

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 2 DELLA GALLURA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 693 DEL 17 / 07 / 2026

768
Proposta n. del ...17/07/2026

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. AREA AFFARI GENERALI, LEGALI E CAPITALE UMANO

Dott. ROBERTO PIRAS

OGGETTO: Approvazione graduatoria definitiva per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità anno 2025 al personale del comparto.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott. Carmelo Gelsomino	
Il Direttore Struttura o Dipartimento Proponente	Dott. Roberto Piras	Firma in calce

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura

SI [] NO [x] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO []

**IL DIRETTORE S.C AREA AFFARI GENERALI, LEGALI
E CAPITALE UMANO
Dott. Roberto Piras**

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 *“Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”* e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/24 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura a far data del 01/01/2022;

VISTA la Deliberazione ASL n°2 Gallura n° 94 del 24/02/2023 di adozione definitiva dell'Atto Aziendale dell'Asl n. 2 Gallura;

VISTA la Legge Regionale 11 marzo 2025, n. 8 *“Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”*;

RICHIAMATA la DGR n. 8/2 del 22/02/2026 con la quale la Giunta Regionale ha provveduto alla nomina del Ing. Antonio Irione, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura, recepita dalla stessa Azienda con Deliberazione n. 292 del 10/04/2026 del Direttore Generale;

RICHIAMATE le Deliberazioni n. 565 del 15/06/2026 e n. 566 del 15/06/2026 del Direttore Generale dell'Asl n. 2 Gallura con le quali sono stati rispettivamente nominati, il Dott. Michele Baffigo, in qualità di Direttore Amministrativo, ed il Dott. Roberto Passaro, in qualità di Direttore Sanitario facente funzioni;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 578 del 08/07/2024 con cui è stato conferito al Dott. Roberto Piras l'incarico di Direttore della S.C. Area Affari Generali, Legali e Capitale Umano, afferente al Dipartimento Area Amministrativa;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n.33 e ss. ii. mm. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso,

situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO CHE

- in data 10/12/2025 è stato sottoscritto con la RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative dell'Area del Comparto l'ipotesi di accordo decentrato disciplinante l'istituto dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2025;
- con verbale n. 4/2026 il Collegio dei Revisori ha certificato l'ipotesi di accordo sottoscritto con le OO.SS. di cui al punto precedente, esprimendo parere favorevole in ordine alla compatibilità economico-finanziaria;

VISTI

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, secondo cui le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- il CCNL del Comparto Sanità del 2/11/2022, con particolare riferimento all'art. 19;
- il già citato accordo decentrato disciplinante l'istituto dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2025 sottoscritto con la Delegazione di parte sindacale del Comparto Sanità;

EVIDENZIATO CHE

- come previsto dall'art. 10 c. 4 dell'accordo decentrato, l'applicazione dei "differenziali economici di professionalità" di cui all'art. 19 del CCNL 2/11/2022 avviene nel rispetto:
 - del limite del 50% degli aventi diritto, in ossequio alla Circolare n. 15 del 16 maggio 2019 della Ragioneria Generale dello Stato, dove si stabilisce che il rapporto tra dipendenti che concorrono alle PEO e i dipendenti aventi diritto, deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%;
 - del limite delle risorse disponibili per l'anno 2025, pari a € 375.751,07.=-;
- come previsto dall'art. 19 comma 4 lettera b), per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità bisogna tener conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli;
- ciascun lavoratore, a seconda dell'area di appartenenza, potrà conseguire nello sviluppo della propria carriera professionale, i seguenti differenziali economici di professionalità, determinati ai sensi del combinato disposto dall'art. 19 comma 3 e dalla Tabella "E" del CCNL 2/11/2022:

VALORI ANNUI DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI E NUMERO MASSIMO DI DEP ATTRIBUIBILI		
AREA	Valore annuo lordo	N° DEP acquisibili
Area dei PROF. della SALUTE e dei FUNZIONARI	€ 1.200,00	7
Area degli ASSISTENTI	€ 1.000,00	6
Area degli OPERATORI	€ 800,00	6
Area del PERSONALE DI SUPPORTO	€ 700,00	6

PRECISATO che, con l'accordo di cui in premessa e con particolare riferimento all'art. 19 del CCNL 2/11/2022, sono stati concordati i seguenti criteri per il riconoscimento dei DEP:

art. 8 - requisiti previsti per l'attribuzione dei DEP

- essere dipendente a tempo indeterminato al primo gennaio dell'anno di riferimento presso l'Asl Gallura;
- essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi;
- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (parere ARAN n. CSAN137b del 26/10/2023);
- possedere le ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art.19 comma 4 lett.d) CCNL 02/11/2022). Ai fini della partecipazione sono utilizzabili anche le schede di valutazione individuali ricevute in altre Aziende SSN e/o altri comparti della PA. Qualora non si posseggano 3 valutazioni individuali la domanda di partecipazione è da intendersi improcedibile, in quanto il CCNL vigente, come sopra specificato, impone il possesso delle "ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico";
- non aver ricevuto l'irrogazione di una sanzione disciplinare che abbia comportato la sanzione della sospensione dal servizio, nel biennio precedente il primo gennaio dell'anno di riferimento. Laddove, al primo di gennaio di ciascun anno di riferimento siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

art. 9 - criteri per l'attribuzione dei DEP

- con riguardo alle valutazioni annuali individuali (totale complessivo) cronologicamente conseguite negli ultimi 3 anni o in assenza utilizzando le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, per una quota pari al 60% del punteggio totale. La media ottenuta viene valorizzata come segue: 0,6 punti per ogni punto di valutazione individuale, fino ad un massimo di 60 punti;
- per una quota pari al 40% del punteggio totale in base all'esperienza professionale maturata. Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata per almeno 36 mesi, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato ed a tempo parziale, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo e nel DEP di appartenenza. Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare 2 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o

progressione economica acquisita per un totale di 30 punti. Per i restanti 10 punti viene valorizzata l'esperienza professionale maturata come da tabella che segue:

ANZIANITA'	PUNTEGGIO
da 3 a 5 anni	7,6
> 5 a 10 anni	8,2
> 10 a 15 anni	8,8
> 15 a 20 anni	9,4
> 20 anni	10

art. 10 - procedura per l'attribuzione dei DEP

- la mancanza anche di uno soltanto dei requisiti generali di accesso indicati nell'art. 8 determinerà l'esclusione del dipendente dalla procedura selettiva;
- la graduatoria dei partecipanti sarà stilata a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente, sulla base dei criteri di graduazione e relativi punteggi indicati nell'art. 9;
- la graduatoria sarà stilata riservando a ciascuna delle aree e dei ruoli una quota di risorse direttamente proporzionale alla percentuale di addensamento del personale nelle medesime aree/ruoli alla data del 31 dicembre dell'anno precedente l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità. Si stabilisce, inoltre, che nel caso in cui la graduatoria per area e ruolo sia formata da un solo dipendente, lo stesso potrà beneficiare del differenziale solamente nel caso in cui ottenga un punteggio finale, uguale o superiore, rispetto al punteggio minimo dei beneficiari nelle graduatorie della stessa area, o in caso di assenza di beneficiari in detta area, nelle altre graduatorie di diversa area;
- i DEP verranno riconosciuti nel rispetto della quota non superiore al 50% del totale dei dipendenti potenziali beneficiari e comunque nel limite delle risorse disponibili pari a € 375.751,07.=-;
- prioritariamente allo scorrimento delle singole graduatorie di area e ruolo, verranno riconosciuti nel limite massimo del 10% delle risorse complessivamente a disposizione, ai sensi dell'art. 19 c. 4 lett. b) ed e), differenziali economici di professionalità in favore del personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale senza aver mai conseguito progressioni economiche, e del personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale e che, durante tale periodo, abbia conseguito non più di due progressioni economiche. Le risorse di tale quota eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità secondo gli ordinari criteri definiti nella presente ipotesi di accordo;
- in caso di ex-aequo nel punteggio, si applicano nell'ordine i criteri di priorità riportati all'art. 19 comma 4 lett. f1) e f2) CCNL Comparto 02/11/2022:
 - personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
 - personale con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità;
- in caso di ulteriore parità si applicano nell'ordine i criteri di priorità:

- il dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'Asl Gallura;
- il dipendente più anziano di età;
- titolo di studio superiore al titolo richiesto per l'accesso all'area, purché attinente al profilo professionale di appartenenza;

DATO ATTO che, in applicazione dei criteri selettivi previsti dal CCNL 2/11/2022 e dall'accordo decentrato, l'SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano:

- ha predisposto i punteggi individuali assegnati a ciascun potenziale avente diritto per la redazione del relativo elenco riepilogativo provvisorio;
- ha provveduto in data 30 giugno 2026 a fornire a tutto il personale interessato (pubblicando l'avviso sul sito intranet aziendale e nell'Albo Pretorio Aziendale nella sezione "Bandi di Concorso e Selezioni") la graduatoria provvisoria per l'assegnazione dei DEP anno 2025, con l'indicazione del solo numero di matricola del dipendente, riportante:
 - a) il punteggio risultante dal conteggio della media delle ultime tre valutazioni conseguite;
 - b) il punteggio risultante dal calcolo dell'anzianità nel profilo professionale di appartenenza, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito;
 - c) il punteggio risultante dal calcolo dell'anzianità professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza all'1/1/2025;
- ha chiesto ai dipendenti di verificare la correttezza dei dati riportati nella graduatoria trasmessa e di comunicare eventuali anomalie riscontrate all'indirizzo mail dep@aslgallura.it entro il termine perentorio del 15 luglio 2026;
- ha provveduto a prendere in carico le varie istanze inoltrate dal personale interessato circa le potenziali anomalie riscontrate, procedendo alle opportune verifiche e all'eventuale aggiornamento della graduatoria, dando contestualmente riscontro agli istanti;

PRECISATO CHE

- il numero totale dei dipendenti aventi i requisiti a partecipare all'assegnazione del DEP 2025 sono risultati pari a n. 550 unità di personale;
- il numero totale dei dipendenti assegnatari del DEP anno 2025 risultano pari a 274;
- è stato rispettato il limite del 50% degli aventi diritto;

RITENUTO pertanto

- di approvare la graduatoria definitiva, suddivisa per area e per ruolo, ai fini dell'assegnazione dei DEP anno 2025 al personale del comparto sanità avente diritto, che si allega alla presente delibera;
- di procedere conseguentemente al riconoscimento giuridico delle progressioni con decorrenza 01/01/2025;

- di liquidare gli arretrati unitamente alle competenze stipendiali del mese di luglio 2026;
- di trasmettere ad Ares Sardegna, ai fini della liquidazione, unitamente alla presente delibera, l'elenco dei singoli dipendenti beneficiari;

PROPONE

DI APPROVARE la graduatoria definitiva, suddivisa per area e per ruolo, per l'assegnazione dei DEP anno 2025 al personale del comparto sanità avente diritto, che si allega alla presente delibera;

DI PROCEDERE al riconoscimento giuridico delle progressioni con decorrenza 01/01/2025;

DI LIQUIDARE gli arretrati unitamente alle competenze stipendiali del mese di luglio 2026;

DI TRASMETTERE ad Ares Sardegna, unitamente alla presente delibera, l'elenco dei singoli dipendenti beneficiari per i provvedimenti di competenza;

DI DARE ATTO CHE copia del presente atto sarà pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 Gallura.

**IL DIRETTORE S.C AREA AFFARI GENERALI, LEGALI
E CAPITALE UMANO
Dott. Roberto Piras**

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
IL DIRETTORE SANITARIO FF ASL N. 2 GALLURA		IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ASL N.2 GALLURA	
DOTT. ROBERTO PASSARO		DOTT. MICHELE BAFFIGO	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Antonio Irione

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Graduatoria Area del Personale di Supporto;

Graduatoria Area degli Operatori;

Graduatoria Area degli Assistenti;

Graduatoria Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n°2 della Gallura dal 17 / 07 / 2026 al 01 / 08 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato