

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 2 DELLA GALLURA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 819 DEL 02 / 09 / 2026

Proposta n. 897 del 02/09/2026

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Programma Nazionale Equità nella Salute 2021 – 2027 Nuovo Piano Pluriennale di Dettaglio dell'Istituto Nazionale per la Promozione della Salute delle Popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà - Presa D'atto del Decreto dell'Autorità di Gestione n. 90 del 31.07.2026- Recepimento formale del Piano, Approvazione mappatura Aziendale-individuazione dei referenti aziendali e adempimenti conseguenti.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Direttore Generale	Ing. Antonio Irione	firma in calce

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 *"Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore"* e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/24 del 25/11/2021 con la quale è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria n. 2 della Gallura a far data del 01/01/2022;

VISTA la Deliberazione ASL n°2 Gallura n° 94 del 24/02/2023 di adozione definitiva dell'Atto Aziendale dell'Asl n. 2 Gallura;

VISTA la Legge Regionale 11 marzo 2025, n. 8 *"Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24"*;

RICHIAMATA la DGR n. 8/2 del 22/02/2026 con la quale la Giunta Regionale ha provveduto alla nomina dell'Ing. Antonio Irione, quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 2 della Gallura, recepita dalla stessa Azienda con Deliberazione n. 292 del 10/04/2026 del Direttore Generale;

RICHIAMATE le Deliberazioni n. 565 del 15/06/2026 e n. 566 del 15/06/2026 del Direttore Generale dell'Asl n. 2 Gallura con le quali sono stati rispettivamente nominati, il Dott. Michele Baffigo, in qualità di Direttore Amministrativo, ed il Dott. Roberto Passaro, in qualità di Direttore Sanitario facente funzioni;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n.33 e ss. ii. mm. *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che il Regolamento Europeo (UE) 2021/1060 recante le disposizioni comuni previste per il Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR), per il Fondo sociale europeo Plus (FSE +) per il Fondo di coesione per il Fondo di transizione, per il Fondo ASILO, migrazione e integrazione, insieme al Fondo per la Sicurezza interna e allo Strumento per gestire i visti e le Frontiere; la decisione di esecuzione C (2022) 8051 recante l'approvazione del Programma "PN Equità nella Salute 2021- 2027, quest'ultimo interviene nelle 7 (sette) Regioni meno sviluppate del Paese, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia, al fine di potenziare i servizi sanitari e renderne più equo l'accesso;

CONSIDERATO che il Programma individua l'Istituto Nazionale per la promozione della Salute delle popolazioni migranti e il contrasto delle malattie della Povertà (I.N.M.P), quale Organismo Intermedio (O.I.) per l'attuazione delle azioni riferite all'Area di intervento P.N.E.S. "Contrastare la Povertà Sanitaria, per le finalità istituzionali dell'Istituto, che da sempre promuove la "prossimità alla popolazione vulnerabile;

CONSIDERATO che l'obiettivo dell'intervento è la presa in carico delle persone in vulnerabilità socio-economica, mediante il rafforzamento dei servizi sanitari e socio-sanitari che ne rendano più equo l'accesso e la presa in carico della persona in una dimensione interdisciplinare;

VISTA la nota prot. n. 4585 del 16 febbraio 2024 acquisita al protocollo INMP n. 0000971 del 16 febbraio 2024 con cui la Regione Sardegna ha comunicato la proposta di riparto delle risorse riferite al programma "PN Equità nella Salute 2021- 2027 - Area di intervento "Contrastare la Povertà Sanitaria", che attribuisce alla Azienda Socio-Sanitaria Locale della Gallura la somma complessiva pari ad Euro 1.199.187,59 di cui Euro 727.004,20 FSE+ ed Euro 472.083,39 FESR;

CONSIDERATO che al fine di procedere in modo unitario alla realizzazione degli obiettivi previsti dal PNES, si è reso necessario sottoscrivere una Convenzione, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, per disciplinare i rapporti giuridici tra INMP in qualità di Organismo Intermedio (OI) e l'Azienda Socio Sanitaria Locale della Gallura per la realizzazione degli interventi previsti nell'ambito dell'Area di intervento "Contrastare la Povertà Sanitaria" previsto nell'ambito del programma "PN Equità nella Salute 2021-2027" (PNES);

RAVVISATO che in data 28 maggio 2024 con nota protocollo PG/2024/15696, la ASL Gallura ha trasmesso all'INMP, nella qualità, di Organismo Intermedio, l'atto di convenzione debitamente sottoscritta "Regolante i rapporti per la realizzazione degli interventi di competenza dell'Azienda Sanitaria Locale Gallura" nella qualità di beneficiario;

CONSIDERATO CHE nell'ambito del Programma Nazionale "Piano della Salute 2021-2027" è stato predisposto il Piano Operativo Pluriennale di dettaglio, approvato con apposito decreto dell'Autorità di Gestione, quale strumento di declinazione operativa degli obiettivi, delle linee di intervento e delle operazioni individuate nell'ambito del Programma;

VISTA la comunicazione del Ministero della Salute - Autorità Di Gestione del Programma Equità

nella Salute 2021-2027”, con la quale è stata comunicato con nota protocollo INMP n. I0004573 del 31-07.2026, acquisita agli atti aziendali, l'avvenuta approvazione, con il sopra richiamato Decreto n. 90 del 31.07.2026, del Nuovo Piano Operativo Pluriennale di Dettaglio.

TENUTO CONTO che la predetta comunicazione costituisce pertanto specifico indirizzo affinché i soggetti interessati procedano al formale recepimento del Piano, assicurando il necessario allineamento delle attività e delle operazioni di rispettiva competenza agli obiettivi ed alle previsioni del Programma Nazionale;

CONSIDERATO CHE

- il Piano Operativo Pluriennale di Dettaglio individua gli obiettivi, le linee di intervento, le operazioni e le attività funzionali al conseguimento dei risultati attesi dal Programma Nazionale “Piano nella Salute 2021-2027”;
- nell’ambito delle attività di competenza dell’Azienda si rende necessario procedere alla ricognizione ed alla puntuale individuazione delle operazioni e delle linee di attività interessate, nonché delle strutture aziendali competenti alla relativa gestione ed attuazione;
- a tal fine sono state predisposte le mappature aziendali, recanti la ricognizione delle attività e delle operazioni di interesse aziendale, con l’individuazione delle strutture competenti e dei relativi Responsabili;
- le predette mappature costituiscono uno strumento operativo finalizzato ad assicurare una chiara attribuzione delle competenze e delle responsabilità, nonché a garantire il necessario coordinamento delle attività, il monitoraggio dello stato di attuazione e la corretta gestione degli adempimenti connessi al Programma;
- le ore lavorative già prestate dal personale coinvolto al di fuori dell’orario di servizio saranno valutate come prestazione di lavoro straordinario nel rispetto della normativa vigente in materia di utilizzo delle risorse aziendali;
- per l’anno 2027, le attività progettuali da parte delle figure coinvolte e individuate saranno successivamente oggetto di specifica definizione, nelle more di dedicata programmazione progettuale aziendale;

RITENUTO che risulta necessario definire l’elenco del personale aziendale individuato quale referente per ciascuna struttura di competenza, in relazione alle azioni previste dal nuovo Piano Operativo del Programma Nazionale Equità nella Salute (PNES) 2021-2027, a seguito delle nuove schede progettuali trasmesse all’INMP e certificate da parte dell’Autorità di Gestione con procedura pianificazione e attuazione delle operazioni selezionate presso il Ministero della Salute, con Provvedimento n. 55 del 19/05/2026 e successivamente rettificato con Decreto n. 77 del 28/07/2026;

VISTE le indicazioni operative fornite dall’Organismo Intermedio INMP e la necessità di assicurare la piena tracciabilità amministrativa, tecnica e contabile delle attività progettuali;

DEFINITO l’elenco dei referenti aziendali per ciascuna linea di intervento e per ciascuna struttura coinvolta, come da elenco sotto riportato:

Referenti per area tematica e struttura di riferimento	Nome/Cognome
Responsabile dell'attuazione e monitoraggio Direttore dei Servizi Socio Sanitari	Dott.ssa Luisa Fenu
Referenti Amministrativi tracciabilità-archivio e autocontrollo Direzione dei Servizi Socio Sanitari	Dott.ssa Rita Nieddu e Sig.ra Milena Perinu
Referente Area Tecnica	Geom. Luca Porcu
Referenti reclutamento personale SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano	Dott. Giovanni Casu e Rag. Moira Giagnoni
Referente Amministrativo flussi e convenzioni SC Affari Generali, Legali e Capitale Umano	Dott.ssa Paola Deiana
Referenti Amministrativi area contabile e portale ReGis Sc Area Economico Finanziaria - Bilancio	Rag. Carlo Pastorino e Dott.ssa Maria Zanda
Referente acquisti Sc Area Economico Finanziaria – Acquisti	Dott. Mario Nanu
Referente Tecnico flussi SC Transizione Digitale	Dott. Ciro Soro

SPECIFICATO:

- che la comunicazione dell'Autorità Di Gestione ha evidenziato che il piano Operativo Pluriennale di Dettaglio sarà successivamente sottoposto ad ulteriore valutazione da parte del Comitato di Coordinamento interno al Programma Nazionale” Piano nella Salute 2021-2027”, finalizzata alla valutazione della capacità delle operazioni selezionate di concorrere al conseguimento degli obiettivi del Programma;
- che all'esito delle predette valutazioni potranno essere introdotte nel Piano Operativo Pluriennale eventuali ulteriori modifiche integrazioni o aggiornamenti secondo le procedure e le competenze previste nell'ambito del Programma Nazionale;
- che presente provvedimento di presa d'atto e recepimento deve pertanto intendersi adottato fermo restando l'esito delle successive valutazioni e gli eventuali conseguenti aggiornamenti o modifiche del Piano che dovessero essere disposti dall'Autorità di Gestione o da altri competenti organismi del Programma;

