50, comma 1" con la quale la R.A.S. ha previsto lo stanziamento di euro 5.000.000 da destinare alle aziende del Servizio sanitario regionale per istituire un fondo per l'operatività dei presidi ospedalieri nelle aree colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico, con elevata carenza assistenziale;



- VISTO che la predetta D.G.R. considera "colpite da particolare disagio demografico e geomorfologico, con elevata carenza assistenziale" le zone per le quali si rilevano rischi di chiusure di reparti, con grave pregiudizio della garanzia dei livelli essenziali di assistenza;
- VISTA la successiva D.G.R. R.A.S n. 4/54 del 15.02.2014 avete ad oggetto: "Modifica parziale della D.G.R. R.A.S. n. 38/47 del 17.11.2023" con la quale è stata assegnata all'ASL Gallura la somma di € 544.972;
- CONSIDERATO che la R.A.S. ha conferito mandato alle aziende del SSR affinché attivino i necessari tavoli di concertazione, nell'ambito dei quali devono essere dettagliate maggiormente le specifiche criticità e carenze nei presidi ospedalieri di appartenenza, sia per disciplina medica sia per le figure professionali appartenenti al ruolo sanitario del comparto;
- DATO atto che la natura e la misura dell'indennità da erogare, al personale sanitario della dirigenza e del comparto, devono essere definite in sede di contrattazione collettiva e che al fondo non si applica la disciplina sul limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale;
- CONSIDERATO altresì che gli emolumenti economici potranno essere erogati ai dipendenti solo dalla data di definizione della contrattazione di cui al punto precedente.

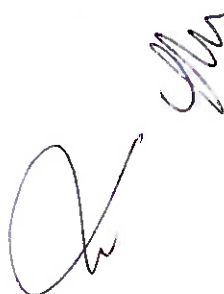
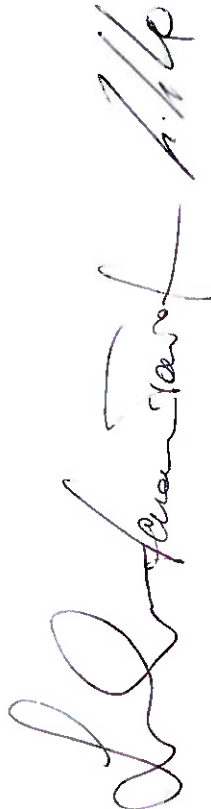
Le parti

CONCORDANO

Art. I - Finalità e ambito di applicazione

Preso atto delle linee di indirizzo operative della D.G.R. di cui in premessa, si concorda di considerare le seguenti Strutture e profili professionali destinatari delle misure previste dalla D.G.R. R.A.S n. 4/54 del 15.02.2024 in ragione del particolare disagio demografico e geomorfologico o della elevata carenza assistenziale:

- strutture afferenti al Presidio Ospedaliero Paolo Merlo di La Maddalena;
- Dirigenti Medici PS Presidio Giovanni Paolo II di Olbia;
- Dirigenti Medici PS Presidio Paolo Dettori di Tempio Pausania;
- i TSMR del Presidio Paolo Dettori di Tempio Pausania.



Art. 2 - Risorse finanziarie e destinatari

Per le finalità di cui al presente Accordo, al personale del Comparto Sanità Pubblica di cui sopra sono destinate le risorse assegnate con D.G.R. R.A.S. n. 4/54 del 15.02.2024 quantificate per l'ASL Gallura in € 544.972, da utilizzare nell'arco di un anno, con decorrenza dal 01 del mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo.

Le parti concordano di destinare il 70% della quota del fondo per incentivare il reclutamento, l'assegnazione e la permanenza del personale del ruolo sanitario – Dirigenza e Comparto - presso il Presidio Ospedaliero Paolo Merlo di La Maddalena, compresi i lavoratori che operano sul territorio. L'incentivo spetta agli operatori che svolgono la propria attività a La Maddalena almeno 3 giorni in media alla settimana (criterio prevalenza). Il restante 30% viene destinato, per le medesime finalità, alle seguenti strutture e professionalità:

- Dirigenti Medici PS Presidio Giovanni Paolo II di Olbia;
- Dirigenti Medici PS Presidio Paolo Dettori di Tempio Pausania;
- i TSMR del Presidio Paolo Dettori di Tempio Pausania.

Art. 3 - Criteri

Le parti concordano di destinare le quote previste all'art. 2 secondo i seguenti criteri:

- rapporto tra le risorse dedicate al Comparto e le risorse dedicate ai Dirigenti Medici di 1:1,3;
- al fine di incentivare nuove assunzioni presso le strutture o i profili di cui all'art. 2, il numero dei destinatari per ciascun profilo è calcolato con riferimento al numero di dipendenti previsto in base ai criteri per l'accreditamento delle strutture sanitarie.

