ASLGallura
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 2 DELLA GALLURA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 27 **DEL** 22 / 05 / 2025

Proposta n.del 37 del 21/05/2025

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. AREA AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO
Dott. Roberto Piras

OGGETTO: Approvazione graduatoria definitiva per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità anno 2024 al personale del comparto, ai sensi dell'art.19 del CCNL 2/11/2022 e dell'accordo decentrato con le OO.SS. del personale del comparto sottoscritto il6/12/2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Incaricato di Funzione Organizzativa – Area Economica Capitale Umano	Dott. Carmelo Gelsomino	CARMELO GELSOMINO Firmato digitalmente da CARMELO GELSOMINO Data: 2025.05.21 13:26:49 +02'00'
Il Direttore della SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano	Dott. Roberto Piras	Firma in calce

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Asl n. 2 Gallura

SI [] NO [X]DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI[] NO [X]

IL DIRETTORE DELLA SC AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO
Dott. Roberto Piras

VISTO il D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;

VISTA la L. Re. n. 24/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTAla L. R. n. 8/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24” e ss.mm.ii.;

VISTOl’art. 14 della citata L. n. 8/2025, nella parte in cui prevede l’adeguamento organizzativo – funzionale e il commissariamento delle Aziende Sanitarie per la realizzazione del processo di efficientamento e di riordino complessivo degli assetti istituzionali ed organizzativi del Servizio Sanitario Regionale;

VISTAla Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/24 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura a far data del 01/01/2022;

VISTAla Delibera del Commissario Straordinario n. 1 del 5/5/2025, di presa d’atto della Delibera di Giunta Regionale n. 23/2 del 27/4/2025, con la quale il Dott. Ottaviano Contu è stato nominato Commissario Straordinario della Asl Gallura;

VISTOil D. Lgs. del 14/3/2013 n.33 e ss.mm.ii.“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTOche il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. 190 del 6/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO CHEin data 6/12/2024 è stato sottoscritto, tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale del Comparto Sanità, l’accordo decentrato disciplinante l’istituto dei differenziali economici di professionalità per l’anno 2024;

RICHIAMATI
- l’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- il CCNL comparto Sanità del 2/11/2022, con particolare riferimento all’art. 19;
- il già citato accordo decentrato disciplinante l’istituto dei differenziali economici di professionalità per l’anno 2024 sottoscritto con la Delegazione di parte sindacale del Comparto Sanità;

EVIDENZIATO CHE
- tra gli istituti disciplinati in sede di accordo decentrato con le OO.SS del Comparto, è stata prevista all’art. 10 comma 4 l’applicazione dei “differenziali economici di professionalità” (di seguito DEP) di cui all’art. 19 del CCNL 2/11/2022, nei limiti del 50% degli aventi diritto, in ossequio alla Circolare n. 15 del 16 maggio 2019 della Ragioneria Generale dello Stato, nella sezione dedicata alle PEO, dove si stabilisce che il rapporto tra dipendenti che concorrono alle PEO e i dipendenti aventi diritto, deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%;
- come previsto dall’art. 19 comma 4 lettera b), per l’assegnazione dei differenziali economici di professionalità bisogna tener conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli;

- ciascun lavoratore, a seconda dell'area di appartenenza, potrà conseguire nello sviluppo della propria carriera professionale, i seguenti differenziali economici di professionalità, determinati ai sensi del combinato disposto dall'art. 19 comma 3 e dalla Tabella "E" del CCNL 2/11/2022:

VALORI ANNUI DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI E NUMERO MASSIMO DI DEP ATTRIBUIBILI		
AREA	**Valore annuo lordo**	**N° DEP acquisibili**
Area dei PROF.della SALUTE e dei FUNZIONARI	€ 1.200,00	7
Area degli ASSISTENTI	€ 1.000,00	6
Area degli OPERATORI	€ 800,00	6
Area del PERSONALE DI SUPPORTO	€ 700,00	6

