

A **personale del Comparto**
ASL n.2 Gallura

Oggetto: Proroga dell'avviso di ricognizione ai sensi della L. 68/1999 e raccolta disponibilità per percorsi di inserimento mirato.

L'Azienda comunica la riapertura dei termini dell'avviso finalizzato alla ricognizione delle disponibilità del personale interessato a partecipare ai percorsi di inserimento mirato previsti dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68 al fine di consentire una più ampia partecipazione e completare la raccolta delle manifestazioni di interesse.

La nuova scadenza per la presentazione delle disponibilità è fissata al:

1° marzo 2026 – ore 00:00.

Le manifestazioni già trasmesse entro il precedente termine restano valide. Il personale che abbia necessità di integrare o aggiornare la propria dichiarazione potrà procedere con una nuova trasmissione.

Le modalità di presentazione restano quelle indicate nell'avviso originario, utilizzando la modulistica prevista e inviando la documentazione all'indirizzo istituzionale indicato.

Il presente avviso è pubblicato sul sito aziendale nella sezione dedicata, al fine di garantirne la massima diffusione.

All'uopo si accludono i requisiti riportati nelle tabelle sottostanti

Articolo 4 comma 3 bis

- lavoratore/ricce con disabilità assunto/a al di fuori delle procedure del collocamento obbligatorio e riconosciuto/a tale prima della costituzione del rapporto di lavoro, con un'invalidità pari o superiore al 60%

o

- lavoratore/ricce con disabilità assunto/a al di fuori delle procedure del collocamento obbligatorio in possesso di verbale relativo a minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle del Testo Unico delle pensioni di guerra del 23/12/1978

o

- lavoratore/ricce con disabilità intellettiva o psichica assunto/a al di fuori delle procedure del collocamento obbligatorio e riconosciuto/a tale prima della costituzione del rapporto di lavoro, con un'invalidità superiore al 45 %

oppure

Articolo 4 comma 4

- lavoratore/ricce riconosciuto/a disabile in costanza di rapporto di lavoro, in conseguenza di infortunio o malattia, con riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60%, non causata da violazione delle norme in materia di sicurezza e igiene del lavoro da parte del datore di lavoro richiedente

o

- lavoratore/ricce riconosciuto/a disabile in costanza di rapporto di lavoro, per infortunio sul lavoro o malattia professionale, con un grado di invalidità superiore al 33%, non causata da violazione delle norme in materia di sicurezza e igiene del lavoro da parte del datore di lavoro richiedente

Si rimane a disposizione per ogni qualsivoglia chiarimento in merito.

L'ISTRUTTORE E REFERENTE L.68/99

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Tiziana Enne

IL DIRETTORE

SC AREA AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO

Dott. Roberto Piras