Art. 4 – Destinatari

L'incentivo è quindi destinato:

- ✓ ai professionisti vincitori di concorso/pubblica selezione che accetteranno l'assegnazione e la permanenza al Presidio Ospedaliero Paolo Merlo di La Maddalena;

- ✓ ai Dirigenti Medici vincitori di concorso/pubblica selezione che accetteranno l'assegnazione al PS del Presidio Giovanni Paolo II di Olbia oppure al PS Presidio Paolo Dettori di Tempio Pausania;
- ✓ ai TSMR vincitori di concorso/pubblica selezione che accetteranno l'assegnazione al Presidio Paolo Dettori di Tempio Pausania;
- ✓ ai dipendenti dei profili sopra indicati, già in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato/determinato, che accettino l'assegnazione e la permanenza presso le sedi e le strutture indicate, ovvero coloro che sono già in servizio presso le suddette strutture.

Art. 5 Residui

In caso di mancata totale copertura dei posti previsti dai requisiti di accreditamento, le eventuali somme non distribuite saranno ridistribuite tra i restanti destinatari secondo il rapporto di cui all'art. 3.

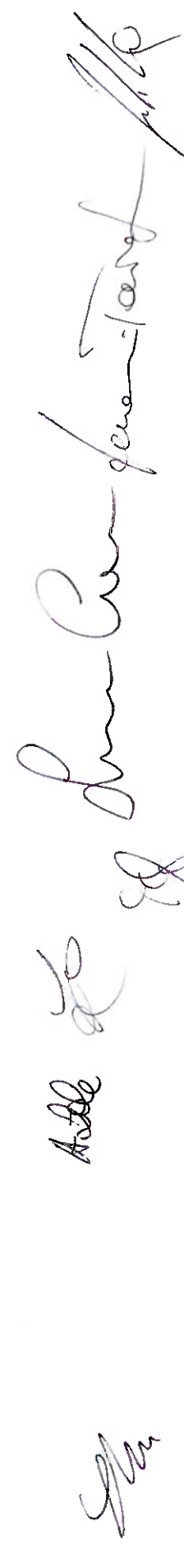
Art. 6 - Decorrenza

Il Presente accordo decorre dal 01 del mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo, per la durata di 12 mesi.

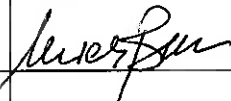
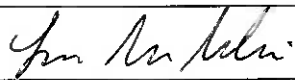
Art. 7 - Norma finale

Le parti stabiliscono di comunicare l'adozione del presente accordo ad ARES Sardegna al fine di consentire a quest'ultima di riportare nei bandi concorso e/o selezioni che riguardano l'ASL Gallura l'indicazione che l'accettazione della sede di La Maddalena o dei PS di Olbia e Tempio Pausania determina per i profili indicati il riconoscimento di tale emolumento.

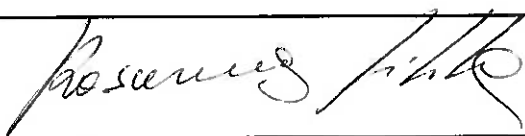
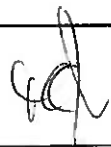
Letto, firmato e sottoscritto

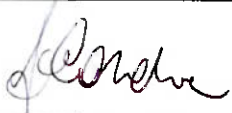


Delegazione di parte Pubblica

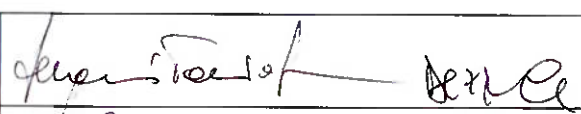
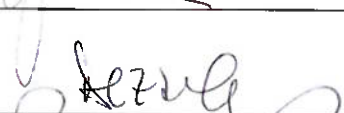
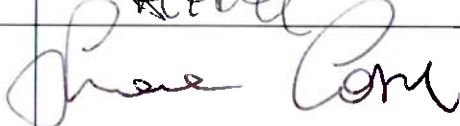
RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Presidente	Direttore Amministrativo Asl Gallura : Dott. Michele Baffigo	
Componente	Direttore Sanitario: Dott. Raffaele De Fazio	
Componente	Il Direttore del Dipartimento Area Amministrativa : Ing. Paolo Tauto	
Componente	Il Direttore della SC Area Managment: Dott.ssa Pinuccia Mazzone	
Componente	Il Direttore Distretto La Maddalena: Dott.ssa Anna Maria Sanna	
Componente	Dott.ssa Sara Marina Mazzoleni	

Organizzazioni Sindacali rappresentative Area Sanità (fonte ARAN) firmatarie del CCNL 23.1.2024

SIGLE	FIRMA
ANAAO ASSOMED	 
COSMED	
CIMO	
CIDA	
AAROI EMAC	

FASSID	
CODIRP	
FP CGIL	
FVM	
UIL FPL	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
NUOVA ASCOTI ANPO FIALS MEDICI	
CONFSAL	
FESMED	

**Organizzazioni Sindacali rappresentative Comparto (fonte ARAN)
firmatarie del CCNL 02/11/2022 e RSU**

RSU	
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	

FIALS	<i>Adriano ABC</i>
NURSIND	
NURSING UP	

