

# A TUTTO IL PERSONALE DEL COMPARTO IN SERVIZIO ALL'1/1/2025

## C.I.A. 2025 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Lo scorso 10 dicembre 2025 la delegazione aziendale e la parte sindacale, OOSS rappresentative e RSU del Comparto hanno sottoscritto, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori, il **contratto collettivo integrativo aziendale anno 2025** disciplinante l'istituto dei **differenziali economici di professionalità** (di seguito **DEP**).

I DEP verranno assegnati **ad un numero limitato di dipendenti (50% dei partecipanti aventi diritto)**, utilizzando la somma massima resa disponibile pari a € 375.751,07.= sul fondo contrattuale art. 63 del CCNL 27/10/2025, come previsto dalle norme contrattuali sulla materia.

L'accordo decentrato, a cui si rimanda, detta le condizioni per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree coerentemente a quanto stabilito dall'art. 19 del CCNL 2/11/2022.

Ciascun lavoratore, a seconda dell'area di appartenenza, potrà conseguire il seguente DEP, determinato ai sensi del combinato disposto dall'art. 19 comma 3 e dalla Tabella "E" del CCNL 2/11/2022:

VALORI ANNUI DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	
AREA	Valore annuo lordo
Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI	1.200,00 €
Area degli ASSISTENTI	1.000,00 €
Area degli OPERATORI	800,00 €
Area del PERSONALE DI SUPPORTO	700,00 €

### **Modalità operative per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree (DEP).**

#### **A) GRADUATORIA**

Non è prevista la presentazione di alcuna domanda di partecipazione per l'accesso alla graduatoria, che è garantito a tutti i dipendenti aventi i requisiti indicati nel prossimo punto B). Il dipendente che non è interessato a partecipare alla presente progressione è invitato a comunicarlo all'indirizzo [dep@aslgallura.it](mailto:dep@aslgallura.it).

Ogni dipendente in servizio all'1/1/2025 è stato estratto utilizzando l'applicativo funzionale a disposizione dell'SC Area Affari Generali, Legali e Capitale Umano e, per i dati relativi all'esperienza professionale, è stato utilizzato il database INPS (tramite l'applicativo "nuova passweb").

Sulla base del punteggio complessivo attribuito ai potenziali aventi diritto, secondo i criteri previsti e specificati di seguito, verrà stilata una graduatoria.

## B) PREREQUISITI PER ACCEDERE ALLA SELEZIONE

In coerenza con quanto stabilito dall'art. 19 del CCNL 2/11/2022, l'accordo decentrato ha fissato i seguenti prerequisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato all'01/01/2025 presso l'ASL Gallura;
- essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi;
- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (parere ARAN n. CSANI37b del 26/10/2023);
- possedere le ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art.19 comma 4 lett.d) CCNL 02/11/2022). Ai fini della partecipazione sono utilizzabili anche le schede di valutazione individuali ricevute in altre Aziende SSN e/o altri comparti della PA. Qualora non si posseggano 3 valutazioni individuali la domanda di partecipazione è da intendersi improcedibile, in quanto il CCNL vigente, come sopra specificato, impone il possesso delle "ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico";
- non aver ricevuto l'irrogazione di una sanzione disciplinare che abbia comportato la sanzione della sospensione dal servizio, nel biennio precedente il primo gennaio dell'anno di riferimento. Laddove, al primo di gennaio di ciascun anno di riferimento siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

## C) ELEMENTI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

### Valutazione individuale (fino ad un massimo di 60 punti)

Verrà effettuata una media delle ultime 3 valutazioni ricevute in ordine cronologico decrescente. Il numero ottenuto verrà esposto in sessantesimi utilizzando n. 2 decimali. A titolo di esempio:

Matricola	Valutazioni					Media val.	Punteggio
	2024	2023	2022	2021	2020		
xxx	100,00	100,00	100,00			100,00	60,00
yyy	50,00	50,00	NV	50,00		50,00	30,00
zzz	NV	94,54	98,12	NV	100,00	97,55	58,53

### Esperienza professionale (fino ad un massimo di 40 punti)

Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare:

- 2 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito per un totale di 30 punti. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata per almeno 36 mesi, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale,

nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo e nel DEP di appartenenza;

- per i restanti 10 punti viene valorizzata l'esperienza professionale maturata come da tabella che segue:

ANZIANITA'	PUNTEGGIO
da 3 a 5 anni	7,6
> 5 a 10 anni	8,2
> 10 a 15 anni	8,8
> 15 a 20 anni	9,4
> 20 anni	10

A titolo di esempio:

Matricola	Esperienza professionale		Ultima progressione economica	Totale (max 30 punti)	Esperienza professionale	Totale (max 10 punti)
	dal	al				
xxx	01/01/2006	31/12/2024	01/01/2017	16,00	> 15 a 20 anni	9,40
yyy	01/07/2018	31/12/2024	Nessuna progressione	13,00	> 5 a 10 anni	8,20
zzz	01/01/1989	31/12/2024	01/01/2022	6,00	> 20 anni	10,00

## D) FORMAZIONE GRADUATORIA

Il riconoscimento del DEP avverrà a favore del dipendente con il punteggio complessivo più elevato e fino ad esaurimento delle risorse disponibili, tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree. A titolo di esempio:

Profilo Professionale	Ruolo	Nm. Dip. aventi diritto	Assegnazioni 50%
AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	Sanitario	151	75
	Socio-Sanitario	15	7
	Tecnico	28	14
	Professionale	4	2
	Amministrativo	20	10
AREA DEGLI ASSISTENTI	Professionale	63	31
	Tecnico	49	24
	Amministrativo	18	9
AREA DEGLI OPERATORI	Socio-sanitario	26	13
	Tecnico	9	4
	Amministrativo	11	5
AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO	Tecnico	8	4
	Amministrativo	10	5

Ai sensi del combinato disposto dall'art 19 comma 4 lett. b) **viene assicurata, nella misura del 10% delle risorse disponibili, priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità"**:

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex-categoria e/o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex-categoria e/o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

In caso di ex-aequo nel punteggio, si applicano nell'ordine i criteri di priorità riportati all'art. 19 comma 4 lett. f1) e f2) CCNL Comparto 02/11/2022:

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità.

In caso di ulteriore parità si applicano nell'ordine i criteri di priorità stabiliti nel CIA 2025, ossia:

- il dipendente con maggiore anzianità di servizio;
- il dipendente più anziano di età;
- titolo di studio superiore al titolo richiesto per l'accesso all'area, purché attinente al profilo professionale di appartenenza.

### **Pubblicazione, comunicazione e verifica dei risultati**

L'SC Area Affari Generali, Legali e Capitale Umano ha provveduto a predisporre i conteggi individuali assegnati a ciascuno potenziale avente diritto, come segue:

- a. il punteggio risultante dal conteggio della media delle ultime tre valutazioni conseguite;
- b. il punteggio risultante dai conteggi dell'anzianità ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito;
- c. il punteggio risultante dai conteggi dell'anzianità professionale maturata nel profilo professionale rivestito all'1/1/2024;
- d. il punteggio **complessivamente** conseguito (a + b + c).

La pubblicazione con la sola indicazione del numero di matricola del dipendente (in ordine crescente) è allegata al presente messaggio.

Ogni dipendente **sarà tenuto a controllare la correttezza dei dati riportati**, effettuando tutte le verifiche del caso, ed a **comunicare eventuali anomalie riscontrate**. Tali segnalazioni dovranno essere trasmesse, **entro il termine perentorio del 15 luglio 2026, ESCLUSIVAMENTE** inviando una e-mail all'indirizzo: [dep@aslgallura.it](mailto:dep@aslgallura.it) (non è garantita la presa in carico della segnalazione in caso di trasmissione ad un indirizzo mail diverso o con altro mezzo). L'SC Area Affari Generali, Legali e Capitale Umano provvederà alla verifica di quanto indicato ed eventualmente, prima di darne riscontro, a richiedere ulteriore documentazione a supporto.

L'SC Area Affari Generali, Legali e Capitale Umano potrà effettuare attività di “soccorso istruttorio” e/o qualora ravvisi d'ufficio la necessità di modificare i punteggi provvisori attribuiti ai lavoratori, inviando apposita comunicazione all'indirizzo di posta elettronica aziendale entro il 15 luglio 2026.

Decorso il termine perentorio del 15 luglio 2026 nessuna richiesta di revisione verrà processata e l'SC Area Affari Generali, Legali e Capitale Umano provvederà a stilare la **graduatoria**

**definitiva**, che verrà approvata, entro il 20 luglio 2026, con deliberazione del Direttore Generale e successivamente pubblicata. Tale graduatoria riporterà il numero di matricola aziendale di tutti i partecipanti ed il punteggio complessivo conseguito, con evidenza dei vincitori.

La presente comunicazione di invito a prendere visione dell'elaborato assolve a tutti gli obblighi di informazione e di presa visione di ciascun lavoratore interessato dalla procedura.

A seguito dell'approvazione e pubblicazione della graduatoria definitiva, sarà possibile procedere con il riconoscimento giuridico della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza con decorrenza 1/1/2025.

L'SC Area Affari Generali, Legali e Capitale Umano resta a completa disposizione per qualsiasi chiarimento scrivendo all'email **dep@aslgallura.it**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Michele Baffigo