RITENUTO di dover procedere in attuazione alle indicazioni impartite dall'Autorità di Gestione, alla presa d'atto ed al formale recepimento del Nuovo Piano Operativo Pluriennale di Dettaglio del Programma Nazionale “Piano nella Salute 2021-2027”;

- di dover approvare le mappature aziendali predisposte in relazione alle operazioni ed alle linee di attività di interesse dell'Azienda;

- di dover individuare e/o confermare i responsabili aziendali sopra indicati ed individuati, ai quali compete ciascuno per quanto di rispettiva competenza il coordinamento ed il presidio delle attività connesse all'attuazione del piano;
- di dover demandare alle strutture aziendali competenti l'adozione degli atti e lo svolgimento degli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate

DI PRENDERE ATTO del Decreto dell'Autorità di Gestione del Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 n. 90 del 31.07.2026, con il quale è stato approvato il Nuovo Piano Operativo Pluriennale di Dettaglio Dell'Istituto Nazionale per la Promozione della Salute delle Popolazioni Migranti e per il contrasto nelle malattie della povertà;

DI RECEPIRE formalmente il nuovo Piano Operativo Pluriennale di Dettaglio del Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027, dando seguito a quanto richiesto dall'Autorità di Gestione con la comunicazione acquisita al protocollo con n. INMP 0004573 del 31.07.2026;

DI APPROVARE le mappature aziendali predisposte in relazione alle operazioni, agli interventi, ed alle linee di attività di competenza dell'azienda;

DI INDIVIDUARE e/o CONFERMARE sulla base della predetta mappatura i referenti aziendali cui compete per gli ambiti di rispettiva competenza, il coordinamento, il presidio e l'attuazione delle attività previste dal Piano Operativo Pluriennale;

DI DARE ATTO che, in continuità con le attività già avviate dal gruppo di lavoro precedentemente costituito per il monitoraggio e l'attuazione del Programma Nazionale *Equità nella Salute 2021-2027*, si rende necessario procedere alla realizzazione e/o prosecuzione delle ulteriori attività progettuali afferenti il PNES _ Area contrastare la povertà sanitaria, ivi comprese le attività amministrative di tracciabilità, archivio e autocontrollo nonché di contabilità/rendicontazione, portale ReGiS, area giuridica e reclutamento, acquisti, convenzioni e gestione/inserimento dei flussi informativi;

DARE ALTRESI' ATTO che le ore lavorative già prestate dal personale coinvolto al di fuori dell'orario di servizio saranno valutate come prestazione di lavoro straordinario nel rispetto della normativa vigente in materia di utilizzo delle risorse aziendali. Che per l'anno 2027, le attività progettuali da parte delle figure coinvolte e individuate saranno successivamente oggetto di specifica definizione, nelle more di dedicata programmazione progettuale aziendale;

DI DISPORRE la trasmissione del presente provvedimento all'Autorità di Gestione del Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027, quale comunicazione dell'avvenuto recepimento formale del

nuovo Piano Operativo Pluriennale di Dettaglio, nonché all'organismo Intermedio per gli adempimenti di competenza, secondo le modalità e le tempistiche indicate dall'Autorità di Gestione;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta di per sè nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio aziendale, fermo restando che gli eventuali interventi o attività che dovessero comportare oneri ulteriori saranno oggetto di specifici successivi provvedimenti, previa verifica della relativa copertura finanziaria;

DI DISPORRE altresì la trasmissione di copia del presente provvedimento all' INMP, alla SC Area Data Management, alla Direzione dei Servizi Socio Sanitari, alla SC Area Economico – Finanziaria, alla SC Affari Generali Legali e Capitale Umano, alla SC Transizione Digitale e ai Referenti Aziendali PNES per gli adempimenti di rispettiva competenza;

DI DARE ATTO che copia del presente atto sarà pubblicato nell'Albo Pretorio on line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 2 Gallura.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Antonio Irione

Per le motivazioni sopra riportate:

ACQUISITI I PARERI			
IL DIRETTORE SANITARIO F.F. ASL N. 2 GALLURA		IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ASL N.2 GALLURA	
Dr. Roberto Passaro		Dott. Michele Baffigo	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa delibera, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto

di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Antonio Irione

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1 – Piano Operativo Pluriennale di Dettaglio dell'INMP approvato
- 2 – Decreto dell'Autorità di Gestione – Rettifica Decreto – Schede Progetto.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

3 _ Convenzione

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n°2 della Gallura dal 02 / 09 / 2026 al 17 / 09 / 2026

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
