ASLGallura
Azienda socio-sanitaria locale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2026 PERSONALE DEL COMPARTO

ASL GALLURA

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

ASLGallura
Azienda socio-sanitaria locale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

<u>Modulo 1:</u> Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo		inconferente
Decorrenza		inconferente
Composizione delle delegazioni trattanti		inconferente
		inconferente
Soggetti destinatari		inconferente
Materie trattate dall'accordo integrativo		inconferente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno? *In corso di acquisizione.*
		inconferente
		inconferente
Eventuali osservazioni	inconferente	

ASLGallura
Azienda socio-sanitaria locale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare R.G.S. n.25/2012)

Modulo 1 – La costituzione dei Fondi

La presente relazione illustra come sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali anno 2026 per il trattamento economico accessorio del personale dell'Area del Comparto di cui agli articoli 63 e 64 del CCNL 27 ottobre 2025, in coerenza con la Delibera di costituzione provvisoria degli stessi, per un importo totale di € 8.268.436,31.=.

Ai fini della costituzione provvisoria dei fondi per il trattamento accessorio, le risorse aventi carattere di certezza e stabilità riferite all'anno 2026 sono state individuate tenendo conto:

- dell'allegato 1 alla Delibera della Regione Autonoma della Sardegna n. 29/10 del 22/09/2022, nonché della Nota Ares Sardegna n. 39545 del 30/05/2023 dove sono stati definiti i fondi contrattuali delle costituenti Aziende Sanitarie della Regione, tra cui l'Asl 2 Gallura;
- della Determina Ares Sardegna n. 1388 del 27/05/2024, nella quale sono state definite le decurtazioni sui Fondi Ares a seguito degli scorpori e dell'esercizio del diritto di opzione avvenuti nel corso del 2023 e del 2024 verso le nuove Aziende, in applicazione della L. R. n. 24 dell'11/09/2020;
- del CCNL comparto sanità del 02/11/2022, triennio 2019/2021;
- dell'accordo aziendale del 15/10/20204 per il trasferimento, ai sensi del comma 12 dell'art. 103 del CCNL 02/11/2022, del 30% delle risorse destinate annualmente alla premialità (fondo ex art. 103), per un importo pari ad € 568.382,39.= al fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (ex art. 102), sottoscritto nell'anno 2024, dalla Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale;
- del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio economico 2022/2024 del 27/10/2025.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Art. 63 CCNL 27/10/2025 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	**Totale**
A) Risorse storiche consolidate:	**€ 3.908.737,05**
Allegato 1 alla Delibera della Regione Autonoma della Sardegna n. 29/10 del 22/09/2022, nonché della Nota Ares Sardegna n. 39545 del 30/05/2023	€ 3.908.737,05
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	**€ 50.793,75**
Art. 63 comma 2 - A decorrere dall'1.1.2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021	€ 50.793,75
C) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di applicazione LR 24/2020:	**€ 32.413,52**
Scorpori ARES (Determina Ares Sardegna n. 1388 del 27/05/2024)	€ 32.413,52
D) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CIA 2024	**€ 568.382,39**
Trasferimento, ai sensi del comma 12 dell'art. 103 del CCNL 02/11/2022, del 30% delle risorse destinate annualmente alla premialità al fondo art. 102	€ 568.382,39
E) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	**€ 0,00**
RIA dei cessati anno 2025 in misura intera in ragione d'anno art. 102 c. 3, lett. a) del CCNL 2/11/2022	€ 0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**€ 4.560.326,71**

***** la quantificazione della RIA del personale cessato nel 2025 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

Art. 64 CCNL 27/10/2025 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	**Totale**
A) Risorse storiche consolidate:	**€ 4.208.907,94**
Allegato 1 alla Delibera della Regione Autonoma della Sardegna n. 29/10 del 22/09/2022, nonché della Nota Ares Sardegna n. 39545 del 30/05/2023	€ 4.208.907,94
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:	**€ 61.818,75**
Art. 64 comma 2 - A decorrere dall' 1.1.2024 la parte stabile del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 54,95 pro-capite annuo, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021.	€ 61.818,75
C) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di applicazione LR 24/2020:	**€ 5.765,30**
Scorpori ARES (Determina Ares Sardegna n. 1388 del 27/05/2024)	€ 5.765,30
D) Decrementi esplicitamente quantificati in sede di CIA 2024	**- € 568.382,39**
Trasferimento, ai sensi del comma 12 dell'art. 103 del CCNL 02/11/2022, del 30% delle risorse destinate annualmente alla premialità al fondo art. 102	- € 568.382,39
E) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:	**€ 0,00**
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**€ 3.708.109,60**

Sezione II – Risorse variabili

Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità – Fondo art. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI CCNL 2/11/2022	**Totale**
a) assegnazione risorse D.L. n. 35/2019, cd. "Decreto Calabria"	€ 0,00*
b) altre risorse non storicizzabili, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0,00
TOTALE risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	**€ 0,00**

* la quantificazione del cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2025, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS dell'1 settembre 2020, prot. n. 179877.

Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità – Fondo art. 103 "PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO" CCNL 2 novembre 2022	**Totale**
a) assegnazione risorse DGR n. XI/3527/2020 (cosiddetto decreto Calabria)	€ 0,00*
b) RIA - articolo 103 c. 5 lettera e) – importo annuo personale cessato anno 2025	€ 0,00**
c) assegnazione risorse ai sensi dell'art. 103 comma 8 del CCNL 2/11/2022	€ 0,00
d) incentivi tecnici ai sensi dei D. Lgs. 50/2016 e D. Lgs. 36/2023	€ 0,00
e) altre risorse non storicizzabili, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0,00
TOTALE risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	**€ 0,00**

* la quantificazione del cd. "Decreto Calabria", qualora ne ricorrano le condizioni, verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi, in esito alla quantificazione analitica del personale presente nel corso dell'anno 2025, secondo le indicazioni della circolare MEF - RGS dell'1 settembre 2020, prot. n. 179877.

** la quantificazione della RIA del personale cessato nel 2026 verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

Sezione III – Decurtazione dei Fondi

A) Riduzioni operate sul fondo ai sensi dell'art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017

L'eventuale divieto di incrementare la consistenza del fondo consolidato 2016 (a cui si aggiungono gli incrementi contrattuali dei CCNL 2016/2018, 2019/2021 e 2022/204) art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e dell'art. 103 "Premialità e Condizioni di Lavoro" con i risparmi derivanti dalla RIA del personale cessato - anno 2026 - verrà definito in sede di costituzione definitiva dei fondi.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI – ART. 102 CCNL 2 NOVEMBRE 2022 -	**Totale**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.560.326,71
Decurtazioni del fondo	€ 0,00
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	**€ 4.560.326,71**

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO – ART. 103 CCNL 2 NOVEMBRE 2022	**Totale**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.708.109,60
Decurtazioni del fondo	€ 0
Risorse variabili non storicizzabili in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale	€ 0
Totale fondo sottoposto a certificazione	**€ 3.708.109,60**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, sensi dell'art. 103 c. 5 lett. d), le risorse riferite agli incentivi di funzioni tecniche, ai sensi dei D.lgs. 50/2016 e D. Lgs. 36/2023, rientrano nei fondi per il trattamento accessorio. In sede di costituzione definitiva dei fondi verrà inserito l'importo effettivamente erogato al personale dipendente avente titolo.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che i Fondi oggetto della presente relazione sono predisposti secondo i vincoli della normativa vigente in materia (art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e DL n. 35/2019) e sono utilizzati sia per finanziare le voci fisse e ripetitive, sia per finanziare le voci del trattamento accessorio del personale del comparto.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sezione I – Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti

Parte non pertinente

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In sede di Bilancio Preventivo 2026, nelle apposite righe, sono state allocate le risorse necessarie a garantire l'ammontare dei fondi oggetto della presenza in argomento. In contabilità i costi di competenza, relativi ai fondi del personale, sono allocati ai seguenti conti di Bilancio:

A509010702	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sanitario - comparto tempo determinato
A509010704	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo sanitario - comparto tempo det
A509010802	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato
A509010804	Fasce retributive , posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo sanitario- comparto tempo ind
A509020403	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo professionale - comparto tempo det.
A509020404	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo professionale - comparto tempo det.

A509020503	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo professionale - comparto tempo indet.
A509020504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo professionale - comparto tempo ind.
A509030402	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo tecnico - comparto tempo determinato
A509030404	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo tecnico - comparto tempo det.
A509030502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo tecnico - comparto tempo indeterminato
A509030504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo tecnico - comparto tempo ind.
A509040402	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato
A509040404	Fasce retributive , posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo amministrativo - comparto tem
A509040502	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato
A509040504	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica del personale ruolo amministrativo - comparto temp
A509050102	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato
A509050104	Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex indennità qualificazione professionale e indennità professionale specifica personale ruolo sociosanitario - comparto tempo determinato
A509050202	Straordinario e remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno del personale ruolo sociosanitario - comparto tempo indeterminato
A509050204	Fasce retributive , posizioni organizzative, valore comune ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica personale ruolo sociosanitario- comparto tempo indeterminato

Nel corso dell'esercizio la quadratura tra la contabilità generale e le somme erogate a valere sui singoli fondi è effettuata mensilmente, attraverso l'iscrizione dei dati delle quadrature degli stipendi nei rispettivi conti di bilancio aziendale.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Relativamente ai fondi oggetto dell'ipotesi in argomento, si evidenzia che tutte le voci rientranti nei suddetti fondi sono garantiti nel rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi. Pertanto si evidenzia che i fondi risultano capienti.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse oggetto dell'ipotesi, si specifica che le stesse sono iscritte ai conti di Bilancio indicati nella sezione 1.

IL DIRETTORE F.F. DELLA S.C AREA AFFARI GENERALI, LEGALI

E CAPITALE UMANO

Dott.ssa Tiziana Enne

TIZIANA ENNE Firmato digitalmente da TIZIANA ENNE
Data: 2026.10.29 16:31:44 +01'00'