

Oggetto: Avviso di Manifestazione di interesse “interna” finalizzato alla realizzazione delle attività previste dal Piano di Interventi presentato dalla ASL 2 Gallura nell'ambito del "Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 (PNES) - Area Contrastare la povertà sanitaria". Codice del Progetto IN.4k.1_02 "Costituzione equipe multidisciplinare per attività clinica". CUP I94B24000020006.

Con la presente si invita il personale dipendente della ASL Gallura, inquadrato nei profili sotto elencati, a manifestare la propria disponibilità per partecipare al progetto **"Costituzione di un'equipe multidisciplinare per l'attività clinica"**, parte integrante del Piano di Interventi presentato dalla ASL Gallura nell'ambito del **Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 (PNES)**, area “Contrastare la povertà sanitaria”, finanziato con risorse del Fondo Sociale Europeo.

In esecuzione alla Deliberazione n. 520 del 25.06.2024

PROGETTO PNES – EQUIPE MULTIDISCIPLINARE

1. Il progetto persegue l'obiettivo di contrastare la povertà sanitaria, favorendo la fruibilità dei servizi sanitari alle fasce di popolazione in condizioni di vulnerabilità e, abbattendo le barriere di accesso agli stessi mediante interventi volti a soddisfare i bisogni sociosanitari della quota di popolazione che generalmente non accede ad essi.
2. Il modello proposto si basa sulla prossimità alla Persona in stato di fragilità socio-economica, al fine di garantire un'assistenza più inclusiva e mirata alle necessità dell'individuo, promuovendo una presa in carico integrata e multidisciplinare.
3. Il presente avviso è finalizzato alla creazione di un elenco di dipendenti della ASL n.2 Gallura, inquadrati nei profili sotto elencati di specializzazione e/o ritenuti equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30 gennaio 1998 e del D.M. 31 gennaio 1998, nonché delle ulteriori disposizioni vigenti in materia di equipollenze ed affinità delle discipline dell'area medica, disponibili a partecipare al programma nazionale, secondo un calendario di progettazione degli interventi che verrà successivamente comunicato.
4. L'equipe di base sarà costituita:
 - Dirigente Medico in una delle sottoelencate specializzazioni:
 - a) Medicina Interna;
 - b) Chirurgo;
 - c) Diabetologia;

d) Ginecologia;

e) Oncologia;

- Personale del Comparto - Professionisti Sanitari:

a) Infermiere/a.

5. Il Medico assicura un'offerta attiva di prestazioni con nuova modalità di erogazione dei servizi in un'ottica di maggiore permeabilità e fruibilità, grazie al lavoro di rete e con l'efficientamento dei processi organizzativi, attraverso l'offerta attiva di prestazioni con orientamento alle strutture sanitarie.

I beneficiari del progetto, avranno la possibilità di effettuare le visite mediche più consone al loro stato di salute e riceveranno le prescrizioni mediche per il ritiro dei farmaci presso il servizio di farmacia territoriale interno. Il valore aggiunto si manifesterà al presentarsi di necessità di approfondimento diagnostico di secondo livello con l'eventuale presa in carico globale del paziente. Il target che si intende raggiungere è una fetta di popolazione soggetta a problematiche croniche. Il Medico collabora con il team composto da infermieri, mediatori culturali e operatori socio sanitari, che operano per la presa in carico dei beneficiari all'interno di percorsi clinico-assistenziali, nelle attività di sensibilizzazione, prevenzione (screening) e alle campagne di comunicazione mirate all'alfabetizzazione e all'educazione sanitaria anche con il coinvolgimento dei servizi sociali dei Comuni interessati. Inoltre insieme alle altre figure professionali presenti in equipe concorre al raggiungimento dell'obiettivo dell'equità nella salute così come previsto dalle aree di intervento del Programma;

6. L'Infermiere opera all'interno del Poliambulatorio a supporto del Medico, garantendo assistenza tecnico professionale ed operativa durante l'erogazione delle prestazioni sanitarie. Rappresenta la prima figura con cui il paziente entra in contatto e svolge un ruolo centrale nell'accoglienza, in coordinamento con il mediatore culturale, assicurando un accesso ordinato e appropriato alle prestazioni richieste. Durante le sedute cliniche, l'Infermiere fornisce assistenza continua, supporta il Medico nelle attività diagnostiche e terapeutiche e collabora con il mediatore culturale per il filtro e la gestione dei pazienti, facilitando la comunicazione e la comprensione reciproca. L'attività infermieristica può includere compiti di assistenza alla poltrona all'interno del Poliambulatorio e, in prospettiva, anche nell'ambito dell'ambulatorio mobile ("motorhome"), contribuendo così a portare i servizi sanitari più vicino alle comunità. In sinergia con le altre figure professionali dell'equipe, l'Infermiere concorre al raggiungimento dell'obiettivo del Programma: promuovere l'equità nella salute, riducendo le disuguaglianze e migliorando l'accessibilità ai servizi nelle aree di intervento previste. Il suo ruolo è essenziale per garantire qualità assistenziale, continuità operativa e un approccio accogliente e inclusivo nei confronti dei cittadini;

7. Per le finalità di cui al presente bando ed ai sensi della normativa vigente:

- D.Lgs n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni (Art. 15 quinquies “Caratteristiche del rapporto di lavoro esclusivo dei dirigenti sanitari”);
- DPCM 27 marzo 2000 (“Atto di indirizzo e coordinamento concernente l’attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale”);
- Decreto Legge n. 402 del 12/11/2001 (“disposizioni urgenti in materia di personale sanitario”) convertito nella legge n.1 del 08/01/2002;
- Legge n. 120 del 03/08/20078, così come modificata dalla Legge n. 189 del 08/11/2012 (Legge di conversione del cd. “Decreto Balduzzi”);
- Art. 7 comma 1 lett. D) del CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021 (linee di indirizzo regionale);
- Art. 12 comma 2 CCNL Dirigenza SSN parte normativa 2002-2005 – parte economica 2002-2003;
- D.Lgs n. 66/2003 e s.m.i. (“Attuazione delle direttive 93/1047/CE e 2000/34/CE concernenti gli aspetti dell’organizzazione dell’orario di lavoro”);
- Art.89 comma 3 CCNL Area Sanità del 23/01/2024 triennio 2019-2021;
- Articolo 7 del Decreto-Legge 73/2024, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2024, n. 107;
- Articolo 11 comma 1 del Decreto Legge n. 34/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 26 maggio 2023, n. 56;
- Art.32, comma 2 del CCNL Personale Comparto Sanità triennio 2022-2024;
- Delibera della Regione Autonoma della Sardegna n.38/12 del 02.10.2024;
- Delibera della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/41 del 18.12.2024.
- Regolamento prestazioni aggiuntive Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria non medica e del Personale Comparto Sanità adottato con deliberazione del Commissario straordinario n. 437 del 11/11/2025;

8. Le prestazioni a progetto/aggiuntive saranno remunerate previa verifica delle seguenti condizioni:

- a) Orario certificato in modalità di timbratura specifica e rispetto del debito orario mensile, sulla base delle verifiche dell’ufficio personale di cui all’art. 6, che vengono trasmesse al Direttore Sanitario;
- b) Verifica fino al terzo mese precedente a quello nel quale sono state svolte le prestazioni, che il dipendente abbia effettuato l’orario contrattualmente dovuto;
- c) Effettiva esecuzione dell’attività prevista in termine di numero delle prestazioni. Il controllo avverrà incrociando il tempo di erogazione come risultante dalle specifiche timbrature effettuate con le prestazioni effettivamente erogate. Nel caso in cui l’orario effettuato sia superiore a quello accordato si procederà al pagamento dell’orario autorizzato. Qualora le prestazioni erogate risultino inferiori a quelle concordate, le ore di aggiuntiva pagate saranno ridotte del tempo corrispondente alla prestazione non erogata.

Qualora, risulti un debito orario in capo al dipendente retrocedendo, per la verifica sul rispetto di tale condizione, fino al terzo mese precedente a quello nel quale sono state svolte le prestazioni aggiuntive, non si dà luogo al riconoscimento economico e le ore prestate vengono considerate orario di lavoro ordinario fino alla compensazione del debito. Le prestazioni eseguite in aggiuntiva devono essere effettuate con modalità analoghe a quelle dell'attività istituzionale e devono essere osservate tutte le modalità di rilevazione poste in essere per consentire un reale ed effettivo accertamento delle prestazioni erogate in regime di attività aggiuntiva;

9. I compensi sono stabiliti come da Regolamento Aziendale "ASL n.2 Gallura" di cui al punto 6 – personale coinvolto, si stabilisce che:
 - Per la Dirigenza medica e il personale del Comparto, un compenso rispettivamente di 80,00 euro (ottanta/00) e 50,00 (euro cinquanta/00) all'ora più oneri sociali ed IRAP, mediante l'istituto normativo delle prestazioni aggiuntive/progettuali, come da Regolamento Aziendale vigente;
10. Il presente avviso rimarrà efficace per giorni 10 (dieci) dalla data di pubblicazione sul sito aziendale: www.aslgallura.it sezione/Albo pretorio/Comunicazioni Avvisi e Manifestazione di interesse;
11. Il termine di presentazione delle manifestazioni di interesse scadrà alle ore 23:59:59 del 10° (decimo) giorno decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso nella sezione Albo pretorio/Comunicazioni, Avvisi e Manifestazioni di interesse. Qualora detto giorno cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo;
12. Comunicazione di partecipazione mediante compilazione dell'allegato 1) per i Dirigenti Medici e allegato 2) per il Comparto (Infermieri/e), allegando CV e documento di identità con indicazione nell'oggetto la dicitura: "Manifestazione di interesse per il progetto *"Costituzione equipe multidisciplinare per attività clinica" (PNES)* – NOME e COGNOME", da inviare esclusivamente mediante Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) protocollo@pec.aslgallura.it.
13. La comunicazione di manifesta volontà alla partecipazione comporta l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso;
14. Le domande inoltrate a mezzo del servizio postale e/o Posta Ordinaria, NON saranno prese in considerazione;
15. Per quanto non contemplato nel presente atto, si fa rinvio alle prescrizioni del Regolamento aziendale per l'effettuazione di Prestazioni Aggiuntive della Asl n. 2 Gallura e alla normativa vigente in materia;

16. Tutte le dichiarazioni all'interno del curriculum devono essere rese nella forma delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà. Nel curriculum dovrà essere riportata la seguente dicitura, datata e firmata:

"Il sottoscritto (cognome e nome), ai sensi di quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze derivanti in caso di rilascio di dichiarazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità che tutte le eventuali fotocopie allegate alla domanda di partecipazione sono conformi all'originale in suo possesso e che ogni dichiarazione resa risponde a verità".

Le dichiarazioni sostitutive devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. In mancanza non verrà tenuto conto delle dichiarazioni rese;

L'Ente è tenuto ad effettuare, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 15 della L. 183/2011, idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 ed a trasmetterne le risultanze all'autorità competente, in base a quanto previsto dalla normativa in materia;

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. La qualificazione professionale deve essere documentata affinché risulti con chiarezza che la competenza acquisita ovvero la particolare specializzazione professionale siano coerenti e direttamente connessi con la natura strategica dell'incarico da conferire;

17. Al personale interessato, selezionato in base ai curricula dalle Strutture Aziendali responsabili del progetto, saranno riconosciute le ore svolte oltre l'orario di servizio con l'impegno orario di seguito indicato:

Disponibilità h/settimana	Tariffa lorda oraria applicata per prestazione a progetto con fondi dedicati PNES
Dirigente Medico disciplina specialistica (max 12h/settimana)	80,00 €
Infermiere (max 12h/settimana)	50,00 €

18. Ciascun componente dell'equipe dovrà tenere sempre in considerazione il discendente cumulo/limite orario tra lavoro ordinario e prestazioni aggiuntive/progetto, che risulta essere regolamentato dalle norme contrattuali CCNL di Settore e regolamenti vigenti;

- 19.

20. Ai sensi del D.Lgs, n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati ai fini della gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di conferimento di cui al presente bando;
21. La valutazione delle domande sulla conformità delle esigenze di esecuzione del PNES verrà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale della ASL n.2 Gallura. L'elenco degli idonei verrà stilato mediante comparazione dei curricula dei candidati, tenendo conto delle qualifiche e delle esperienze maturate negli ambiti di interesse suddetti. Al personale interessato, selezionato in base ai curricula, saranno riconosciute esclusivamente le ore svolte oltre l'orario di servizio;
22. Il presente avviso di manifestazione di interesse è emanato in via meramente esplorativa e non vincolante per l'Amministrazione, l'Azienda si riserva la facoltà di ritirare, sospendere o modificare il presente avviso in qualsiasi momento, senza che i partecipanti possano vantare pretese, diritti o aspettative giuridicamente tutelabili, qualora la modifica al Piano Operativo non venisse approvata dall'Autorità di Gestione del Ministero della Salute, ovvero venissero introdotte prescrizioni che rendano incompatibile o non realizzabile la presente procedura;
23. La partecipazione alla presente procedura comporta l'accettazione integrale della presente clausola di salvaguardia;
24. Scadenza presentazione domande: 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso;

Il presente avviso sarà pubblicato su Intranet Aziendale e sul sito web dell'ASL n° 2 Gallura alla sezione "Comunicazioni, Avvisi e Manifestazioni di interesse".

✓ *Ulteriori informazioni potranno essere richieste ai Referenti Amministrativi del PNES area del Capitale Umano, Dott. Giovanni Casu e Rag. Moira Giagnoni, P.E.I. pnas@aslgallura.it.*

L'istruttore e Referente Amministrativo PNES
Area Capitale Umano
Dott. Giovanni Casu

Il Direttore Servizi Socio Sanitari
Dott.ssa Luisa Fenu

Il Direttore Sanitario F.F.
Dott. Roberto Passaro

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Antonio Irione