ASLGallura
Azienda socio-sanitaria locale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2026 PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITA'

ASL GALLURA

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

ASLGallura
Azienda socio-sanitaria locale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<u>Modulo 1:</u> Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo		inconferente
Decorrenza		inconferente
Composizione delle delegazioni trattanti		inconferente
		inconferente
Soggetti destinatari		inconferente
Materie trattate dall'accordo integrativo		inconferente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno? *In corso di acquisizione.*
		inconferente
		inconferente
Eventuali osservazioni	inconferente	

ASLGallura
Azienda socio-sanitaria locale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n.25/2012)

Modulo 1 – La costituzione dei Fondi

La presente relazione illustra come sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali anno 2026 per il trattamento economico accessorio del personale della Dirigenza Area Sanità, di cui agli articoli 72, 73 e 74 del CCNL 23 gennaio 2024, in coerenza con la Delibera di costituzione provvisoria degli stessi, per un importo totale di € 12.290.266,71.

Ai fini della costituzione provvisoria dei fondi per il trattamento accessorio, le risorse aventi carattere di certezza e stabilità riferite all'anno 2026 sono state individuate tenendo conto:

- della Delibera di Giunta Regionale n. 29/10 del 29/10/2022, riguardante la ripartizione dei fondi contrattuali del personale dell'ATS Sardegna in liquidazione tra le nuove ASL e ARES;
- della Delibera di Giunta Regionale n. 46/42 del 22/12/2023, riguardante l'accordo sottoscritto con le OO.SS. regionali della dirigenza sanitaria, in data 13 dicembre 2023, in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria, di cui all'articolo 1, commi 435 e 435-bis, della legge n. 205/2017;
- del CCNL relativo al personale della Dirigenza Area Sanità triennio economico 2019/2021 del 23/01/2024;
- della Determina ARES n. 1395 del 28/05/2024, riguardante l'approvazione in via definitiva degli scorpori avvenuti nel corso del 2023 verso le nuove Aziende, in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020;
- del CCNL relativo al personale della Dirigenza Area Sanità triennio economico 2022/2024 del 27/02/2026.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Art. 72 CCNL 23/01/2024 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	**Totale**
A) Risorse storiche consolidate:	**7.765.533,03 €**
Allegato 1 alla Delibera della Regione Autonoma della Sardegna n. 29/10 del 22/09/2022, nonché della Nota Ares Sardegna n. 39545 del 30/05/2023	7.765.533,03 €
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	**1.153.678,60 €**
Art. 72 comma 2 lettera a) CCNL 23/01/2024 - a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018	466.875,30 €

Art. 18 comma 1 lettera a) CCNL 27/02/2026 - a decorrere dall'1.1.2024, di un importo annuo lordo pro-capite pari ad euro 1.597,70, per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL, in servizio al 31.12.2021	686.803,30 €
C) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di applicazione LR 24/2020:	**173.183,52 €**
Scorpori ARES (Determina Ares Sardegna n. 1395 del 28/05/2024)	173.183,52 €
D) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	**0,00 €**
RIA e assegni *ad personam* dei cessati anno 2024 in misura intera in ragione d'anno art. 94 c. 3, lett. b) CCNL 19/12/2019	0,00 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**9.092.395,15 €**

* la quantificazione della RIA del personale cessato nel 2026 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

Art. 73 CCNL 23/01/2024 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	**Totale**
A) Risorse storiche consolidate:	**1.932.316,08 €**
Allegato 1 alla Delibera della Regione Autonoma della Sardegna n. 29/10 del 22/09/2022, nonché della Nota Ares Sardegna n. 39545 del 30/05/2023	1.932.316,08 €
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	**244.381,07 €**
Art. 73 comma 2 lettera a) CCNL 23/01/2024 - a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018	57.474,01 €
Art. 75 comma 4 CCNL 23/01/2024 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	38.816,84 €
Art. 18 comma 2 lett. a) CCNL 27/02/2026 - è incrementato in modo stabile, a decorrere dall'1.1.2024, di un importo pro-capite annuo lordo pari ad euro 344,50 per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021	148.090,22 €
C) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di applicazione LR 24/2020:	**27.890,17 €**
Scorpori ARES (Determina Ares Sardegna n. 1395 del 28/05/2024)	27.890,17 €
D) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	**224.283,69 €**
applicazione per l'anno 2022 dell'art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	68.089,95 €
applicazione per l'anno 2023 dell'art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	82.837,99 €
applicazione per l'anno 2024 dell'art. 1 c. 435 e 435 bis della Legge 205/2017	73.355,75 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**2.428.871,01 €**

Art. 74 CCNL 23/01/2024 - Fondo per la retribuzione di risultato	Totale
A) Risorse storiche consolidate:	**604.206,44 €**
Allegato 1 alla Delibera della Regione Autonoma della Sardegna n. 29/10 del 22/09/2022, nonché della Nota Ares Sardegna n. 39545 del 30/05/2023	604.206,44 €
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	**136.774,31 €**
Art. 74 c. 2 lett. a) CCNL 23/01/2024 - a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;	42.074,37 €
Art. 75 comma 4 CCNL 23/01/2024 - Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	38.816,84 €
Art. 18 comma 3 lett. a) CCNL 27/02/2026 - è stabilmente incrementato, a decorrere dall'1.1.2024, di un importo di euro 130,00 pro-capite, applicato alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021	55.883,10 €
C) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di applicazione LR 24/2020:	**28.019,80 €**
Scorpori ARES (Determina Ares Sardegna n. 1395 del 28/05/2024)	28.019,80 €
D) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	**0,00 €**
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**769.000,55 €**

Sezione II – Risorse variabili

Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	Totale
a) assegnazione risorse D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria"	€ 0,00*
b) RIA dei cessati anno 2026 in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione art. 95 c. 4, lett. a) CCNL 19 dicembre 2019	€ 0,00**
c) altre risorse non storicizzabili, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0,00
TOTALE risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	**€ 0,00**

***** la quantificazione del cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2025, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS dell'1 settembre 2020, prot. n. 179877;

****** la quantificazione della RIA del personale cessato nel 2026 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

Sezione III – Decurtazione dei Fondi

A) Riduzioni operate sul fondo ai sensi dell'art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017

L'eventuale divieto di incrementare la consistenza del fondo consolidato 2016 (a cui si aggiungono gli incrementi contrattuali dei CCNL 2016/2018, 2019/2021 e 2022/2024) con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato - anno 2026 - verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI – ART. 72 CCNL 23/1/2024	**Totale**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.092.395,15
Decurtazioni del fondo	€ 0,00
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	**€ 9.092.395,15**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO – ART. 73 CCNL 23/1/2024	**Totale**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 2.428.871,01
Decurtazioni del fondo	€ 0,00
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	**€ 2.428.871,01**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ART. 74 CCNL 23/1/2024	**Totale**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 769.000,55
Decurtazioni del fondo	€ 0,00
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	**€ 769.000,55**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, sensi dell'art. 103 c. 5 lett. d), le risorse riferite agli incentivi di funzioni tecniche, ai sensi dei D.lgs. 50/2016 e D. Lgs. 36/2023, rientrano nei fondi per il trattamento accessorio. In sede di costituzione definitiva dei fondi verrà inserito l'importo effettivamente erogato al personale dipendente avente titolo.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i Fondi oggetto della presente relazione sono predisposti secondo i vincoli della normativa vigente in materia (art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e DL n. 35/2019) e sono utilizzati sia per finanziare le voci fisse e ripetitive, sia per finanziare le voci del trattamento accessorio del personale della Dirigenza Area Sanità.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

Parte non pertinente

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In sede di Bilancio Preventivo 2026, nelle apposite righe, sono state allocate le risorse necessarie a garantire l'ammontare dei fondi oggetto della presenza in argomento. In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, sono allocati ai seguenti conti di Bilancio:

A509010102	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato
A509010103	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo determinato
A509010202	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato
A509010203	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato
A509010402	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo determinato

A509010403	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo determinato)
A509010502	Retr. Posizione personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA tempo indeterminato
A509010503	Tratt. Acc. Cond. Lavoro personale ruolo sanitario - dirigenza SPTA (tempo indeterminato)

Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e le somme erogate a valere sui singoli fondi è effettuata mensilmente, attraverso l'iscrizione dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio aziendale.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi oggetto dell'ipotesi in argomento, si evidenzia che tutte le voci rientranti nei suddetti fondi sono garantiti nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi. Pertanto si evidenzia che i fondi risultano capienti.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono iscritte ai conti di Bilancio indicati nella sezione 1.

IL DIRETTORE F.F. DELLA S.C AREA AFFARI GENERALI, LEGALI

E CAPITALE UMANO

Dott.ssa Tiziana Enne

TIZIANA ENNE Firmato digitalmente da TIZIANA ENNE
Data: 2026.10.29 16:35:53 +01'00'