

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 2 DELLA GALLURA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 204 DEL 16 / 03 / 2026

Proposta n. 224 del 13 / 03 / 2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO

OGGETTO: Nomina del “Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità” (Disability Manager) ai sensi dell’ art. 39 ter D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. .

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell’attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d’ufficio, per l’utilità e l’opportunità degli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Dirigente Amministrativo	Dott.ssa Tiziana Enne	
Il Direttore SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano	Dott. Roberto Piras	Firma in calce

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura

SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all’art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐ NO ☒

S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI E CAPITALE UMANO

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 *“Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”* e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/24 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura a far data del 01/01/2022;

VISTA la Deliberazione ASL n°2 Gallura n° 94 del 24/02/2023 di adozione definitiva dell'Atto Aziendale dell'Asl n. 2 Gallura;

VISTA la Legge Regionale 11 marzo 2025, n. 8 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

RICHIAMATA la DGR n. 23/2 del 27.04.2025 con la quale la Giunta Regionale ha provveduto alla nomina del Dott. Ottaviano Contu, quale Commissario Straordinario dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura, recepita dalla stessa Azienda con Deliberazione n. 1 del 05/05/2025 del Commissario Straordinario, incarico successivamente prorogato con Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 55/1 del 24.10.2025, e relativa presa atto con Delibera Asl Gallura C.S. n. 404 del 29/10/2025;

RICHIAMATE le Deliberazioni del Commissario Straordinario dell'Asl n. 2 Gallura, la n. 106 e la n. 107 del 20/06/2025, con le quali sono stati nominati, in attuazione della DGR n. 23/2 del 27.04.2025, rispettivamente, Direttore Amministrativo il Dott. Michele Baffigo e Direttore Sanitario il Dott. Pietro Masia, incarichi prorogati con la Deliberazione sopra richiamata n. 404 del 29/10/2025 del Commissario Straordinario dell'ASL n. 2 della Gallura,

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 578 del 08/07/2024 con cui è stato conferito al Dott. Roberto Piras l'incarico quinquennale di Direttore della S.C. Affari Generali, Legali e Capitale Umano afferente al Dipartimento Area Amministrativa;

PRESO ATTO della nota della Direzione Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale acquisita al protocollo aziendale al n. PG/42491 del 29/12/2025, di recepimento della sentenza della Corte Costituzionale n. 198/2025 che dichiara l'illegittimità costituzionale della Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025, limitatamente all'artt. 6 c. 1 e 14, con richiesta alle Aziende Sanitarie di attivare il meccanismo di supplenza previsto dall'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 in base al quale le funzioni di Direttore generale e Rappresentante legale dell'Azienda sono esercitate dal direttore amministrativo o dal direttore sanitario secondo le disposizioni contenute nel medesimo articolo;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale F.F. dell'ASL n. 2 della Gallura n. 1 del 7/01/2026 avente ad oggetto *“Presa d'atto della nota della Direzione Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale prot. 36765 del 27/12/2025 “Comunicazione pubblicazione della*

Sentenza della Corte costituzionale n. 198/2025 – Presa d'atto della cessazione degli incarichi dei Commissari straordinari delle Aziende del Servizio sanitario regionale e attivazione della supplenza delle funzioni di Direttore generale ai sensi dell'art. 3, comma 6, del d.lgs. n. 502/1992”.- Individuazione del Direttore Generale f.f. ai sensi dell'art. 3, comma 6, del d.lgs. n. 502/1992.”, nella quale, oltre all'individuazione del Direttore Generale F.F. si è, fra l'altro, dato atto della proroga delle funzioni di Direttore Sanitario e di Direttore Amministrativo, ai sensi del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n.33 e ss. ii. mm. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;*

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

RICHIAMATO l'art. 39 *ter* del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che, al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, introduce in ogni amministrazione pubblica la figura del Responsabile dei processi di inserimento (DISABILITY MANAGER) quale soggetto avente le seguenti funzioni:

a) cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;

b) predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;

c) verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione;

PRECISATO che tale figura è scelta nell'ambito del personale in servizio senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti ed è scelta prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione.

DATO ATTO che l'Azienda, per il tramite della SC AA.GG.LL.Capitale, ha avviato, con circolare di cui al prot. n. 4222 del 04.02.2026, un percorso di mappatura e di ricognizione interna del personale disabile ai sensi della legge 68/99 al fine di conteggiarlo nelle quote di riserva, aggiornare i fascicoli e adeguare le mansioni, introducendo quindi misure efficaci destinate a sistemare il luogo di lavoro in funzione della disabilità;

DATO ATTO che tale circolare interna è stata inoltrata anche alle OO.SS. e alla RSU del Comparto e dell'Area della Dirigenza, data l'importanza e le implicazioni connesse derivanti dall'introduzione in Azienda del Job Carving quale strategia di occupazione tendente a creare una “posizione di misura” attraverso anche la riqualificazione professionale e la formazione specifica dei lavoratori;

PRECISATO che l'azione messa in campo dall'Azienda ha una portata di ampio respiro, che esula dal mero assolvimento di un obbligo di legge, in quanto, ispirata dai principi di uguaglianza e non discriminazione dei lavoratori, si prefigge l'obiettivo di verificare le soluzioni più appropriate e "personalizzate" per facilitare l'integrazione al lavoro, garantire i diritti di tali lavoratori e attivare i cd. accomodamenti ragionevoli, così come previsto dal citato Testo Unico del Pubblico Impiego;

POSTO che il datore di lavoro non può chiedere al disabile una prestazione non compatibile con le sue minorazioni: la legge prevede in tal senso una specifica procedura da attivare per accertare l'eventuale aggravamento delle condizioni di salute del lavoratore).

DATO ATTO che con il termine "accomodamenti ragionevoli" si intendono le modifiche e gli adattamenti necessari e appropriati per garantire alle persone con disabilità il diritto al lavoro su base di uguaglianza, senza imporre oneri sproporzionati al datore di lavoro; tali adattamenti riguardano l'ambiente, le attrezzature, l'orario e l'organizzazione complessivamente intesa;

CONSIDERATO che, in conformità alla normativa citata, si rende necessario designare il Responsabile aziendale dei processi di inserimento delle persone con disabilità" (Disability Manager), figura in possesso di adeguata formazione e competenza per assolvere ai delicati compiti di cui sopra;

CHE tale figura è individuata, nell'ambito della SC AA.GG.LL. Capitale Umano, nella persona del Sig. Giovanni Casu, assistente amministrativo già referente della Legge 68/99, che vanta una specifica formazione nella materia in esame, come da certificazioni agli atti del servizio istruttore;

RITENUTO pertanto di procedere con la nomina formale del Sig. G. Casu a Disability Manager aziendale;

PROPONE

DI DESIGNARE in qualità di "Responsabile dei processi di inserimento (DISABILITY MANAGER)" ai sensi dell'art. 39 del TUPI, per le motivazioni espresse in premessa, il Sig. Giovanni Casu, assistente amministrativo in servizio presso la SC AA.GG.LL.Capitale Umano, già referente della Legge 68/99;

DI PRECISARE che tale incarico viene svolto a titolo gratuito, non dando luogo ad alcun emolumento aggiuntivo;

DI TRASMETTERE il presente atto all'ASPAL e alle OO.SS. di tutte le aree contrattuali e alla RSU del Comparto a titolo di opportuna informativa;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla S.C. Affari Generali e Legali e Capitale Umano per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-Sanitaria n. 2 della Gallura.

S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI E CAPITALE UMANO
IL DIRETTORE

Dott. Roberto Piras

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
IL DIRETTORE SANITARIO ASL N. 2 GALLURA		IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ASL N.2 GALLURA	
DOTT. PIETRO MASIA		DOTT. MICHELE BAFFIGO	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Michele Baffigo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n°2 della Gallura dal 16 / 03 / 2026 al 31 / 03 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato