

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 2 DELLA GALLURA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 432 DEL 18 / 05 / 2026**

475 14/05/2026  
Proposta n. .... del .....

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. AREA AFFARI GENERALI E LEGALI E CAPITALE UMANO  
Dott. Roberto Piras**

**OGGETTO: liquidazione del Fondo di Perequazione della Dirigenza medica e sanitaria - anni  
2022, 2023 e 2024.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'Istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott. Carmelo Gelsomino	
Il Direttore SC Area Affari Generali, Legali e Capitale Umano	Dott. Roberto Piras	Firma in calce

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura

SI [ ]                      NO [ x ]                      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]                      NO [ x ]

## IL DIRETTORE S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI E CAPITALE UMANO

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge Regionale n. 24/2020 “*Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/24 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l’Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura a far data del 01/01/2022;

**VISTA** la Deliberazione ASL n°2 Gallura n° 94 del 24/02/2023 di adozione definitiva dell’Atto Aziendale dell’Asl n. 2 Gallura;

**VISTA** la Legge Regionale 11 marzo 2025, n. 8 “*Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24*”;

**RICHIAMATA** la DGR n. 8/2 del 22/02/2026 con la quale la Giunta Regionale ha provveduto alla nomina del Dott. Antonio Irione, quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura, recepita dalla stessa Azienda con Deliberazione n. 292 del 10/04/2026 del Direttore Generale;

**RICHIAMATA** la Deliberazione n. 294 del 14/04/2026 del Direttore Generale dell’Asl n. 2 Gallura con la quale sono stati nominati provvisoriamente il Dott. Michele Baffigo, in qualità di Direttore Amministrativo, ed il Dott. Pietro Masia, in qualità di Direttore Sanitario dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 578 del 08/07/2024 con cui è stato conferito al dott. Roberto Piras l’incarico di Direttore della S.C. Area Affari Generali, Legali e Capitale Umano, afferente al Dipartimento Area Amministrativa;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n.33 e ss. ii. mm. “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento

dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

#### **PREMESSO CHE**

- con Deliberazione del Commissario Straordinario di ATS Sardegna n. 465 del 15 giugno 2021, è stato approvato il "Regolamento per lo svolgimento della Libera Professione Intramoenia e delle attività aziendali a pagamento dell'ATS Sardegna", dove sono stati stabiliti anche i criteri di erogazione del Fondo di Perequazione per gli anni 2022, 2023 e 2024;
- il 10/07/2025 è stato sottoscritto con la RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative dell'area della Dirigenza Area Sanità un accordo decentrato nel quale sono stati individuati ulteriori criteri, rispetto al regolamento di cui sopra, per la ripartizione del Fondo di Perequazione;
- con verbale n. 40 del 15/09/2025, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine al succitato accordo decentrato;

#### **PRECISATO CHE**, secondo quanto disposto:

- dall'art. 18 del Regolamento Aziendale, sono esclusi dalla perequazione i Dirigenti che:
  - abbiano optato per il rapporto di lavoro non esclusivo;
  - pur avendo la possibilità di esercitare la libera professione, volontariamente non presentino istanza per acquisire la relativa autorizzazione;
  - siano stati autorizzati a svolgere attività libero professionale in disciplina o struttura diversa da quella di appartenenza;
  - siano in servizio a tempo parziale;
  - siano assenti per comando, aspettativa, gravidanza, distacco sindacale al 100%, mandato elettivo, lunga malattia, sospensioni disciplinari o giudiziarie, in rapporto con la durata dell'assenza o della sospensione;
- dall'art. 3 del Contratto Integrativo Aziendale, sono esclusi dalla ripartizione del fondo anche i Dirigenti che:
  - non abbiano raggiunto almeno il 70% degli obiettivi assegnati in sede di budget;
  - non abbiano assolto, nell'anno di riferimento, l'intero debito orario contrattualmente previsto;
- dall'allegato 1 artt. 2 e 3 del Regolamento Aziendale, le discipline mediche e veterinarie o le unità operative che risultano avere una limitata possibilità di accesso o non abbiano possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intra-muraria sono le seguenti:
  - Dirigenti Medici dello SPRESAL;
  - Dirigenza medica e veterinaria del Dipartimento di Prevenzione;
  - Dirigenza medica appartenente ai Distretti in caso di attribuzione e svolgimento di funzioni di vigilanza e controllo sul territorio;

- Dirigenti medici operanti nelle U.O. di pronto soccorso;
  - Dirigenti medici operanti nelle U.O. di terapia intensiva e rianimazione;
  - Dirigenti dei Servizi Farmaceutici Territoriali di Area;
  - Dirigenti del Dipartimento di Prevenzione.
- dall'art. 3 del Contratto Integrativo Aziendale, tra le discipline mediche e veterinarie o le unità operative che risultano avere una limitata possibilità di accesso o non abbiano possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intra-muraria devono essere ricompresi anche i Dirigenti delle Professioni Sanitarie (vedi orientamento applicativo ARAN – ASAN76);
  - dall'art. 3 del Contratto Integrativo Aziendale:
    - il Fondo di Perequazione deve essere ripartito fra gli aventi diritto in rapporto alla effettiva presenza in servizio su base annua;
    - a fronte dell'erogazione delle quote, non è previsto alcun debito orario aggiuntivo non essendo previsto nelle specifiche norme di riferimento;
    - dalle quote individuali di perequazione vanno detratti i compensi eventualmente percepiti da coloro che hanno svolto prestazioni per le attività a pagamento richieste da terzi all'Azienda, consulenze e consulti e compensi per prestazioni aggiuntive;
    - il residuo del Fondo che non verrà distribuito verrà destinato per attività aziendali di formazione specialistica.

**RILEVATO CHE** l'allegato 1 artt. 2 e 3 del predetto regolamento aziendale dispone che *“il fondo aziendale destinato alla perequazione dei dirigenti delle discipline mediche e veterinarie e delle discipline sanitarie non mediche che abbiano limitata possibilità di esercizio della libera professione intra-muraria di cui all'art. 57 comma 2 lettera i) del CCNL 08.06.2000 sono costituiti attraverso la destinazione di una quota pari al 5% della massa di tutti i proventi per onorari dell'attività libero professionale dei dirigenti sanitari non medici, al netto delle quote a favore dell'Azienda”*;

**DATO ATTO CHE**, a seguito di ricognizione con gli Uffici preposti e come certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 40 del 15/09/2025, le disponibilità economiche degli anni 2022, 2023 e 2024 da destinare al personale della Dirigenza Medica e Sanitaria avente diritto, calcolato sulla scorta del citato regolamento e accordo integrativo aziendale, pari a complessivi € 73.461,49. = (esclusi oneri sociali e IRAP), sono le seguenti:

<b>ANNO COMPETENZA</b>	<b>TOTALE</b>
2022	€ 19.718,62
2023	€ 26.307,59
2024	€ 27.435,28
<b>TOTALE DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 73.461,49</b>

## RILEVATO CHE

- ai sensi dell'art. 90, comma 2, lettera i) del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, dalla ripartizione del fondo di perequazione non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale intramuraria;
- il valore medio dei compensi per attività libero professionale intramuraria percepito dai Dirigenti per gli anni 2022, 2023 e 2024 è il seguente:

ANNO	VALORE MEDIO
2022	€ 8.812,90
2023	€ 10.281,81
2024	€ 17.497,38

- il valore massimo del compenso del Fondo di Perequazione in favore dei Dirigenti Medici, Sanitari e delle Professioni Sanitarie aventi diritto per gli anni 2022, 2023 e 2024 è il seguente:

ANNO	VALORE MASSIMO
2022	€ 250,02
2023	€ 330,90
2024	€ 402,25

## VISTI

- l'art. 5 comma 2 lett e) del il D.P.C.M. 27/03/2000 recante "Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero-professionale intramuraria del personale della Dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale", il quale sancisce che *"i criteri per la determinazione delle tariffe e le modalità della loro ripartizione, sono stabiliti in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e alla contrattazione decentrata, garantendo, comunque, una percentuale pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per quelle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria; analogo fondo è costituito per le restanti categorie"*;
- l'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti (...)"*;
- l'art. 13, comma 5, del D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i. che preclude lo svolgimento di attività di consulenza al personale della Pubblica Amministrazione assegnato agli uffici che svolgono attività di vigilanza; rientra pertanto nella preclusione lo svolgimento di attività libero

professionale da parte dei Dirigenti delle Strutture del Dipartimento di Prevenzione con funzioni di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

- l'art. 9 del C.C.N.L. Area Sanità siglato in data 23/01/2024 rubricato "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie" che al comma 5 lett. d) prevede quale materia di contrattazione integrativa la definizione dei criteri generali per l'attribuzione ai Dirigenti interessati dei proventi dell'attività libero professionale intramuraria (ALPI);
- l'art. 90 del C.C.N.L. Area Sanità siglato in data 23/01/2024 recante "Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi" dell'ALPI, ed in particolare il comma 2 lett. i) che stabilisce che nella fissazione delle tariffe deve tenersi conto, tra le altre, di una quota da attribuire ai Dirigenti interessati come definito dalla contrattazione integrativa, e che alla ripartizione del Fondo previsto dal D.P.C.M. 27/03/2000 *"non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale"*;
- l'Orientamento applicativo ARAN "ASAN 76" secondo cui, poiché il ruolo sanitario è oggi unico per tutti i profili dirigenziali sanitari, *"il c.d. Fondo di perequazione (...) può intendersi come destinato anche ai Dirigenti delle Professioni Sanitarie ai quali (...) non è consentito lo svolgimento dell'attività libero professionale"*;

#### **RITENUTO** pertanto

- di procedere, unitamente alle competenze stipendiali del mese di maggio 2026, alla liquidazione del fondo di perequazione anni 2022, 2023 e 2024 in favore dei Dirigenti Medici, Sanitari e delle Professioni Sanitarie aventi diritto, per un importo complessivo pari a € 56.866,08.=, come di seguito dettagliato:

<b>ANNO</b>	<b>LIQUIDAZIONE</b>
2022	€ 13.305,76
2023	€ 20.409,09
2024	€ 23.151,23
<b>TOTALE</b>	<b>€ 56.866,08</b>

- di trasmettere, unitamente alla presente delibera, l'elenco dei singoli Dirigenti beneficiari (agli atti) ad ARES Sardegna per l'erogazione della prestazione;
- di accantonare le rimanenti quote, pari a € 16.595,41.=, mettendole conseguentemente a disposizione dell'Azienda per attività aziendali di formazione specialistica, come di seguito dettagliato:

<b>ANNO</b>	<b>ACCANTONAMENTO</b>
2022	€ 6.412,86
2023	€ 5.898,50
2024	€ 4.284,05
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.595,41</b>

## PROPONE

**DI PROCEDERE**, unitamente alle competenze stipendiali del mese di maggio 2026, alla liquidazione del fondo di perequazione anni 2022, 2023 e 2024 in favore dei Dirigenti Medici, Sanitari e delle Professioni Sanitarie aventi diritto, per un importo complessivo pari a € 56.866,08.=-;

**DI ACCANTONARE** la rimanente quota, pari a € 16.595,41.=-, mettendola conseguentemente a disposizione dell'Azienda per attività aziendali di formazione specialistica;

**DI TRASMETTERE** la presente deliberazione ad ARES Sardegna per gli adempimenti di conseguenza, unitamente all'elenco dei singoli Dirigenti beneficiari (agli atti) per l'erogazione della prestazione;

**DI DARE INOLTRE ATTO CHE** copia del presente atto sarà pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 Gallura.

**IL DIRETTORE S.C. AREA AFFARI GENERALI,  
LEGALI E CAPITALE UMANO**

Dott. Roberto Piras

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
IL DIRETTORE SANITARIO ASL N. 2 GALLURA		IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ASL N.2 GALLURA	
DOTT. PIETRO MASIA		DOTT. MICHELE BAFFIGO	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

## **DELIBERA**

**DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Antonio Irione**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessuno

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessuno

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n°2 della Gallura dal 18 / 05 / 2026 al 02 / 06 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato