

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 2 DELLA GALLURA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 226 DEL 24 / 03 / 2026

Proposta n.247 del 19/03/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC AREA DATA MANAGEMENT

OGGETTO: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ai sensi dell'art.7 comma 1 del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Direttore Struttura o Dipartimento Proponente	Dott.ssa Pinuccia Mazzone	PINUCCIA MAZZONE Firmato digitalmente da PINUCCIA MAZZONE Data: 2026.03.20 09:59:47 +01'00'

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE SC AREA DATA MANAGEMENT

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “*Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/24 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura a far data del 01/01/2022;

VISTA la Deliberazione ASL n°2 Gallura n° 94 del 24/02/2023 di adozione definitiva dell'Atto Aziendale dell'Asl n. 2 Gallura;

VISTA la Legge Regionale 11 marzo 2025, n. 8 “*Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24*”;

RICHIAMATA la DGR n. 23/2 del 27.04.2025 con la quale la Giunta Regionale ha provveduto alla nomina del Dott. Ottaviano Contu, quale Commissario Straordinario dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura, recepita dalla stessa Azienda con Deliberazione n. 1 del 05/05/2025 del Commissario Straordinario, incarico successivamente prorogato con Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 55/1 del 24.10.2025, e relativa presa atto con Delibera Asl Gallura C.S. n. 404 del 29/10/2025;

RICHIAMATE le Deliberazioni del Commissario Straordinario dell'Asl n. 2 Gallura, la n. 106 e la n. 107 del 20/06/2025, con le quali sono stati nominati, in attuazione della DGR n. 23/2 del 27.04.2025, rispettivamente, Direttore Amministrativo il Dott. Michele Baffigo e Direttore Sanitario il Dott. Pietro Masia, incarichi prorogati con la Deliberazione sopra richiamata n. 404 del 29/10/2025 del Commissario Straordinario dell'ASL n. 2 della Gallura,

PRESO ATTO della nota della Direzione Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale acquisita al protocollo aziendale al n. PG/42491 del 29/12/2025, di recepimento della sentenza della Corte Costituzionale n. 198/2025 che dichiara l'illegittimità costituzionale della Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025, limitatamente all'art. 6 c. 1 e 14, con richiesta alle Aziende Sanitarie di attivare il meccanismo di supplenza previsto dall'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 in base al quale le funzioni di Direttore generale e Rappresentante legale dell'Azienda sono esercitate dal direttore amministrativo o dal direttore sanitario secondo le disposizioni contenute nel medesimo articolo;

VISTA la Delibera del Direttore Generale F.F. dell'ASL n. 2 della Gallura n. 1 del 7/01/2026 avente ad oggetto “*Presa d'atto della nota della Direzione Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale prot. 36765 del 27/12/20225 “Comunicazione pubblicazione della Sentenza della Corte costituzionale n. 198/2025 – Presa d'atto della cessazione degli incarichi dei Commissari straordinari delle Aziende del Servizio sanitario regionale e attivazione della supplenza delle funzioni di Direttore generale ai sensi dell'art. 3, comma 6, del d.lgs. n. 502/1992”.- Individuazione del Direttore Generale f.f. ai sensi dell'art. 3, comma 6, del d.lgs. n. 502/1992.*”, nella quale, oltre all'individuazione del Direttore Generale F.F. si è, fra l'altro, dato atto della proroga delle funzioni di Direttore Sanitario e di Direttore Amministrativo, ai sensi del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

VISTA

- la Deliberazione del Direttore Generale n.549 del 28/06/2024 con cui è stato conferito alla dott.ssa Pinuccia Mazzone l'incarico di Direttore della S.C. Area Data Management, afferente allo Staff di Direzione Strategica;
- la Deliberazione ASL n°2 Gallura n°237 del 20/03/2024 con la quale si è provveduto alla Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Area Amministrativa e dell'Area di staff della ASL n°2 Gallura;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n.33 e ss. ii. mm. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che il decreto legislativo n°150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi; che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

CONSIDERATO che ogni amministrazione pubblica è tenuta ad adottare un regolamento al fine di misurare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti in conformità alle disposizioni dell’art. 7 del D. Lgs n.150/2009 e s.m.i.;

TENUTO CONTO che per le finalità di cui sopra, le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) con la Direttiva Interministeriale Funzione Pubblica – Salute del 28 ottobre 2025 (c.d. Direttiva Zangrillo-Schillaci) integra le indicazioni fornite precedentemente con la direttiva del 28/11/2023 e con la Linea Guida n.5 di dicembre 2019 stabilendo nuovi criteri per la valutazione, con la finalità di definire le modalità operative da adottare per la misurazione e valutazione della performance individuale della dirigenza e del comparto delle aziende e degli enti del SSN;

PRECISATO che l’azienda intende procedere all’aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale (SMVP) dell’Asl Gallura di cui all’art. 7 del decreto 150/2009 in conformità alle nuove Direttive del Ministro della Pubblica amministrazione del 28.10.2025 e 28.11.2023 introducendo nel proprio Sistema nuovi metodi di valutazione che prevedono il coinvolgimento di ulteriori soggetti valutatori. In particolare, oltre alla valutazione effettuata dal superiore gerarchico, che attualmente rappresenta il modello largamente prevalente, vorrebbe introdurre:

- la valutazione dal basso (nella quale sono i collaboratori che esprimono un giudizio sul proprio superiore);
- la valutazione fra pari (nella quale sono coinvolti i colleghi, soprattutto quelli con i quali si ha un rapporto più costante e rilevante);
- l’autovalutazione;

RITENUTO pertanto, sulla base degli indirizzi emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP), di dover procedere ad aggiornare il Sistema di misurazione e valutazione delle performance, integrandolo con le innovazioni introdotte in considerazione che l’impiego di un metodo meramente gerarchico di valutazione non ha sempre favorito nella pratica organizzativa la diffusione di una visione condivisa e di un approccio partecipativo al processo di misurazione e valutazione della performance individuale, con conseguenze potenzialmente negative sul livello di motivazione e di engagement dei dipendenti pubblici. Al contempo, il mancato allargamento del perimetro di valutazione a soggetti terzi, diversi dal dirigente valutatore, ha contribuito in alcuni casi a diffondere una scarsa percezione di oggettività con riferimento al processo e al metodo di valutazione;

CONSIDERATO che l’Organismo Indipendente di Valutazione a seguito di attenta analisi, nelle

riunioni del 16, 17 e 18 marzo 2026 ha verificato e validato le integrazioni apportate al “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” e ha espresso parere positivo ai sensi dell’art.7 comma 1 del decreto 150/2009 e s.m.i. .

VALUTATO che in relazione alla doverosa informativa preventiva alle OO.SS prevista dalla contrattazione collettiva vigente, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance con nota prot. PG/2026/1127 è stato trasmesso alla SC Affari Generali e Capitale Umano per gli adempimenti relativi alla trasmissione alle OO.SS della Dirigenza Area Sanità, Dirigenza Funzioni Locali Area PTA, comparto Area Sanità e alla R.S.U. del personale del comparto Area sanità;

RITENUTO opportuno dover procedere, per le ragioni sopra esposte, e ai sensi di quanto previsto dall’art.7 comma 1 del Decreto Lgs 150/2009 e s.m.i., all’aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla presente deliberazione;

VALUTATO che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è conforme non solo alle disposizioni contenute nel decreto 150/2009 e s.m.i., ma anche alle finalità e ai principi che questa azienda intende adottare ai fini della valorizzazione e crescita delle competenze professionali, oltreché a garantire la qualità dei servizi e delle prestazioni e la trasparenza dei risultati in un’ottica di accountability verso i portatori di interessi;

ATTESO di dover procedere all’aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI

Il D. Lgs 150/2009 s.m.i.

Le linee Guida e Direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica

RILEVATA la necessità, per le ragioni sopra esposte, di dover procedere all’adozione del documento di cui trattasi al fine di dare avvio ad un percorso di orientamento ai risultati in grado di fornire informazioni precise e quantificabili sugli aspetti rilevanti della propria attività con l’obiettivo di migliorare l’erogazione dei servizi e l’organizzazione;

Per le motivazioni sopra riportate.

PROPONE

Per le motivazioni sopra riportate, che qui si richiamano integralmente:

- **Di aggiornare** il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” validato, ai sensi dell’art.7 comma 1 del decreto 150/2009 e s.m.i., dall’Organismo Indipendente di valutazione della Performance, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- **Di trasmettere** copia del presente atto a tutte le macrostrutture aziendali e a tutte le UU.OO complesse e Semplici dipartimentali dell’azienda, che a loro volta, dovranno garantire la massima divulgazione, nelle forme e modalità più opportune del “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” nelle strutture di appartenenza;
- **Di trasmettere** copia del presente atto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- **Di trasmettere** copia del presente atto all’ Organismo Indipendente di Valutazione;
- **Di dare atto** che il presente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance verrà pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet aziendale, nella sezione Performance;
- **Di stabilire** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell’ASL Gallura;
- **Di demandare** alla SC AA.GG-CAPITALE UMANO la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio on-line dell’ASL Gallura;

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
IL DIRETTORE SANITARIO ASL N. 2 GALLURA		IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ASL N.2 GALLURA	
DOTT. PIETRO MASIA		DOTT. MICHELE BAFFIGO	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Michele Baffigo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance

Allegato 1. scheda di budget

Allegato 2. scheda progetto

Allegato 3. scheda processo organizzativo

Allegato 4. schede di valutazione di performance individuale suddivise per categoria

Allegato 5. schede di valutazione Bottom-up

Allegato 6. schede di valutazione Peer To Peer

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n°2 della Gallura dal 24 / 03 / 2026 al 08 / 04 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