DATO ATTO in particolare che, con particolare riferimento all'art. 19 del CCNL 2/11/2022 e agli artt. 8, 9 e 10 dell'accordo decentrato in parola, sono stati concordati i seguenti criteri per il riconoscimento dei DEP:

art. 8 - requisiti previsti per l'attribuzione dei DEP

- essere dipendente a tempo indeterminato al primo gennaio dell'anno di riferimento presso l'Asl Gallura;
- essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi;
- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (parere ARAN n. CSAN137b del 26/10/2023);
- possedere le ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art.19 comma 4 lett.d) CCNL 02/11/2022). Ai fini della partecipazione sono utilizzabili anche le schede di valutazione individuali ricevute in altre Aziende SSN e/o altri comparti della PA. Qualora non si posseggano 3 valutazioni individuali la domanda di partecipazione è da intendersi improcedibile, in quanto il CCNL vigente, come sopra specificato, impone il possesso delle "ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico";
- non aver ricevuto l'irrogazione di una sanzione disciplinare che abbia comportato la sanzione della sospensione dal servizio, nel biennio precedente il primo gennaio dell'anno di riferimento. Laddove, al primo di gennaio di ciascun anno di riferimento siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

art. 9 - criteri per l'attribuzione dei DEP

- con riguardo alle valutazioni annuali individuali (totale complessivo) cronologicamente conseguite negli ultimi 3 anni o in assenza utilizzando le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, per una quota pari al 60% del punteggio totale.La media ottenuta viene valorizzata come segue: 0,6 punti per ogni punto di valutazione individuale, fino ad un massimo di 60 punti;
- per una quota pari al 40% del punteggio totale in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata per almeno 36 mesi, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo e nel DEP di appartenenza.Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare 2 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito per un totale di 30 punti. Per i restanti 10 punti viene valorizzata l'esperienza professionale maturata come da tabella che segue:

ANZIANITA'	**PUNTEGGIO**
da 3 a 5 anni	7,6
> 5 a 10 anni	8,2
> 10 a 15 anni	8,8
> 15 a 20 anni	9,4
> 20 anni	10

art. 10 - procedura per l'attribuzione dei DEP

- la mancanza anche di uno soltanto dei requisiti generali di accesso indicati nell'art. 8 determinerà l'esclusione del dipendente dalla procedura selettiva;
- la graduatoria dei partecipanti sarà stilata a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente, sulla base dei criteri di graduazione e relativi punteggi indicati nell'art. 9;
- la graduatoria sarà stilata riservando a ciascuna delle aree e dei ruoli una quota di risorse direttamente proporzionale alla percentuale di addensamento del personale nelle medesime aree/ruoli alla data del 31 dicembre dell'anno precedente l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità. Si stabilisce, inoltre, che nel caso in cui la graduatoria per area e ruolo sia formata da un solo dipendente, lo stesso potrà beneficiare del differenziale solamente nel caso in cui ottenga un punteggio finale, uguale o superiore, rispetto al punteggio minimo dei beneficiari nelle graduatorie della stessa area, o in caso di assenza di beneficiari in detta area, nelle altre graduatorie di diversa area;
- i DEP verranno riconosciuti nel rispetto della quota non superiore al 50% del totale dei dipendenti potenziali beneficiari;
- prioritariamente allo scorrimento delle singole graduatorie di area e ruolo, verranno riconosciuti nel limite massimo del 10% delle risorse complessivamente a disposizione, ai sensi dell'art. 19 c. 4 lett. b) ed e), differenziali economici di professionalità in favore del personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale senza aver mai conseguito progressioni economiche, e del personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale e che, durante tale periodo, abbia conseguito non più di due progressioni economiche. Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità secondo gli ordinari criteri definiti nella presente ipotesi di accordo;
- in caso di ex-aequo nel punteggio, si applicano nell'ordine i criteri di priorità riportati all'art. 19 comma 4 lett. f1) e f2) CCNL Comparto 02/11/2022:
  - personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
  - personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità;
- in caso di ulteriore parità si applicano nell'ordine i criteri di priorità:
  - il dipendente con maggiore anzianità di servizio;
  - il dipendente più anziano di età;
  - titolo di studio superiore al titolo richiesto per l'accesso all'area, purché attinente al profilo professionale di appartenenza;

EVIDENZIATO CHE in applicazione dei criteri selettivi previsti dal CCNL 2/11/2022 e dall'accordo decentrato, l'SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano:

- ha predisposto i punteggi individuali assegnati a ciascun potenziale avente diritto per la redazione del relativo elenco riepilogativo provvisorio;
- in data 28 marzo 2025 l'SC Area Affari Generali, Legali e Capitale Umano ha provveduto a fornire a tutto il personale interessato (pubblicando l'avviso sul sito intranet aziendale e nell'Albo Pretorio Aziendale nella sezione Comunicazioni, Avvisi e Manifestazioni di interesse) la graduatoria riepilogativa per l'assegnazione dei DEP anno 2024, con l'indicazione del solo numero di matricola del dipendente, riportante:
  a) il punteggio risultante dal conteggio della media delle ultime tre valutazioni conseguite;
  b) il punteggio risultante dai conteggi dell'anzianità ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito;
  c) il punteggio risultante dai conteggi dell'anzianità professionale maturata nel profilo professionale rivestito all'1/1/2024;
  d) il punteggio complessivamente conseguito (a + b + c);
- ai dipendenti è stato chiesto, in questa fase, di verificare la correttezza dei dati riportati nella graduatoria trasmessa e di comunicare eventuali anomalie riscontrate all'indirizzo mail dep@aslgallura.it entro il termine perentorio del 12 aprile 2025;
- durante queste fasi della procedura selettiva, l'SC Area Affari Generali, Legali e Capitale Umano ha provveduto a prendere in carico le varie istanze inoltrate dal personale interessato circa le potenziali

anomalie riscontrate, nel lasso di tempo previsto, procedendo alle opportune verifiche e dando contestualmente riscontro agli istanti;
- a seguito di questo processo, la graduatoria comunicata nel messaggio del 28 marzo 2025 ha subito dei cambiamenti, sia in relazione all'aggiornamento dei punteggi di ogni singolo dipendente e sia all'esclusione dei non aventi diritto a partecipare alla distribuzione dei DEP 2024, portando il contingente finale di personale potenzialmente avente diritto a n. 472 unità;

DATO ATTO CHE il personale destinatario dei DEP anno 2024, pari a n.235 unità di personale,mediante i criteri selettivi stabiliti dal combinato disposto dall'art. 19 del CCNL del comparto sanità 2/11/2022 e dall'accordo decentrato, rispetta il limite del 50% degli aventi diritto;

RITENUTO, pertanto, di approvare la graduatoria definitiva per l'assegnazione dei DEP anno 2024 del personale del comparto sanità, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e di procedere al riconoscimento giuridico delle progressioni con decorrenza 1/1/2024, effettuando la liquidazione di quanto dovuto (arretrati inclusi), con la mensilità di maggio 2025;

PROPONE

Per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono di seguito integralmente richiamate:

DI APPROVARE la graduatoria definitiva per l'assegnazione dei DEP anno 2024 al personale del comparto sanità, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale edi procedere al riconoscimento giuridico delle progressioni con decorrenza 1/1/2024, effettuando la liquidazione di quanto dovuto (arretrati inclusi), con la mensilità di maggio 2025;

DI DARE ATTO che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico di questa Azienda Sanitaria;

DI TRASMETTERE copia della presente ad ARES Sardegna per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE DELLA SC AFFARI GENERALI,
LEGALI E CAPITALE UMANO
Dott. Roberto Piras

PIRAS ROBERTO
Firmato digitalmente da PIRAS ROBERTO
Data: 2025.05.21 13:02:24 +02'00'

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
IL DIRETTORE SANITARIO ASL N. 2 GALLURA		**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ASL N.2 GALLURA**	
DOTT. RAFFAELE DE FAZIO DE FAZIO RAFFAELE Firmato digitalmente da DE FAZIO RAFFAELE Data: 2025.05.22 10:20:08 +02'00'		DOTT. MICHELE BAFFIGO BAFFIGO MICHELE Firmato digitalmente da BAFFIGO MICHELE Data: 2025.05.22 10:19:36 +02'00'	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTOche il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott.Ottaviano Contu

CONTU OTTAVIANO
Firmato digitalmente da CONTU OTTAVIANO
Data: 2025.05.22 10:24:11 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1. DEP 2024 - Area dei PROFESSIONISTI della SALUTE e dei FUNZIONARI
2. DEP 2024 - Area degli ASSISTENTI
3. DEP 2024 - Area degli OPERATORI
4. DEP 2024 - Area del PERSONALE di SUPPORTO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n°2 della Gallura dal 22 / 05 / 2025 al 06 / 06 / 2025

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

FLORA TONELLOTTO

Firmato digitalmente da FLORA TONELLOTTO
Data: 2025.05.22 10:46:50 +02'00'