ASLGallura
Azienda socio-sanitaria locale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2026 PERSONALE DELLA DIRIGENZA FUNZIONI LOCALI

ASL GALLURA

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

ASLGallura
Azienda socio-sanitaria locale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<u>Modulo 1:</u> Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo		inconferente
Decorrenza		inconferente
Composizione delle delegazioni trattanti		inconferente
		inconferente
Soggetti destinatari		inconferente
Materie trattate dall'accordo integrativo		inconferente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno? *In corso di acquisizione.*
		inconferente
		inconferente
Eventuali osservazioni	inconferente	

ASLGallura
Azienda socio-sanitaria locale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n.25/2012)

Modulo 1 – La costituzione dei Fondi

La presente relazione illustra come sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali anno 2026 per il trattamento economico accessorio del personale della Dirigenza Area Funzioni Locali, di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL del 17 dicembre 2020, in coerenza con la Delibera di costituzione provvisoria degli stessi, per un importo totale di € 219.505,71.=.

Ai fini della costituzione provvisoria dei fondi per il trattamento accessorio, le risorse aventi carattere di certezza e stabilità riferite all'anno 2026 sono state individuate tenendo conto:

- dell'allegato 1 alla Delibera della Regione Autonoma della Sardegna n. 29/10 del 22/09/2022, nonché della Nota Ares Sardegna n. 39545 del 30/05/2023 dove sono stati definiti i fondi contrattuali delle costituenti Aziende Sanitarie della Regione, tra cui l'Asl 2 Gallura;
- della Determina Ares Sardegna n. 1389 del 27/05/2024, nella quale sono state definite le decurtazioni sui Fondi Ares a seguito degli scorpori e dell'esercizio del diritto di opzione avvenuti nel corso del 2023 e del 2024 verso le nuove Aziende, in applicazione della Legge Regionale n. 24 dell'11/09/2020;
- dei CCNL relativi al personale della Dirigenza Area Funzioni triennio economico 2016/2018, 2019/2021 e 2022/2024;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Art. 90 CCNL 17/12/2020 - Fondo Retribuzione di Posizione	**Totale**
A) Risorse storiche consolidate:	**€ 91.503,02**
Allegato 1 alla Delibera della Regione Autonoma della Sardegna n. 29/10 del 22/09/2022, nonché della Nota Ares Sardegna n. 39545 del 30/05/2023	€ 91.503,02
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	**€ 18.161,99**
Art. 52 comma 1 CCNL 16/07/2024 - A decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa)	€ 6.751,85
Art. 33 comma 1 CCNL 23/02/2026 - A decorrere dal 1° gennaio 2024, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 52, comma 1 del CCNL del 16.07.2024 è	€ 11.410,14

stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 1.630,02 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2021. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 30 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 32 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa).	
C) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di applicazione LR 24/2020:	**€ 71.023,47**
Scorpori ARES (Determina Ares Sardegna n. 1389 del 27/05/2024)	€ 71.023,47
D) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	**€ 0,00**
RIA dei cessati a partire dalla costituzione del Fondo in misura intera in ragione d'anno art. 90 c. 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	€ 0,00*
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**€ 180.688,48**

* la quantificazione della RIA del personale cessato nel 2025 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

Art. 91 CCNL 17/12/2020 - Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori	**Totale**
A) Risorse storiche consolidate:	**€ 19.837,05**
Allegato 1 alla Delibera della Regione Autonoma della Sardegna n. 29/10 del 22/09/2022, nonché della Nota Ares Sardegna n. 39545 del 30/05/2023	€ 19.837,05
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	**€ 4.916,40**
Art. 52 comma 2 CCNL 16/07/2024 - A decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.22020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018.	€ 1.892,94
Art. 52 comma 3 CCNL 16/07/2024 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	€ 1.203,46
Art. 33 comma 2 CCNL 23/02/2026 - A decorrere dal 1° gennaio 2024, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 52, comma 2 del CCNL del 16.07.2024 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 260,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2021. Le suddette risorse incrementali possono essere destinate anche, in tutto o in parte, alternativamente, a welfare integrativo	€ 1.820,00
C) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di applicazione LR 24/2020:	**€ 14.063,78**
Scorpori ARES (Determina Ares Sardegna n. 1389 del 27/05/2024)	€ 14.063,78
D) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	**€ 0,00**
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**€ 38.817,23**

Sezione II – Risorse variabili

Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	**Totale**
a) assegnazione risorse D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria"	€ 0,00*
b) RIA dei cessati anno 2025 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione art. 91, comma 4 lettera a) CCNL 17 dicembre 2020	€ 0,00**
c) altre risorse non storicizzabili, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0,00
TOTALE risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	**€ 0,00**

***** la quantificazione del cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2025, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS dell'1 settembre 2020, prot. n. 179877;

** la quantificazione della RIA del personale cessato nel 2026 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

Sezione III – Decurtazione dei Fondi

A) Riduzioni operate sul fondo ai sensi dell'art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017

L'eventuale divieto di incrementare la consistenza del fondo consolidato 2016 (a cui si aggiungono gli incrementi contrattuali dei CCNL 2016/2018, 2019/2021 e 2022/2024) con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato - anno 2026 - verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Art. 90 CCNL 17/12/2020 - Fondo Retribuzione di Posizione	**Totale**
A) Risorse storiche consolidate:	**€ 91.503,02**
Allegato 1 alla Delibera della Regione Autonoma della Sardegna n. 29/10 del 22/09/2022, nonché della Nota Ares Sardegna n. 39545 del 30/05/2023	€ 91.503,02
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	**€ 18.161,99**
Art. 52 comma 1 CCNL 16/07/2024 - A decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa)	€ 6.751,85

Art. 33 comma 1 CCNL 23/02/2026 - A decorrere dal 1° gennaio 2024, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 52, comma 1 del CCNL del 16.07.2024 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 1.630,02 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2021. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 30 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 32 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa).	€ 11.410,14
C) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di applicazione LR 24/2020:	**€ 71.023,47**
Scorpori ARES (Determina Ares Sardegna n. 1389 del 27/05/2024)	€ 71.023,47
D) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	**€ 0,00**
RIA dei cessati a partire dalla costituzione del Fondo in misura intera in ragione d'anno art. 90 c. 3, lett. b) del CCNL 17/12/2020	€ 0,00*
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**€ 180.688,48**

Art. 91 CCNL 17/12/2020 - Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori	**Totale**
A) Risorse storiche consolidate:	**€ 19.837,05**
Allegato 1 alla Delibera della Regione Autonoma della Sardegna n. 29/10 del 22/09/2022, nonché della Nota Ares Sardegna n. 39545 del 30/05/2023	€ 19.837,05
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	**€ 4.916,40**
Art. 52 comma 2 CCNL 16/07/2024 - A decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.22020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018.	€ 1.892,94
Art. 52 comma 3 CCNL 16/07/2024 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017	€ 1.203,46
Art. 33 comma 2 CCNL 23/02/2026 - A decorrere dal 1° gennaio 2024, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 52, comma 2 del CCNL del 16.07.2024 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 260,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2021. Le suddette risorse incrementali possono essere destinate anche, in tutto o in parte, alternativamente, a welfare integrativo	€ 1.820,00
C) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di applicazione LR 24/2020:	**€ 14.063,78**
Scorpori ARES (Determina Ares Sardegna n. 1389 del 27/05/2024)	€ 14.063,78
D) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	**€ 0,00**
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**€ 38.817,23**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, sensi dell'art. 103 c. 5 lett. d), le risorse riferite agli incentivi di funzioni tecniche, ai sensi dei D.lgs. 50/2016 e D. Lgs. 36/2023, rientrano nei fondi per il trattamento accessorio. In sede di costituzione definitiva dei fondi verrà inserito l'importo effettivamente erogato al personale dipendente avente titolo.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i Fondi oggetto della presente relazione sono predisposti secondo i vincoli della normativa vigente in materia (art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e DL n. 35/2019) e sono utilizzati sia per finanziare le voci fisse e ripetitive, sia per finanziare le voci del trattamento accessorio del personale della Dirigenza Area Funzioni Locali.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

Parte non pertinente

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In sede di Bilancio Preventivo 2026, nelle apposite righe, sono state allocate le risorse necessarie a garantire l'ammontare dei fondi oggetto della presenza in argomento. In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, sono allocati ai seguenti conti di Bilancio:

A509020202	Retr. Posizione personale ruolo professionale - dirigenza SPTA tempo indeterminato
A509020203	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo professionale - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)
A509030202	Retr. Posizione personale ruolo tecnico - dirigenza SPTA tempo indeterminato
A509030203	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo tecnico - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)
A509040102	Retr. Posizione personale ruolo amministrativo - dirigenza SPTA tempo determinato
A509040103	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo amministrativo - dirigenza SPTA tempo determinato
A509040202	Retr. Posizione personale ruolo amministrativo - dirigenza SPTA tempo indeterminato
A509040203	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo amministrativo - dirigenza SPTA tempo indeterminato

Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e le somme erogate a valere sui singoli fondi è effettuata mensilmente, attraverso l'iscrizione dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio aziendale.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi oggetto dell'ipotesi in argomento, si evidenzia che tutte le voci rientranti nei suddetti fondi sono garantiti nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi. Pertanto si evidenzia che i fondi risultano capienti.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono iscritte ai conti di Bilancio indicati nella sezione 1.

IL DIRETTORE F.F. DELLA S.C AREA AFFARI GENERALI, LEGALI

E CAPITALE UMANO

Dott.ssa Tiziana Enne

TIZIANA ENNE Firmato digitalmente da TIZIANA ENNE
Data: 2026.10.29 16:33:17 +01'00'